



ALTRAD

ALTRAD

En bref

Altrad est un leader mondial dans la prestation de services destinés à un large éventail de secteurs industriels. Le Groupe est également un leader dans la fabrication et la distribution d'équipements pour le marché de la construction et du bâtiment.

Basé à Montpellier, en France, le Groupe Altrad est présent en Europe, au Moyen-Orient, en Afrique, en Asie, dans les Amériques et le Pacifique. Il est dirigé par son fondateur et Président Mohed Altrad.

60 000 Employés
380 Filiales
54 Pays

UNE BANNIÈRE " ONE ALTRAD "

Le Groupe Altrad poursuit une stratégie de croissance externe continue, avec 14 acquisitions effectuées depuis 2020, intégrant ainsi 24000 nouveaux employés et ajoutant environ 2,8 milliards d'euros de chiffre d'affaires. Ces acquisitions sont réalisées sous la bannière " One Altrad " et viennent renforcer l'offre de services du Groupe et sa capacité à agir comme interlocuteur unique pour une clientèle internationale.

UNE SEULE VISION

Être le leader du marché des services à l'industrie, ainsi que le leader de la fourniture d'équipements destinés à une clientèle de rang mondiale, dans les secteurs élargis de l'énergie et de la construction.

UNE RAISON D'ÊTRE

Notre objectif est de construire un avenir durable en nous efforçant de créer un environnement de travail inclusif et diversifié, et d'apporter une contribution positive au travers de nos activités, pour le bien de l'ensemble des territoires, toujours dans un esprit de transmission, bénéfique pour la société.

one
ALTRAD

par



Altrad est un leader dans :

La prestation de services

Énergie, production d'électricité, process, environnement, Oil & Gas, construction.

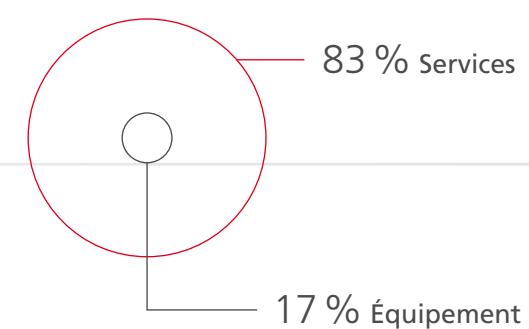
La fourniture de produits

Secteurs de la construction et du bâtiment.

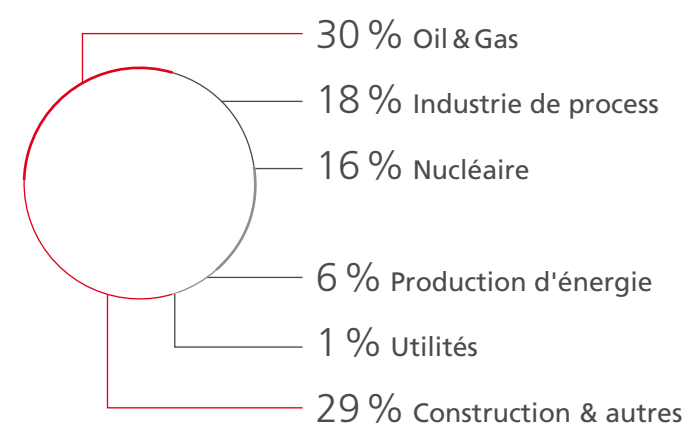
5 286 m € Chiffre d'affaires / + 38 %
 2022 : 3 840 m €

674 m € EBITDA / + 32,2 %
 2022 : 510 m €

Chiffre d'affaires par segment



Chiffre d'affaires par marché



60 000 EMPLOYÉS
380 FILIALES
54 PAYS



one
ALTRAD

CRÉER INTÉGRER INNOVER

one
ALTRAD
par



MESSAGE DE BIENVENUE	08
Le Mot du Président	08
VUE D'ENSEMBLE	14
“ One Altrad ”, une vision, un objectif	14
- Services à l'Industrie	18
- Équipements et Produits	19
Nos marchés géographiques	20
Faits saillants 2023	22
Chiffres clés	24
REVUE STRATÉGIQUE	28
Déclaration des DG	28
- Services à l'Industrie	34
- Équipements et Produits	36
Profil du Groupe	38
- Acquisitions	39
- Consolidation & intégration	44
Études de cas	46
Section énergie propre	52
Construire un avenir durable	54
Adopter l'innovation numérique	56
La sécurité chez Altrad	58
DÉVELOPPEMENT DURABLE	64
Environnement, social et gouvernance	64
- Environnement	68
- Social	70
- La gouvernance chez Altrad	78
Gestion des risques	80
Partenariats sportifs	83
GESTION DE L'ACTIVITÉ	88
Performance	88

Message de bienvenue

“ En nous concentrant sur la consolidation du Groupe, nous avons initié et renforcé un parcours de développement de l’offre de services et de produits pour le bénéfice de nos clients des secteurs énergétiques et industriels, tout en tirant parti de notre expertise liée à une chaîne de valeur élargie et en créant ensemble une proposition de valeur commune “One Altrad”. ”
_Mohed Altrad, Président & Fondateur

Mesdames et Messieurs, chers collègues et chers amis

2023 a été une belle année pour le groupe Altrad. Nous avons réalisé des performances opérationnelles et financières solides après une période de croissance rapide faisant suite à 14 acquisitions à forte valeur ajoutée entre 2020 et aujourd’hui.

Notre rapport se concentrera sur les activités acquises récemment et sur leur intégration dans le Groupe, qui se compose désormais de 380 filiales réparties dans 54 pays. Notre stratégie d’intégration et de consolidation a consisté à assurer le partage de la culture et des valeurs du Groupe, tout en respectant et en conservant l’histoire, la culture et les valeurs distinctes de chaque entreprise nouvellement acquise.

Le Groupe, composé à présent de 60 000 personnes, se concentre sur la création d’une forte valeur ajoutée, intégrée et innovante pour ses clients, en utilisant les connaissances et l’expérience locales de ses collaborateurs qualifiés, tout en exploitant ses capacités étendues. Notre culture entrepreneuriale est préservée grâce au principe de subsidiarité et d’autonomie des filiales. En utilisant la plateforme du Groupe elles peuvent proposer des avantages aux parties prenantes et maintenir des objectifs de croissance ambitieux. Les meilleures pratiques et l’innovation ne sont pas centralisées. Elles sont partagées et les différences culturelles sont intégrées, ce qui rend notre Groupe capable de s’adapter, selon la philosophie “One Altrad”, aux défis à venir.

Le Groupe a poursuivi son développement en tant que “One Altrad” avec une vision et un objectif soutenus par chacun d’entre nous. Cette vision repose sur les valeurs d’humilité, de courage, de respect, de convivialité et de solidarité. En les choisissant le Groupe met en avant la responsabilité à laquelle s’engage chacun de ses membres, à la fois pour lui-même, mais aussi et par-dessus tout vis-à-vis des autres. Ces valeurs sont essentielles. Elle promeuvent une culture au service de l’entrepreneuriat et de l’innovation.

Les acquisitions à valeur ajoutée ont amélioré l’échelle et la portée de l’offre du Groupe, en mettant l’accent sur les filiales qui collaborent activement afin de proposer aux clients une solution combinée et intégrée. Altrad s’appuie sur des filiales indépendantes solides qui sont des leaders sur leurs marchés respectifs et propose ainsi aux clients l’accès à une expertise reconnue et à une gamme de produits et de services spécialisés. Cela a transformé l’offre Altrad, en faisant du Groupe un prestataire de services intégrés tout au long du cycle de vie des actifs : Du design à la mise hors service des actifs en fin de vie, en passant par la conception, la construction, les opérations et la maintenance.

Nos collaborateurs constituent notre principal avantage compétitif. Notre capacité à associer des produits et des services à l’échelle mondiale, en particulier en Europe, en mer du Nord, en Afrique, au Moyen-Orient, en Asie et en Australie, où nous occupons une position de leader, nous permet de suggérer de nouvelles solutions plus rentables à nos clients.

ONE ALTRAD

Prestations de solutions
intégrées et innovantes
dédiées aux installations
de nos clients

Le Mot du Président

Mohed Altrad
Président & Fondateur

Message de bienvenue

Altrad propose une formule gagnante, en créant pour ses clients une "équipe" adaptée à leurs besoins, qui se distingue de la concurrence par l'étendue de son expérience. Les solutions offrent une vision à long terme et garantissent la prise en charge des actifs tout au long de leur cycle de vie. En mettant l'accent sur la sécurité, le développement durable et la performance, notre objectif est simple : Servir nos clients sur le long terme.

La performance financière a, elle aussi, été très satisfaisante, avec un chiffre d'affaires nettement supérieur au budget et à celui de l'exercice précédent, ainsi qu'un EBITDA et un niveau de trésorerie générée très conséquents. Les 14 sociétés nouvellement acquises ont contribué à une part importante de ce chiffre avec 2,88 milliards d'euros de nouveaux revenus. Cela confirme notre stratégie d'acquisition et démontre que les nouvelles sociétés ayant rejoint le Groupe se sont rapidement adaptées à l'environnement Altrad.

La guerre en Ukraine continue de contraindre une économie mondiale toujours en convalescence après la pandémie. L'équilibre délicat entre la sécurité énergétique et le maintien de prix abordables et stables a été mis en évidence. Les contraintes d'approvisionnement ont entraîné la hausse des prix de l'énergie, alimentant l'inflation qui, pour l'instant, affecte presque toutes les économies.

La résilience du Groupe et son projet solide et diversifié lui permettent néanmoins d'identifier les opportunités de croissance, même sur des marchés en constante évolution et ainsi d'atténuer les incidences de la conjoncture sur l'activité, en maintenant de solides marges brutes.

Les gouvernements ont mis en œuvre diverses mesures pour maintenir l'accès à l'énergie, tout en se concentrant sur le changement climatique et sur les technologies à faibles émissions carbone. Cela a encouragé l'investissement dans la production d'énergie et dans les infrastructures dites "de transition".

Le Groupe est bien placé pour soutenir la décarbonation du mix énergétique. En tirant parti de son expérience combinée dans les secteurs de l'énergie et de la construction, il peut soutenir la création et la maintenance d'actifs nucléaires et d'actifs renouvelables, tels l'énergie éolienne et hydroélectrique. Ainsi, Altrad est fier de soutenir les Emirats Arabes Unis dans leurs efforts de décarbonation de leur économie, grâce à la signature d'un contrat sur des travaux mécaniques, électriques, comportant instrumentation et mise en service (MEI&C) pour la première centrale nucléaire du pays. Au Royaume-Uni, Altrad soutient ses clients dans le cadre de projets tournés vers l'énergie décarbonée, en particulier dédiés à l'utilisation de l'hydrogène, la capture et le stockage du carbone. En France, le Groupe est également à la pointe des nouvelles solutions énergétiques en apportant un soutien technique au projet de fusion nucléaire du réacteur expérimental thermonucléaire international (dit "ITER").

Le monde évolue rapidement et, en tant que Groupe, nous sommes engagés dans la construction d'un avenir plus durable. La dimension éthique que représente l'approche ESG s'intègre de plus en plus à la culture et aux valeurs de l'entreprise. La perfor-

mance du Groupe permet à Altrad de prendre des engagements à long terme, avec divers effets positifs sur les communautés et l'ensemble des parties prenantes avec lesquelles nous travaillons. Altrad s'engage par ailleurs à réduire son empreinte carbone, que ce soit en utilisant des panneaux solaires dans ses installations, en orientant sa flotte de véhicules vers des solutions électriques ou en étudiant activement d'autres initiatives pour réduire les émissions de carbone dans ses installations et ses bureaux. C'est ainsi que notre nouveau siège social, qui utilise de l'énergie solaire, a été certifié neutre en carbone par BREEAM®. De même, chez Altrad Benelux, l'une de nos filiales équipement, nous avons installé 2 300 panneaux solaires couvrant 6 600 m² sur le toit de l'entrepôt, réduisant considérablement la dépendance aux sources d'énergie fossile et créant un impact environnemental positif.

La plupart d'entre vous connaît la passion et l'engagement du Groupe, ainsi que ma propre passion et mon engagement, envers le rugby en France et à l'international.

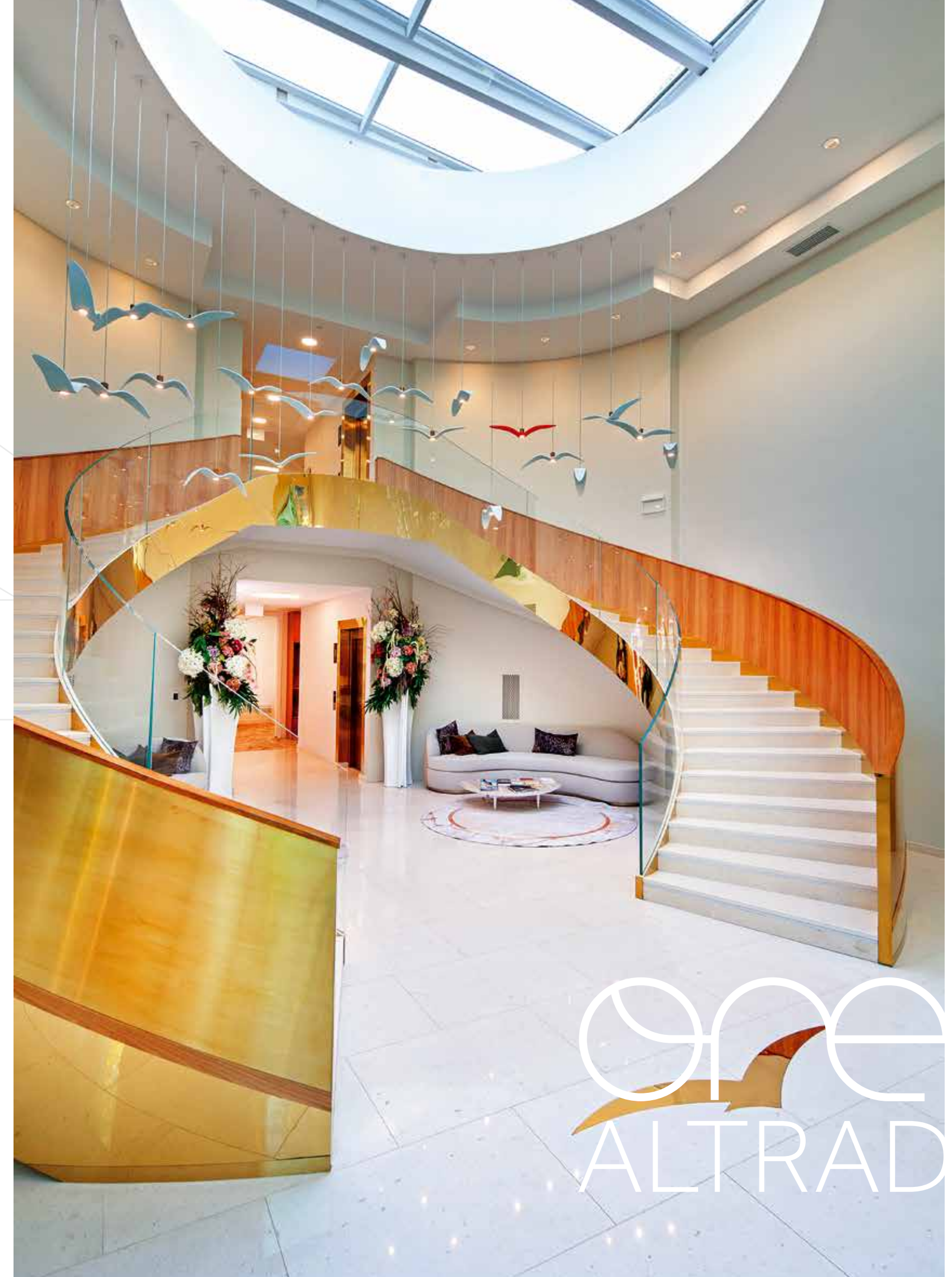
Les liens que nous entretenons avec le rugby sont le reflet de notre quête d'excellence. Nous partageons avec ce sport les valeurs de détermination, de collaboration et de travail acharné. Le sport, et en particulier le rugby, sont un domaine privilégié d'éducation et d'insertion, un lieu de performances hors du commun et de promotion de la diversité et de l'égalité. Il se réfère aux valeurs que j'ai toujours défendues dans ma vie : Passion, engagement, solidarité et volonté de réussir tout en respectant les autres. La culture de la performance du Groupe, mêlée à l'enthousiasme unique que le sport peut susciter, jettent les bases d'une approche inspirante à la fois au niveau interne mais aussi pour l'ensemble des parties prenantes externes.

Il me faut, pour conclure, remercier notre Conseil d'administration pour ses orientations, notre équipe dirigeante pour son efficacité, tous les membres du Groupe pour leur dévouement, nos clients pour leur appréciation de nos services, ainsi que tous les partenaires qui ont accompagné le Groupe tout au long de l'année. Cette période de croissance et d'intégration a renforcé notre Groupe, désormais bien positionné pour un développement durable, et en capacité d'avancer en équipe "One Altrad". Toujours avec la même vision, celle de créer un avenir meilleur et plus durable.



Mohed Altrad
Président & Fondateur

محمد العتراد





Vue d'ensemble

" One Altrad ",
une vision, un objectif

Altrad est leader mondial des services à l'industrie. Il opère dans les secteurs de l'énergie, de la production d'électricité, de la transformation et des processus, de l'environnement, du pétrole, du gaz et de la construction. Le Groupe, dont le siège social se situe en France, emploie environ 60 000 personnes et est dirigé par son fondateur et Président, Mohed Altrad.

ONE ALTRAD

Adopter les valeurs
fondamentales d'humilité,
courage, respect,
convivialité et solidarité



L'équipe Altrad

Altrad opère à l'échelle mondiale, avec 380 filiales actives, réparties dans 54 pays et une main-d'œuvre internationale diversifiée, collaborant pour fournir avec succès des solutions intégrées et adaptées aux besoins de nos clients. Nous sommes convaincus que la diversité est une force, et nous nous engageons à créer un lieu de travail inclusif où chacun puisse se sentir en sécurité, considéré et valorisé. Pour nous, la diversité se retrouve dans la multitude d'expériences, de points de vue et d'origines. L'ensemble définit notre identité.

" Altrad est fier de diffuser une culture d'engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, aspects incontournables de notre culture d'entreprise. Par la diversité historique des cultures au sein desquelles nous évoluons, des pays dans lesquels nous opérons, des parcours de vie uniques de nos 60 000 collaborateurs, Altrad a fait de la diversité et de l'inclusion les fondements même de sa réussite. Ces principes font depuis toujours partie de notre ADN. "
 _Ran Oren, Directeur général Groupe

Après une période d'acquisitions très chargée, le Groupe s'est concentré sur l'intégration de l'ensemble de ses collaborateurs et sur la consolidation de sa position de leader pluridisciplinaire et multisectoriel. L'offre commerciale qui en résulte est nettement avantageuse pour nos clients. Elle se traduit par des économies de coûts, une plus grande efficacité dans la réalisation des projets et une réduction importante des risques divers, créant ainsi une valeur maximale pour nos clients.

Innovant et au carrefour de plusieurs domaines-clés qui dessineront le futur, Altrad se caractérise aussi par sa curiosité. Un atout qui nous aide à trouver des solutions aux défis les plus complexes. Notre approche est simple : Nous sommes une entreprise proactive qui s'efforce d'être la meilleure possible, pour nos employés, nos clients et ceux qui nous entourent.

Un ensemble de valeurs

Depuis sa fondation par Mohed Altrad, le Groupe s'appuie sur un corpus de valeurs fondamentales, à savoir l'humilité, le courage, le respect, la convivialité et la solidarité.

Au fur et à mesure du développement du Groupe, ces valeurs désormais ancrées soutiennent le mode collaboratif de notre approche " One Altrad ". Notre démarche humaniste est au cœur de tout ce que nous faisons : C'est ce qui nous distingue des autres. Altrad est une entreprise dynamique, agile et moderne tournée vers l'avenir.

Forts de cette philosophie, nous bénéficions d'un consensus et stimulons l'engagement de nos collaborateurs pour aider nos clients à façonner un avenir durable au bénéfice de tous à long terme. Altrad s'appuie sur toutes ses parties prenantes et, grâce à l'engagement de son personnel, son expertise et sa capacité d'innovation, s'efforce d'apporter une contribution positive au monde.

"La culture du changement et la vision de l'avenir doivent appartenir à tout le monde et constituer une source de motivation pour chacun. Le travail d'équipe peut être défini comme suit : Il est le résultat de toutes les forces qui agissent pour maintenir nos collaborateurs au sein du Groupe, pour les encourager à participer, à coopérer et à créer un esprit de solidarité. "
 _Mohed Altrad, Président & Fondateur

Un objectif pour créer un avenir plus durable

Altrad priorise l'innovation dans toutes ses activités. Nous écoutons nos clients et trouvons les meilleures solutions pour les aider à rationaliser leurs projets et à atteindre leurs objectifs. Altrad collabore avec plusieurs entreprises de premier ordre parmi les plus respectées à l'échelle internationale. Nous nous engageons à comprendre leurs besoins et à collaborer avec elles pour apporter des solutions à valeur ajoutée.

En autres initiatives, Altrad s'engage à réduire sa propre empreinte carbone tout en accompagnant et en soutenant ses clients dans leur propre parcours de décarbonation.

En interne, Altrad évalue activement son empreinte carbone et adopte diverses mesures pour réduire ses émissions en conséquence. Cela comprend l'intégration de véhicules hybrides et électriques supplémentaires dans la flotte de l'entreprise, la transition vers des approvisionnements en énergie verte et l'installation de panneaux solaires sur divers sites, ainsi qu'une attention particulière portée aux déplacements des employés et d'autres collaborateurs de l'entreprise pour s'assurer qu'ils réduisent leurs émissions le plus efficacement possible.

Nous sommes des partenaires stratégiques de nos clients dans le secteur nucléaire et un partenaire d'ingénierie clé dans le domaine de l'hydrogène et des technologies de pointe futures, telles que la fusion nucléaire. Altrad jouit également d'une forte présence dans le secteur des énergies renouvelables par l'intermédiaire de sa filiale Alpha, spécialisée dans l'énergie éolienne, qui propose des services de réparation des pales, d'entretien des turbines et d'assistance à l'installation.



RESPECT



SOLIDARITÉ



COURAGE



HUMILITÉ



CONVIVIALITÉ

" One Altrad ", une vision, un objectif

Services à l'industrie

Altrad est un leader mondial en matière de services à l'industrie pluridisciplinaires dans les secteurs de l'énergie, de la production d'électricité, de la transformation et des processus, de l'environnement, du pétrole et du gaz et de la construction. Grâce à des

acquisitions sélectives et à forte valeur ajoutée, le Groupe Altrad a considérablement étendu ses capacités pour maintenir les actifs de ses clients tout au long du cycle de vie de leurs installations, avec de nouvelles offres de services intégrés.

Solutions dédiées à l'amélioration du cycle de vie des installations

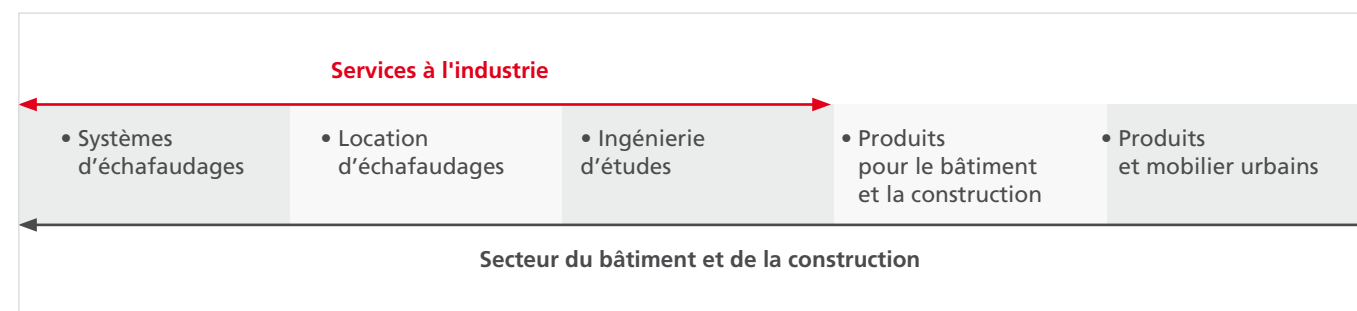
Conception	Construction	Gestion des actifs	Assistance en fin de vie
<ul style="list-style-type: none"> • Conception • Conception technique : Front End Engineering Design (FEED) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingénierie des processus et conception • Construction d'approvisionnement technique : Engineering Procurement Construction (EPC) • Gestion de la construction • Services de levage • Services environnementaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestion des actifs • Ingénierie de maintenance • Travaux mécaniques, électricité et instrumentation, mise en service " commissioning " : Mechanical, Electrical Instrumental & Commissioning (MEI&C) • Inspection • Accès • Isolation • Traitement de surface • Protection passive incendie • Travaux et projets mécaniques • Services de levage • Services environnementaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Assistance aux actifs en fin de vie (démantèlement) • Planification et ingénierie de conception pour la mise hors service (démantèlement) • Démantèlement et élimination des matériaux • Services environnementaux • Services de levage

Équipements et Produits

Le groupe Altrad est un leader en matière de conception, fabrication et de fourniture de produits et d'équipements innovants de haute qualité. Il se concentre sur la fourniture de solutions sûres répondant aux besoins de ses clients.

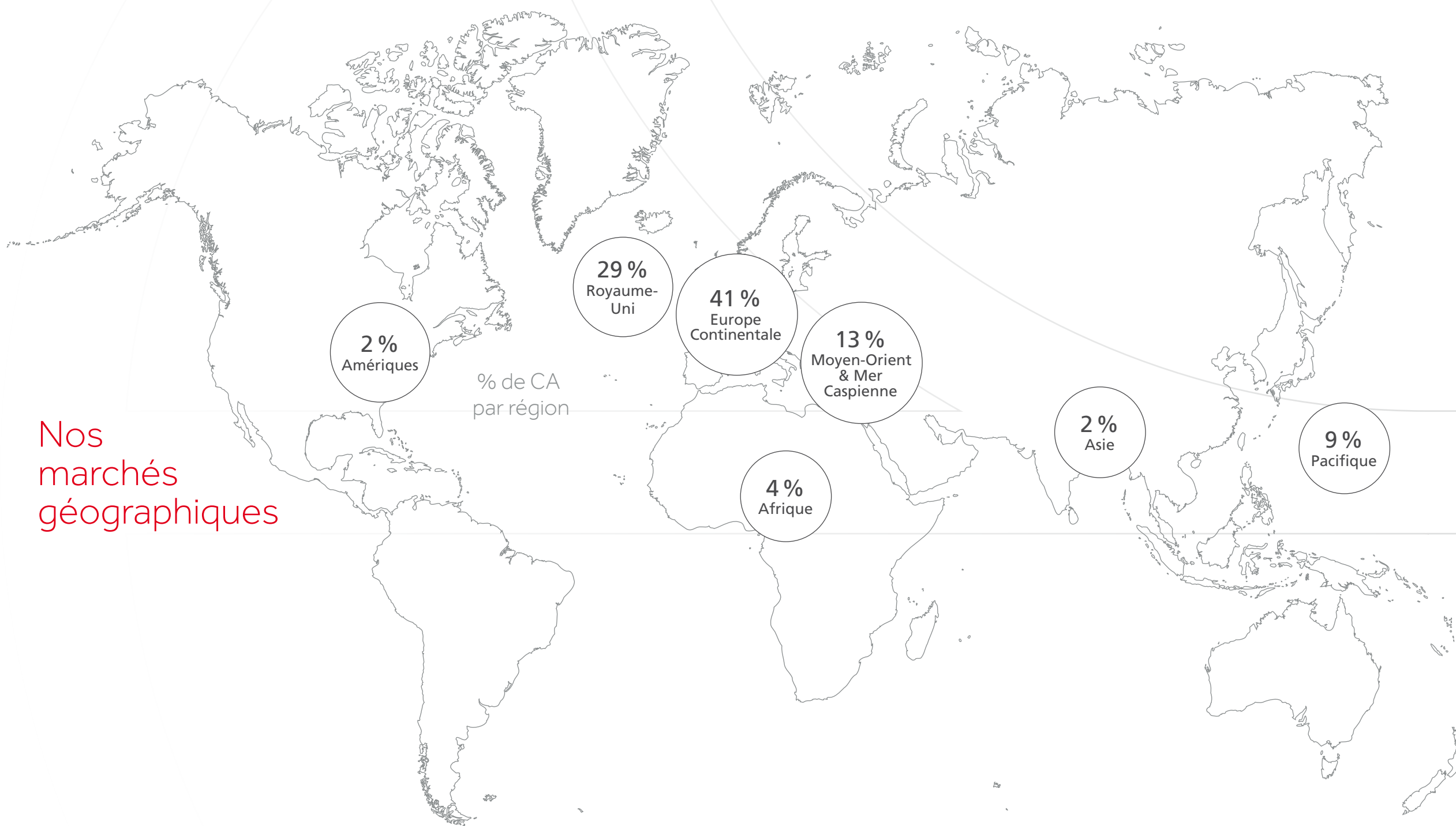
Nos produits comprennent des systèmes et accessoires d'échafaudages, des produits du bâtiment et de la construction, ainsi que des équipements de mobilier urbain (destinés aux administrations publiques). Avec des processus de fabrication contrôlés et éprouvés, Altrad livre ses produits dans le monde entier et est reconnu comme l'un des rares fournisseurs mondiaux d'échafaudages, de coffrage, d'étaie et d'ouvrages provisoires.

La proposition de valeur intégrée et combinée d'Altrad, en somme, allie notre offre de produits et de services et s'applique, de fait, à un large éventail de secteurs pour le bénéfice d'un maximum de clients.

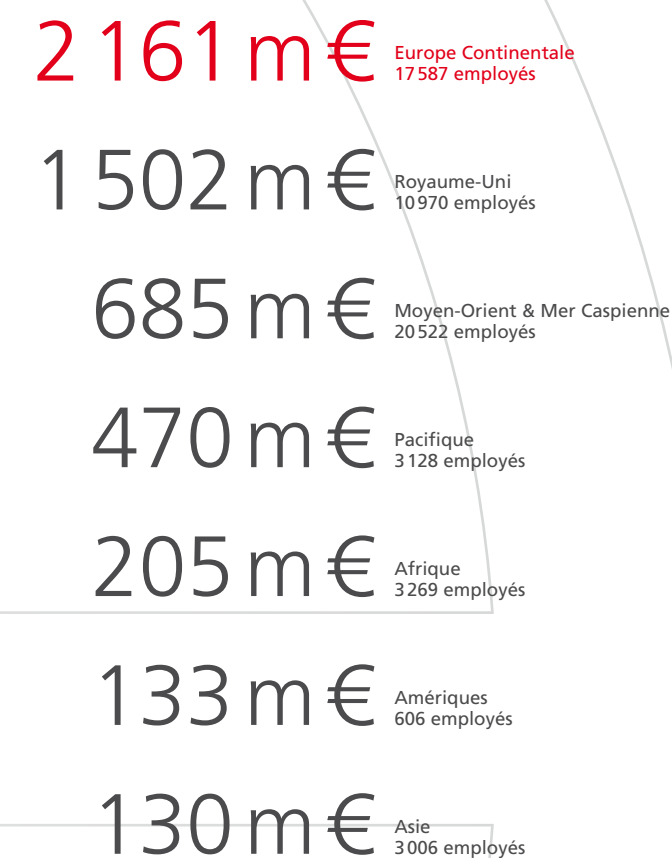


CRÉER INTÉGRER INNOVER





Répartition régionale 2023



Chiffre d'affaires

5 286 m€
≈ 60 000

Employés au 31 Août 2023

Après consolidation et annulation des intercos

Grâce à sa croissance organique couplée aux opérations d'acquisitions, Altrad a continué à étendre son empreinte au niveau mondial, pour devenir un leader du marché dans les pays où le Groupe opère, offrant des services intégrés et des solutions d'équipement à ses clients.

Le Groupe a réalisé un autre exercice opérationnel et financier solide, surpassant tous les KPI financiers pour l'exercice clos le 31 août 2023. La solide performance du Groupe reflète l'impact stratégique de la croissance acquise lors des années précédentes, alors que le Groupe cherchait à réaliser des synergies opérationnelles et à tirer parti de l'expansion de l'empreinte géographique et de l'offre de services pour générer une croissance organique.

L'activité Services (83 % du chiffre d'affaires du Groupe) a surpassé les attentes avec une solide performance sur l'ensemble de l'empreinte mondiale, reflétant à la fois la demande pour l'expansion de l'offre de services du Groupe, et de solides moteurs de marché pour les services du Groupe dans les secteurs énergétiques dynamiques où Altrad opère. L'équipement (17 % du chiffre d'affaires du Groupe) a généré une performance résiliente mais modérée face aux difficultés du marché et aux vents contraires économiques.

L'intégration et l'optimisation de nouvelles acquisitions au sein du Groupe ont constitué un axe stratégique central tout au long de la période. Les acquisitions majeures d'Endel, de RMDK, de Sparrows et de Babcock ont été intégrées avec succès. L'ambition de tirer pleinement parti de cette croissance inorganique se poursuit sans relâche tout au long de l'exercice en cours.

L'évolution progressive de la croissance réalisée par l'activité acquise récemment se reflète mieux dans le chiffre d'affaires du Groupe pour l'année de 5,3 milliards d'euros, qui a dépassé de 10 % le budget et de 38 % le chiffre d'affaires de 3,8 milliards d'euros en 2022.

L'EBITDA pour l'année, qui s'élève à 613 millions d'euros, a également dépassé le budget de 7 %, et l'EBITDA ajusté pour les frais de parrainage s'élève à 649 millions d'euros, reflétant une solide rétention de la marge dans l'ensemble du Groupe.

L'un des faits marquants financiers a été la génération de flux de trésorerie disponible, qui a dépassé les attentes en raison de l'accent accru mis sur la performance durable des flux de trésorerie disponibles. En conséquence, la trésorerie en fin de période s'est élevée à 1,3 milliard d'euros (2022 : 1,4 milliard d'euros) contre une dette nette de 635 millions d'euros (2022 : 639 millions d'euros), garantissant que le ratio Dette nette/EBITDA d'Altrad de 1,03x se situe dans la fourchette à moyen terme et confortablement en dessous du plafond post-F&A du Groupe de 2,5x. Avec un bilan solide et des facilités bancaires disponibles, le Groupe bénéficie de liquidités pour envisager des acquisitions stratégiquement complémentaires et à valeur ajoutée.

En fonction des conditions du marché, le Groupe prévoit que le chiffre d'affaires reste stable pour l'exercice en cours. Et avec un carnet de commandes record de 5,7 milliards d'euros à la fin de la période (+32 % contre 4 milliards d'euros pour l'EF22), le Groupe bénéficie d'une visibilité décente sur l'échelonnement des revenus au cours des prochaines années, le carnet de commandes étant largement composé de contrats de maintenance pluriannuels.

Le Groupe continuera de se concentrer sur l'intégration complète des activités acquises et l'exploitation des opportunités de vente croisée et de l'efficacité opérationnelle, ainsi que sur l'optimisation de la division Équipement.

Principales données financières 2023

5 286 m € Chiffre d'affaires

674 m € EBITDA

613 m € EBITDA
(hors application IFRS 16)

73 m € Résultat net

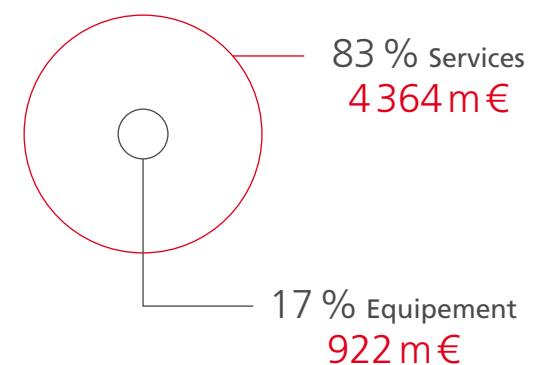
1 148 m € Fonds propres

1 292 m € Trésorerie

824 m € Endettement net

635 m € Endettement net
(hors application IFRS 16)

Chiffre d'affaires par segment



Carnet de commandes Services



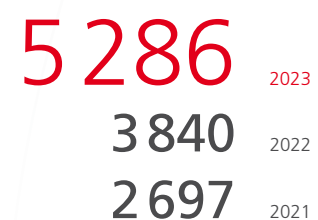
Faits saillants 2023

Chiffres clés

Les chiffres clés IFRS

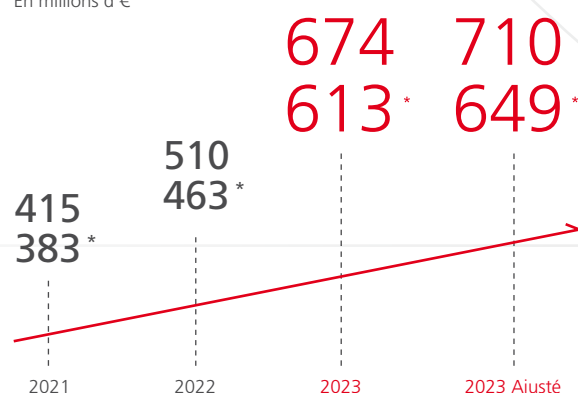
Chiffre d'affaires

En millions d'€



EBITDA

En millions d'€



* Hors application IFRS 16 / Ajusté : Frais de parrainage exclus

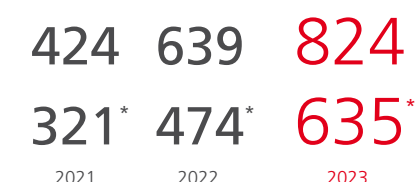
Fonds propres

En millions d'€



Endettement net

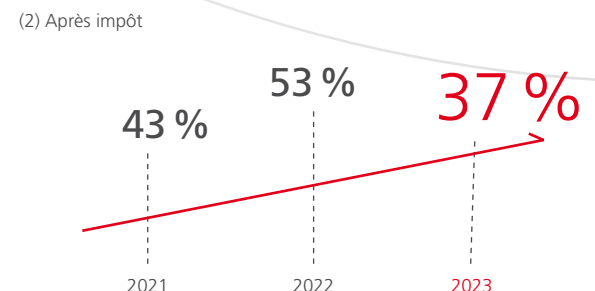
En millions d'€



* Hors application IFRS 16

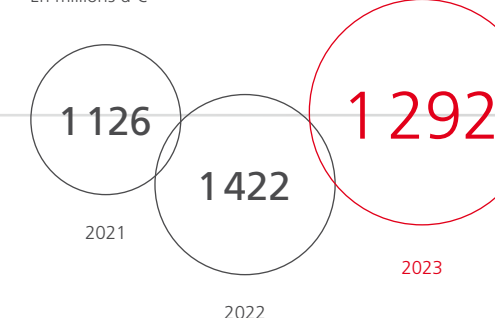
Conversion en Cash

(2) Après impôt



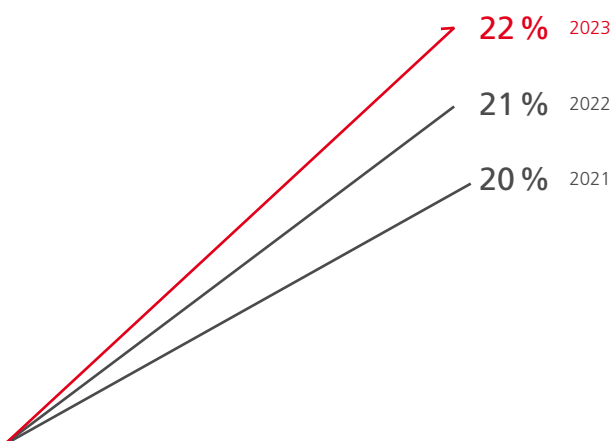
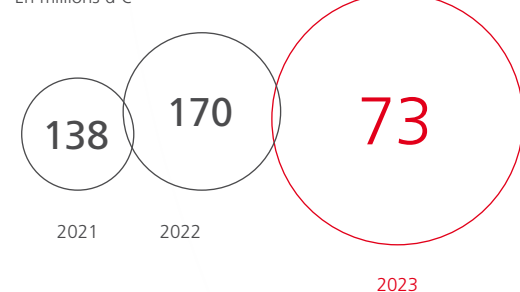
Trésorerie nette

En millions d'€

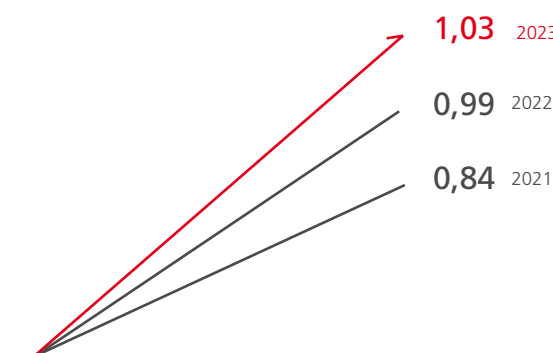


Résultat net

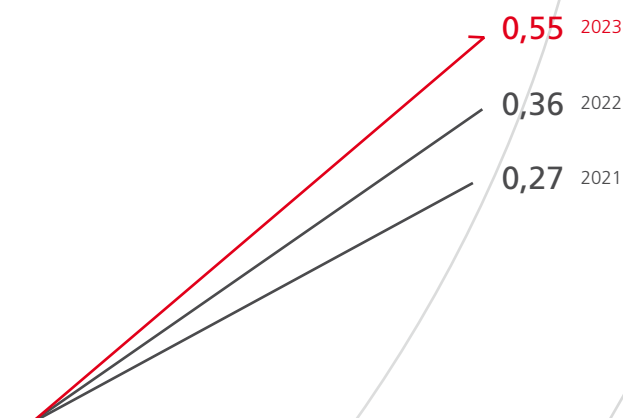
En millions d'€



Ratio ROI (1) EBITDA* / (ACTIFS NON COURANTS + BFR)
(1) Retour sur investissement / * Hors application IFRS 16



Ratio endettement net* / EBITDA*
* Hors application IFRS 16



Ratio endettement net* / Fonds propres
* Hors application IFRS 16



Créer une plateforme de croissance à long terme

Chers partenaires,

Je suis ravi de vous présenter le contexte de la performance de l'entreprise, l'efficacité de la stratégie de croissance et les perspectives positives qui en découlent, alors que nous poursuivons la consolidation de notre position de prestataire de premier plan sur nos marchés et secteurs cibles.

Altrad a connu un parcours de croissance accéléré ces dernières années. En effet, nous avons tiré parti avec succès de notre position de leader sur le marché, de notre envergure mondiale et de notre solide assise financière pour acquérir 14 des entreprises complémentaires d'un point de vue stratégique, depuis 2020, permettant d'accroître et de spécialiser notre offre de services avec des compétences renouvelées. C'est un véritable tremplin vers les marchés à forte croissance. Cette année, l'accent a été mis sur l'intégration réussie de ces entreprises au sein du Groupe accueillant les connaissances, le talent et l'enthousiasme des 20000 nouveaux employés ayant rejoint Altrad.

L'absorption d'un nombre important de nouvelles entreprises et de nouveaux membres du personnel n'est pas une mince affaire, mais c'est un processus désormais bien en place compte tenu de nos antécédents en matière de fusions et d'acquisitions transformatives et complémentaires. Les leçons tirées des processus d'intégration précédents nous ont fourni un bon modèle d'intégration organisationnelle, culturelle et commerciale des entreprises acquises, alors que le Groupe cherche à bénéficier d'opportunités de partage des connaissances et de vente croisée à l'échelle du processus, tout en inculquant les valeurs et les normes qui définissent le Groupe et toutes les filiales qui relèvent de notre philosophie "One Altrad".

La perception de la marque Altrad au sein de nos marchés a considérablement évolué au cours des dernières années ; cela grâce à plusieurs facteurs stratégiques, à savoir nos récentes acquisitions, nos partenariats dans le domaine du rugby et enfin, grâce à la notoriété locale de la marque et à nos activités, qui témoignent de notre engagement envers les clients. La perception d'Altrad a évolué progressivement, d'une organisation considérée comme une entreprise d'échafaudages, d'isolation et de peinture à l'un des tout premiers "prestataires de services intégrés" fournissant à ses clients une gamme essentielle d'activités de maintenance et de soutien à la construction, reposant sur des compétences techniques approfondies.

Il est intéressant de noter que l'intégration des sociétés les plus significatives, telles que Sparrows et Babcock, a été réalisée avec succès rapidement et que le groupe élargi récolte déjà des bénéfices qui se reflètent dans les performances financières et opérationnelles détaillées dans ce rapport, ainsi que dans les perspectives positives que nous voyons déjà pour Altrad à l'avenir.

Une nouvelle marche gravie en matière de performance

Le Groupe est heureux de rendre compte d'une nouvelle année solide qui valide la stratégie ciblée et l'efficacité de son modèle économique. La performance financière au cours de la période a été nettement supérieure à notre budget, ainsi qu'à la performance de l'exercice précédent, notamment sur les indicateurs financiers clés que sont le chiffre d'affaires à 5,286 milliards d'euros (contre 3,840 milliards d'euros en 2022), l'EBITDA à 674 millions d'euros (contre 510 millions d'euros en 2022) et le flux de trésorerie disponible.

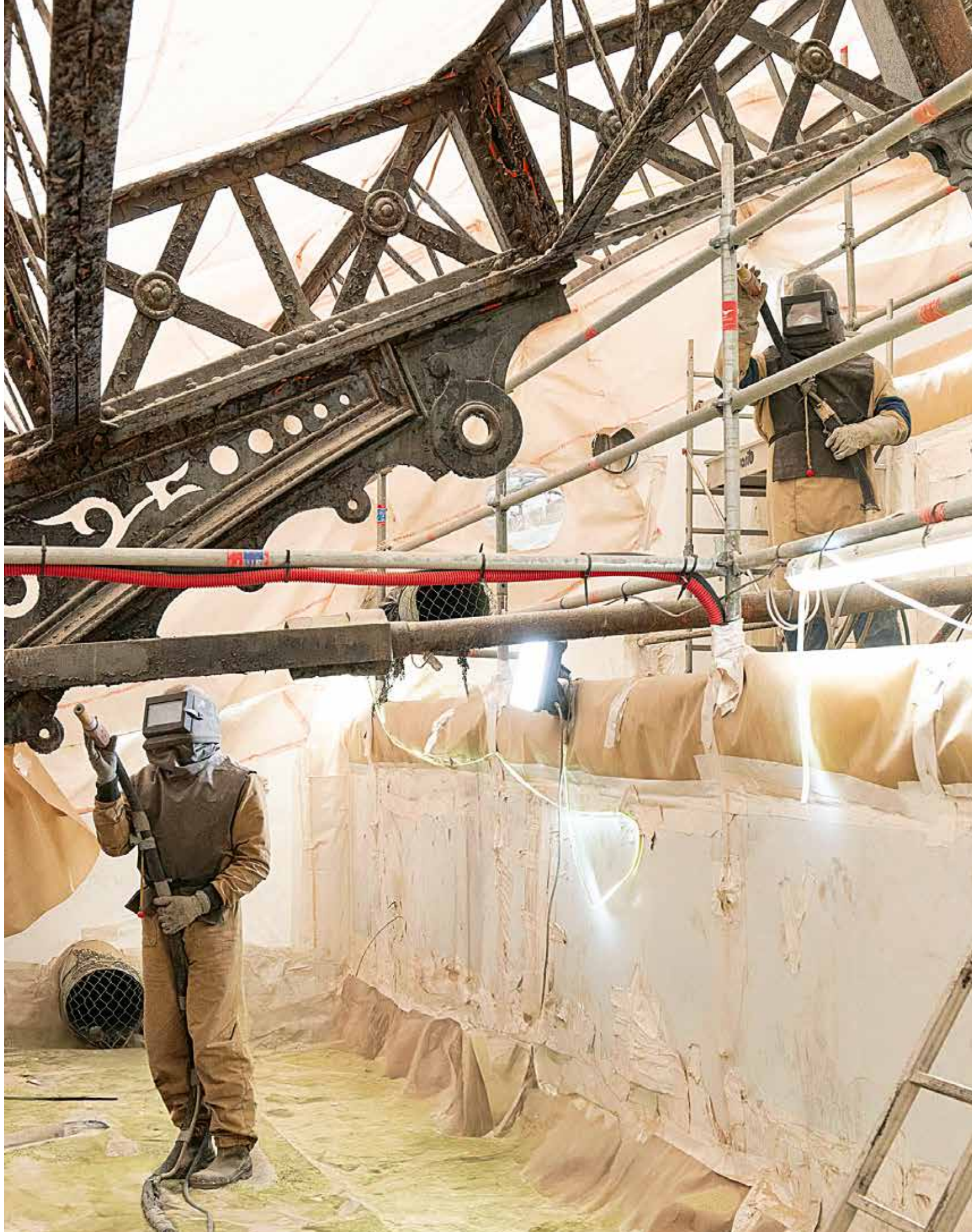
ONE ALTRAD

Un changement majeur en matière de performances et un positionnement orienté vers la croissance

Déclaration des DG

Ran Oren et Jan Vanderstraeten, Directeurs généraux Groupe





En raison de la forte croissance externe enregistrée au cours des deux dernières années, Altrad a eu le plaisir de constater une progression encore plus marquée de sa performance financière. Pour contextualiser, les 2,8 milliards d'euros de revenus additionnels créés depuis 2020 représentent plus du double des revenus que réalisait le groupe antérieurement (2,6 milliards d'euros sur l'exercice 2020), et ce, en l'espace de seulement trois ans, ce qui témoigne d'une volonté profondément transformatrice. Avec le soutien et l'engagement des nouvelles filiales tout au long du processus d'intégration, le Groupe a pu générer une croissance de l'EBITDA d'environ 207 millions d'euros depuis 2020. Cette amélioration de la rentabilité a permis à Altrad d'investir davantage et d'atteindre ses objectifs de croissance durable à long terme.

La clé de notre succès cette année a été le niveau très élevé de génération de trésorerie dans l'ensemble du Groupe et la capacité des sociétés les plus récemment intégrées à s'adapter rapidement aux principes de gestion de trésorerie d'Altrad et à contribuer de manière significative à la génération de free cash-flow attendue sur l'exercice.

La division Services d'Altrad, représentant 83 % du chiffre d'affaires total du Groupe (74 % pour l'exercice 2022), a enregistré une très forte performance, stimulée par un environnement industriel et énergétique favorable, entraînant une demande accrue des produits et services du Groupe. La qualité des services, l'exposition à de nombreux marchés et les relations de longue date avec des clients de premier ordre ont permis au Groupe de réaliser des résultats supérieurs aux prévisions.

Le nucléaire reste un secteur privilégié pour la division services d'Altrad qui, renforcée par l'intégration d'Endel, a connu une forte demande sur ses marchés principaux. Le Royaume-Uni et la France augmentent en effet leurs investissements dans les programmes de maintenance nucléaire et de construction de nouvelles unités, sans oublier les fortes opportunités de croissance pour le nucléaire au Moyen-Orient. Aujourd'hui, Altrad est un acteur stratégique de la prestation de services critiques au secteur nucléaire, travaillant en partenariat avec des parties prenantes importantes telles que l'État français qui cherche à fournir une énergie décarbonée à bas coût à l'ensemble de ses industries et de sa population. La confiance investie dans le Groupe pour fournir ces services de manière fiable et sûre, et dans le respect des normes et standards, est le reflet de la réputation d'Altrad en matière d'excellence opérationnelle et de prestation de qualité.

Bien qu'Altrad Services intervienne sur de multiples secteurs et marchés, son exposition à l'Oil & Gas (pétrole et gaz) a aussi fortement contribué à stimuler la performance et les perspectives d'une demande continue pour les services au sein de ce secteur très spécifique. Au final, cela nous permet d'être confiants pour l'avenir.

La division Équipement, tout en affichant de solides performances avec une marge et une génération de trésorerie élevées, a réalisé une performance inférieure au budget, pour plusieurs raisons ; le ralentissement de la demande, dû à une tendance inflationniste, le recul plus général du secteur de la construction et l'augmentation des taux d'intérêt par les banques centrales. Malgré ces défis immédiats, les perspectives à long terme du Groupe sur la partie équipement restent solides et nous continuons à investir dans nos plateformes de vente en ligne, afin de renforcer à court terme notre positionnement sur des canaux de distribution diversifiés.

La capacité du Groupe à générer une performance supérieure aux attentes et au budget, et ce, malgré des résultats en deçà sur la partie équipement, souligne la pertinence de la stratégie d'Altrad visant à diversifier ses activités dans différents marchés et secteurs. La stratégie de diversification d'Altrad offre une résilience et un champ des possibles dont peu d'acteurs peuvent se prévaloir, ce qui a permis par exemple de capitaliser sur un marché pétrolier et gazier dynamique et de compenser la situation plus complexe propre au secteur de la construction sur la même période. L'agilité du modèle économique du Groupe à s'adapter rapidement aux conditions du marché contribue également à la performance constante de l'entreprise.

Un scénario triplement gagnant

La stratégie de diversification et de consolidation d'Altrad constitue une vraie plateforme de croissance ainsi que l'assurance de l'amélioration de l'expérience client. En apportant plus de solutions dans des disciplines diverses et variées, nous sommes en mesure d'ajouter plus de valeur et de créer une offre inégalée pour nos clients. L'expansion de l'offre de services, avec des capacités plus haut de gamme désormais au sein du "One Altrad", offre un potentiel renouvelé d'opportunités de ventes croisées entre les filiales, notamment à travers notre présence internationale. Nos services pluridisciplinaires, notamment les services d'échafaudages et d'accès, de protection de surface, d'isolation, de tuyauterie, de levage, de travaux mécaniques et environnementaux, sont adaptables à de nombreux secteurs, ce qui offre une multitude d'opportunités de croissance ainsi qu'une résilience aux aléas subis par les divers secteurs d'activité et à certains facteurs qui leur sont propres.

"Altrad a une approche stratégique unique en matière de croissance externe, en adoptant une démarche de gestion déléguée qui permet aux diverses directions régionales et de pays, de conserver leur autonomie et de développer et d'exécuter des stratégies gagnantes au profit du Groupe dans sa globalité et de ses clients."
_Ran Oren, Directeur général Groupe

Cette approche crée un environnement responsabilisant et promeut la culture entrepreneuriale fondamentale d'Altrad, stimulante et beaucoup plus efficace que celle visant à imposer des ordres d'en haut. La communication interne est un autre aspect clé pour assurer la transmission d'informations précieuses et de compétences essentielles au sein du Groupe. Le partage des connaissances, de solutions, d'innovations, ainsi que l'interaction et le lien entre les équipes des filiales, permettent de réaliser des ventes croisées sur l'ensemble des zones géographiques du Groupe et de saisir des opportunités plus intéressantes encore, grâce à une offre de services complète.

La croissance par acquisitions au cours des deux dernières années et l'intégration des entreprises au sein du Groupe ont, sans aucun doute, renforcé la position d'Altrad sur le marché. La capacité à agir en tant que guichet unique pour répondre à tous les besoins de ses clients internationaux est aussi un facteur de différenciation supplémentaire et renforce la position d'Altrad en tant que fournisseur-clé. En outre, l'intégration de services d'ingénierie spécialisés haut de gamme, tels que ceux acquis par l'intermédiaire de Babcock et Valmec, permet à Altrad de renforcer sa chaîne de valeur et de remporter des projets nécessitant des approches pluridisciplinaires, qui n'étaient pas forcément à sa portée par le passé. Ce n'est que la partie émergée de l'iceberg ; alors que nos collègues et nos clients continuent à profiter des avantages du "One Altrad", nous sommes confiants en notre capacité à poursuivre le développement de notre activité grâce à une offre mondiale inégalée.

Revue stratégique

Mettre en œuvre une culture clairement définie

Alors que nous accueillons bon nombre de nouveaux employés dans le Groupe, notre vision et notre culture d'entreprise deviennent un enjeu de plus en plus important. L'accès à du personnel de qualité et sa fidélisation restent le principal défi au sein de nos vastes industries et constituent un aspect essentiel de la mise en œuvre de l'ensemble de notre stratégie. L'évolution de carrière de notre personnel devient ainsi un élément crucial : Nous nous assurons qu'il dispose des compétences et des ressources adéquates au sein du Groupe pour être créatif, et apporter de la valeur à l'entreprise et à ses clients. Nous proposons également des opportunités de formation pour permettre à notre personnel d'évoluer dans les secteurs des énergies renouvelables et de l'énergie verte en général.

Altrad comprend que pour être un employeur de choix, la combinaison de nos normes, de nos standards et de notre éthique est essentielle, tout comme notre engagement inébranlable envers des questions de première importance, telle que la diversité au sein du Groupe. Traditionnellement, le secteur industriel est marqué par une surreprésentation masculine. Afin de s'assurer que tout le monde au sein du Groupe dispose d'une marge d'évolution de carrière, Altrad développe sa stratégie visant à renforcer le recrutement de femmes à chaque niveau du Groupe et dans chaque entité, chaque métier et chaque domaine d'activité. Ce point fort de notre engagement est la traduction concrète de nos valeurs fondamentales promouvant l'égalité et le respect. Notre objectif relatif à l'égalité des sexes vise à atteindre 15 % d'employées femmes d'ici 2035 (9 % d'ici 2027 et 13 % d'ici 2030), et il sera atteint par le déploiement de mesures et de projets ciblés dans chaque région.

Notre engagement envers la diversité et l'inclusion n'est pas seulement un impératif moral ; c'est une décision stratégique en lien avec notre activité. En favorisant une culture d'appartenance, nous cherchons à mobiliser nos équipes dans le monde entier pour atteindre un meilleur équilibre entre les sexes et un sentiment d'adhésion au sein de l'ensemble du personnel, indépendamment du genre, de l'origine, de la culture, de l'orientation sexuelle, etc. La diversité au sein des équipes mène à l'innovation. La présence, au sein d'une équipe, de différentes perspectives et expériences de vie génère une riche mosaïque d'idées, favorisant la créativité et faisant avancer notre Groupe dans le bon sens. Chez Altrad, la diversité crée la mécanique nécessaire à l'innovation et nous permet, là-aussi, de nous positionner sur la voie d'une réussite durable.

Nous reconnaissons également l'importance du développement durable au sein de notre culture, sachant que l'articulation claire des stratégies de décarbonation du Groupe, ainsi que notre capacité à soutenir nos clients dans l'atteinte de leurs propres objectifs de décarbonation, serviront à renforcer la bonne perception du Groupe aux yeux de ses divers publics. À cet égard, nous continuons à faire des progrès significatifs dans la conception de notre stratégie de développement durable, qui est résumée dans ce rapport, et nous sommes engagés à communiquer sur les étapes de notre parcours qui nous permettra d'atteindre nos objectifs. Avec une présence dans l'industrie éolienne et le secteur émergent de l'hydrogène, ainsi qu'une position de leader dans le secteur nucléaire et le développement de produits alimentés par batterie pour remplacer ceux utilisés dans la production d'énergie fossile, Altrad s'investira à travers ses collaborateurs et ses compétences afin de jouer un rôle majeur dans la transition énergétique à l'échelle mondiale.

L'innovation demeure une priorité pour la croissance et nous cherchons constamment à agir rapidement, en maîtrisant les coûts et en agissant de manière performante. Des méthodes et des produits innovants sont en cours de développement à tous les niveaux du Groupe Altrad alors que nous cherchons à améliorer nos propres services et à soutenir nos clients dans leurs propres ambitions et

Il faut donc souligner que toutes les acquisitions enregistrent de bons résultats et que la croissance induite par ces rapprochements est conséquente. RMD Kwiform, Endel et Sparrows ont été des entreprises remarquables ; elles ont chacune enregistré de bien meilleurs résultats que les années précédant leur acquisition par Altrad, démontrant ainsi les avantages de faire partie du Groupe élargi.

S'agissant de Sparrows, Altrad a acquis une société qui se positionne en tête du marché, offrant un service de haute qualité, à un niveau de prix conséquent -et en lien direct avec la qualité de service proposée-, au profit de clients tels que les Majors ou les grands groupes indépendants composant les marchés cibles. L'alliance stratégique d'Altrad & Sparrows apporte aux opérateurs pétroliers et gaziers offshore une combinaison de services qu'aucun autre prestataire dans le monde n'est capable de mettre en œuvre. En effet, Altrad & Sparrows peuvent assister un client dans le cadre d'un même accord contractuel pour fournir des services de "fabric maintenance" et d'assistance à la maintenance des grues et engins de levage. Cela permet une prestation plus efficace et plus rentable pour le client en termes de gestion de coûts, tout en permettant à Altrad d'honorer sa mission plus efficacement, avec une équipe projet beaucoup mieux intégrée.

De façon similaire, l'acquisition de Babcock l'année dernière présente des avantages clairs, à la fois pour la filiale acquise pour le Groupe et pour le client, mettant ainsi l'accent sur la réputation bien connue d'Altrad en tant que consolidateur et intégrateur de choix, avec un scénario systématiquement gagnant pour toutes les parties prenantes. Depuis que l'entreprise a rejoint le Groupe Altrad, elle a pu décrocher et sécuriser trois nouveaux contrats d'une valeur cumulée supérieure à 145 millions d'euros. Ceci a été rendu possible grâce à l'utilisation des capacités du Groupe dans son ensemble et à la proposition de nouvelles solutions de services intégrés, plus efficaces et plus compétitives que celles de la concurrence. Les services intégrés réduisent considérablement le risque lié à la coactivité (comme les défauts d'interfaçage ou de communication) pouvant survenir avec certains sous-traitants. Parmi les autres exemples d'avantages pour les clients, on peut citer l'efficacité accrue d'avoir une équipe managériale unique par projet ou encore l'impact positif sur la sécurité issu d'équipements standardisés et d'une méthodologie bien maîtrisée au moment d'exécuter la prestation de services. Tout cela permet de créer les conditions idéales au sein de l'installation client, maximisant la productivité, la sécurité et la maintenance. De fait, le client peut se concentrer sur ses besoins et exigences en matière d'approvisionnement et de production.

actions d'innovation. Au Moyen-Orient, Altrad propose à ses clients une gamme de services élargie et cohérente afin de fonctionner sur la base d'un "guichet unique". Entre autres exemples, le service d'exploitation et d'entretien des grues collabore constamment avec les clients pour améliorer la maintenance préventive et ainsi augmenter la disponibilité des équipements. La surveillance des équipements, leur révision à fréquence prédéterminée et les projets d'extension de la durée de vie des installations apportent une valeur ajoutée significative à nos clients. En Afrique, nos équipes ont développé un système de désensablage des actifs et installations sans pour autant arrêter leur exploitation et leur fonctionnement, ce qui permet de réaliser des économies significatives par rapport à la méthode traditionnelle (obligeant à stopper les opérations). Il en va de même pour la méthode automatisée de préparation de surface de plus en plus utilisée par nos équipes et qui contribue à réduire nos déchets d'abrasifs grâce à un recyclage méthodique. Ce sont ici de solides exemples de la manière dont l'innovation est intégrée dans l'approche visant à mettre à profit l'excellence opérationnelle à l'échelle du Groupe, renforçant ainsi nos relations avec nos clients et accompagnant leur propre transition vers un développement durable.

Un positionnement permettant d'atteindre des objectifs stratégiques ambitieux

Les perspectives à long terme pour le Groupe sont extrêmement positives, soutenues par notre exposition à divers marchés en croissance et par la capacité à mieux capitaliser sur les opportunités au sein de ces marchés grâce à notre expansion stratégique de ces dernières années.

De récentes acquisitions telles que Babcock, Sparrows, AusGroup ou Endel ont considérablement amélioré notre capacité à étendre et renforcer notre relation avec nos clients actuels et à venir, par une reconnaissance croissante des avantages considérables offerts par le Groupe, la stimulation des ventes croisées, la capacité unique à fournir plus de services, à toujours plus de clients, sur davantage de marchés.

Malgré la dimension internationale de notre Groupe, notre culture reste agile et notre leadership nous permet de réagir rapidement à l'évolution du marché pour toujours concourir à la création de valeur. La discipline en matière de coûts reste un axe central à tous les niveaux du Groupe, alors que nous cherchons à maintenir les marges et la rentabilité, et à conserver une assise financière solide.

Avec un carnet de commandes qui se situe à 5,713 milliards à la fin de l'année (contre 4,034 milliards à la fin de l'année 2022), le Groupe bénéficie d'une forte visibilité sur son chiffre d'affaires pour les prochaines années et, grâce à cette continuité et ce dynamisme dans les appels d'offres sur lesquels nous nous positionnons, nous sommes convaincus que le carnet de commandes va conserver sa tendance favorable, ce qui renforcera la confiance dans nos perspectives à court terme.

En résumé, le Groupe a réalisé une performance impressionnante qui reflète la croissance structurante réalisée grâce à une expansion conséquente ces dernières années. Notre réputation et la reconnaissance de notre marque sur chacun des marchés que nous desservons continuent de progresser rapidement et cela offrira à son tour davantage d'opportunités de croissance. Les clients sont de plus en plus enclins à reconnaître l'offre de services unique et différenciée d'Altrad.

"Nous assistons à une croissance organique substantielle car nous avons libéré les synergies et notre potentiel d'expansion. Tout ceci est le résultat de l'alignement et de la collaboration entre les diverses entreprises de grande qualité qui constituent le Groupe et qui travaillent sous l'égide "One Altrad"."

Jan Vanderstraeten, Directeur général Groupe

Nous voudrions conclure ici en remerciant tout notre personnel, aussi bien les personnes qui sont présentes depuis longtemps parmi nous que les nouvelles recrues, pour leur dévouement et leur professionnalisme, sans lesquels Altrad ne serait pas en mesure d'atteindre ses objectifs. Nous tenons également à remercier nos clients pour la confiance qu'ils accordent à Altrad et nous sommes impatients de les aider à atteindre leurs propres objectifs tout en démontrant les avantages que nous pouvons leur proposer grâce à notre offre de services de plus en plus vaste.



Des professionnels investis, une philosophie "One Altrad"

Services à l'industrie

Introduction

Chaque jour, Altrad contribue à la maintenance des actifs de ses clients, mobilisant ses connaissances, ses ressources et ses capacités, collaborant avec ses clients pour trouver la solution la plus adaptée à chaque projet. Nous proposons de nouvelles façons de travailler et attachons à chaque mission une réflexion spécifique visant à trouver la solution la plus durable et la plus efficace. Le large champs d'action d'Altrad nous permet de prolonger la durée de vie des actifs de nos clients, depuis la phase de conception détaillée, puis au cours de la construction et de l'exploitation de l'actif, et jusqu'à sa mise hors service et son démantèlement.

L'approche "One Altrad" permet de proposer un panel de services intégrés offrant à nos clients une solution optimisée. Les interfaces traditionnelles entre les "contractors" (sociétés de services de premier rang) et les sous-traitants sont supprimées pour permettre au client de s'appuyer sur une seule équipe, dans le cadre d'un objectif partagé, et selon une seule approche de travail définie ensemble.

Marchés

NUCLÉAIRE / PRODUCTION D'ÉNERGIE

Les sites de production d'énergie nucléaire comptent parmi les environnements les plus exigeants et les plus contrôlés. Conscients de l'enjeu, nous nous employons à faire de l'innovation l'un des fondements de nos opérations, pour diversifier nos techniques et nous assurer que nos clients peuvent construire, exploiter et prolonger la durée de vie de leurs centrales nucléaires, toujours dans des conditions de sécurité optimales. Altrad intervient à chaque maillon de l'industrie nucléaire, depuis la construction et l'exploitation des CNPE (centres nucléaires de production d'électricité) dans le monde jusqu'à leur démantèlement, et propose aussi ses solutions au secteur de la défense nucléaire à la recherche sur les petits réacteurs nucléaires et au projet spécifique sur la fusion nucléaire dans le cadre de ITER.

ÉNERGIE RENOUVELABLE

L'hydroélectricité, l'éolien, le solaire (photovoltaïque et thermique), la biomasse et la géothermie sont des ressources énergétiques inépuisables qui joueront un rôle cardinal pour construire le mix énergétique mondial de demain. Notre portefeuille de projets en lien avec les énergies renouvelables s'est considérablement développé, positionnant le Groupe comme une partie prenante importante au regard de la transition énergétique. Le Groupe Altrad a cherché progressivement à étendre ses activités dans des environnements opérationnels innovants et prospectifs, contribuant ainsi à un changement constructif capable de réduire l'impact négatif des activités humaines sur la nature et l'environnement.

HYDROGÈNE

Altrad joue également un rôle clé dans le développement de technologies facilitant l'utilisation de l'hydrogène, en particulier au service de la décarbonation de divers secteurs de l'économie. Au Royaume-Uni, Altrad est le principal entrepreneur du H100 Fife, le premier projet révolutionnaire de chauffage à hydrogène vert au monde dont l'objectif est d'alimenter jusqu'à 300 habitations. Altrad a pour objectif de mettre à profit sa vaste expérience dans la gestion de projets complexes de construction et d'ingénierie, en intégrant tous les éléments clés requis pour faciliter la réalisation de systèmes d'énergie fondés sur l'hydrogène.



OIL & GAS OFFSHORE

Altrad intervient dans les opérations et les activités des compagnies pétrolières internationales, des opérateurs nationaux, des groupes indépendants et des sociétés de services dédiées à ce secteur. L'industrie pétrolière et gazière restera une partie importante du mix énergétique à l'échelle mondiale dans un avenir proche. À mesure que la transition énergétique s'accélère, nous sommes déterminés à aider nos clients de ce secteur à diversifier leurs activités et réduire leurs émissions carbone.

La combinaison unique de services et de produits d'Altrad est un avantage compétitif : Notre agilité permet la création de nouveaux modèles d'exploitation intégrés, à mesure que le secteur énergétique évolue. Fort de ses services d'ingénierie hautement qualifiés, Altrad est impliqué dans les projets à un stade précoce, puis fournit des services intégrés tout au long du cycle de vie de l'actif.

OIL & GAS ONSHORE / GNL

Altrad s'appuie sur des bases solides dans ce secteur. Notre offre de services couvre les phases de construction, d'exploitation et de démantèlement d'actifs hautement complexes qui traitent des liquides et produits relevant d'une certaine dangerosité. Au moment de la construction, Altrad propose des services spécialisés, notamment l'ingénierie et la conception ; le suivi des procédés, l'EPC (Ingénierie, Procurement, Construction), la gestion et le suivi de la construction (EPCM), qui mènent ensuite à la gestion des actifs tout au long de leur cycle de vie.

Pendant la phase opérationnelle, Altrad fournit une partie essentielle de l'équipe de maintenance sur site, qui collabore avec les équipes de maintenance des propriétaires d'actifs et leur apporte une assistance sur différents types de métiers et d'activités. En outre, Altrad peut augmenter efficacement la présence de ses équipes au moment des pics d'activité, tels que les grands arrêts, ou les projets de modification majeurs.

INDUSTRIES DE PROCESS

Altrad fournit à ses clients une large gamme de services pluridisciplinaires et contribue ainsi à la construction et à la maintenance de grandes usines de production dans plusieurs secteurs industriels. Nos solutions intégrées permettent de prendre en charge et de sécuriser les grands actifs industriels tout au long de leur cycle de vie.

Grâce à des équipes pluridisciplinaires, nous opérons aisément sur les projets opérationnels les plus complexes. Pour répondre au besoin de nos clients de poursuivre des processus hautement automatisés et de maintenir leurs installations en conditions opérationnelles, sans discontinuer, notre objectif reste de les soutenir concrètement dans l'amélioration de leurs opérations de maintenance.

CHANTIERS NAVALS, CONSTRUCTION ET AUTRES

Altrad fournit des solutions et services à l'industrie à de nombreux types de clients au-delà de ses marchés historiques. Les principaux secteurs pour lesquels nous opérons sont principalement situés en Europe et intègrent les infrastructures (ponts, tunnels, viaducs...) et la construction navale, à la fois civile et de défense (y compris les navires, les bateaux, les pétroliers, les porte-avions et les sous-marins).

Équipements et Produits

Introduction

Altrad est un acteur majeur dans la vente et la location d'équipements destinés aux marchés de la construction et du bâtiment. Ses filiales sont bien implantées à international, avec des entreprises de premier plan qui ciblent des marchés spécifiques et leur proposent une large gamme d'équipements et de services.

Altrad propose ses produits aux professionnels de toutes tailles, aux grands opérateurs industriels, aux prestataires de services, aux artisans, aux pouvoirs publics et aux administrations. Nos points forts reposent sur les éléments suivants :

- **Service client et proximité** Nos équipes sont actives sur les cinq continents. Pour autant, notre principale force qui réside dans la densité de notre réseau commercial : Des dizaines d'agences et de partenaires dans chaque pays, avec des équipes techniques et commerciales spécifiques dont l'organisation géographique garantit la proximité des liens tissés. Cette proximité permet à notre entreprise d'anticiper les tendances, les exigences des clients et les nouvelles technologies pour développer de futurs produits, toujours plus innovants.
- **Expertise produit** : Nos équipes sont formées à nos produits et innovations ce qui leur permet de bien accompagner les clients au niveau de la prise en main et de l'utilisation. Cette expertise permet aussi à Altrad de conseiller ses clients lors de leurs processus de prise de décision et de les informer de toutes les possibilités qui peuvent être mises à leur disposition.
- **Assistance et transparence dans un esprit d'innovation**: Altrad fournit des logiciels d'exploitation et des outils informatiques qui ont été conçus et élaborés en interne, comme par exemple divers outils visant à faciliter la conception et le déploiement des échafaudages. Ceci garantit un partage optimal des informations et, plus important encore, une transparence accrue de toutes nos opérations, améliorant ainsi la confiance de nos clients.

Équipements et Produits

SYSTÈMES D'ÉCHAFAUDAGE

À travers ses filiales spécialisées, le groupe Altrad conçoit, fabrique et met à disposition un matériel d'échafaudages et de nombreux accessoires associés, à la fois innovants et reconnus pour leur qualité. Ces systèmes sont conformes aux normes et exigences de santé et de sécurité les plus strictes et sont dotés de solutions techniques sûres qui répondent aux défis d'accès de nos clients. Nos matériels et solutions d'accès sont utilisés notamment par les entreprises de notre division "services à l'industrie". Ils sont adaptés à des travaux dans un large éventail de contextes allant des structures d'ingénierie aux sites industriels, en passant par les installations nucléaires, les chantiers navals, les bâtiments ou encore les monuments historiques.

PRODUITS POUR LE BÂTIMENT ET LA CONSTRUCTION

Le groupe Altrad est leader dans l'approvisionnement des produits pour le secteur du bâtiment et de la construction : Notre large gamme s'adresse principalement aux grandes entreprises de construction et de travaux publics, aux petites et moyennes entreprises, aux artisans, mais aussi au marché dit "DIY" (BtoC), aux grossistes et revendeurs.

L'originalité de l'offre du groupe Altrad dans le domaine des produits du bâtiment réside tout autant dans sa qualité et son innovation que dans sa diversité et son adaptation aux besoins des clients. Notre capacité à acheter et à stocker suffisamment de produits garantit une bonne disponibilité pour répondre rapidement aux besoins des clients.



OFFRE AUX COLLECTIVITÉS ET MOBILIER URBAIN

Le groupe Altrad propose une large gamme de produits de mobilier urbain principalement utilisée par les pouvoirs publics et destinée aux usagers du service public. La conformité, la qualité, la résistance et le rapport qualité-prix sont des critères clés que nos équipes respectent toujours afin de satisfaire les différentes utilisations et configurations possibles en matière de mobilier urbain.

LOCATION D'ÉCHAFAUDAGES

Altrad compte parmi les plus grandes entreprises de location d'échafaudages au monde. Nous sommes actifs dans le secteur industriel et celui de la construction.

Avec une présence mondiale et un vaste réseau de points de service, en particulier en Europe, Altrad bénéficie d'une proximité inégalée avec ses clients dans les secteurs de l'industrie et de la construction. La demande client provient d'un large éventail de secteurs, notamment les chantiers navals, les sites aéronautiques, l'industrie lourde et la construction.

FINANCEMENT

Altrad propose des solutions attractives pour permettre à ses clients et prospects d'utiliser et/ou d'acquérir leurs échafaudages, neufs ou d'occasion. En fonction des besoins du client, une solution flexible peut être mise en place pour la location d'échafaudages avec ou sans option d'achat.

INGÉNIERIE ET DESIGN

Le Groupe Altrad s'assure que ses clients disposent toujours d'un point de contact direct pouvant ainsi apporter une assistance technique, des conseils sur la conception des structures et sur la gestion du projet, du début à la fin de celui-ci.

La digitalisation est intégrée à notre offre et puisque nous concevons, pour nos clients, des projets détaillés avec des modèles virtuels en 3D qu'ils peuvent visualiser sur un smartphone ou à l'aide de casques de réalité virtuelle.

R&D

Altrad innove dans chacune de ses activités, en étant constamment à l'écoute de ses clients et en recherchant de nouvelles solutions pour les aider à rationaliser leurs projets et à atteindre leurs objectifs.

L'écoute de nos clients constitue un élément essentiel de notre démarche. Cela nous a permis de répondre aux exigences des clients et nous concentrer sur une offre de conseil hautement numérisée qui rationalise la gestion de projet à l'aide d'outils de gestion d'équipement tels que les logiciels de conception 3D.

Acquisitions

Entre 2020 et 2023, le groupe Altrad a réalisé 14 acquisitions à forte valeur ajoutée :

ADYARD (Abu Dhabi, 2020) — Acquérir Adyard fut pour le Groupe une véritable opportunité, compte tenu de sa réputation régionale bien établie, de son carnet de commandes fourni, de son personnel de grande qualité et de sa gamme unique de services qui complétait et améliorait parfaitement la gamme de services existante déjà proposée dans la région.

SNKP (Sénégal, 2021) — L'acquisition de SNKP a renforcé la position d'Altrad en matière de services industriels dans les secteurs de l'énergie et de la construction au Sénégal et dans d'autres pays africains ; devenant une filiale créatrice d'opportunités pour Altrad Services Afrique et pour le Groupe au sens large.

KIEL (Allemagne, 2021) — Fort de ses 75 ans d'expérience, le groupe Kiel a rejoint le groupe Altrad en sa qualité de société leader de maintenance mécanique et de travaux de tuyauterie, dotée d'une clientèle solide dans les secteurs chimique, pétrochimique, pharmaceutique, du raffinage, des centrales électriques et des industries alimentaires.

ACTAVO HIRE & SALE (Royaume-Uni, 2021) — Désormais Altrad Generation est le plus grand fournisseur britannique de produits d'accès, d'échafaudage, de sécurité et de formation. Elle se compose de quatre divisions : La location et la vente de systèmes d'accès non mécaniques, de produits et solutions d'accès, de services de formation et de solutions d'exportation.

VALMEC (Australie, 2021) — L'acquisition de Valmec fut, quant à elle, une occasion exceptionnelle afin d'étendre notre position dans la région Asie-Pacifique ; avec des solutions déployables tout au long du cycle de vie des installations : Conception, construction, maintenance et intégrité des actifs, au profit d'un large éventail de secteurs dans l'énergie et l'industrie.

CIDES (Congo, 2021) — L'acquisition de CIDES Congo, un prestataire de premier plan pour les services d'inspection et de travaux sur cordes, a renforcé la présence du Groupe dans le pays aux côtés d'Altrad Services Congo, offrant la possibilité d'approfondir nos relations avec les clients existants et d'augmenter nos parts de marché.

MUEHLA (Royaume-Uni et Danemark, 2022) — Muehlan au Royaume-Uni et au Danemark fournit des services de protection de surface et des services industriels en général, ce qui représente une acquisition à valeur ajoutée pour Altrad en renforçant notre activité offshore au moyen d'une ampleur et de capacités renouvelées.

FRP PRODUCT (Singapour, 2022) — L'acquisition de FRP, une entreprise nationale de premier plan située à Singapour et spécialisée dans la protection anticorrosion, étend l'empreinte du groupe Altrad dans la région Asie-Pacifique et représente une opportunité à forte valeur ajoutée pour la clientèle et l'offre de services de l'entreprise et du Groupe.

AUSGROUP (Australie, 2023) — L'acquisition d'AusGroup, en plus de l'acquisition de Valmec, a permis à Altrad de se positionner solidement sur le marché australien et de proposer une gamme complète de services intégrés de fabrication, de construction et de maintenance à nos clients.

PREFAL (Portugal, 2023) — Prefal a développé une solide expertise dans les activités industrielles d'isolation (thermique, acoustique) de protection passive incendie et d'échafaudages, devenant un prestataire de services majeur pour nos clients de premier plan, dans de nombreux secteurs industriels.

Grâce à sa stratégie d'acquisition continue ces dernières années, Altrad a amélioré l'échelle et la portée de la valeur ajoutée du Groupe, en mettant l'accent sur les filiales apportant de nouvelles solutions combinées et intégrées pour le bénéfice des clients. Les filiales d'Altrad sont toutes indépendantes et obtiennent de solides résultats. Chacune d'entre elles est dotée d'expertises propres, reconnues dans leurs marchés respectifs. L'intégration progressive de ces sociétés transforme l'offre d'Altrad, en améliorant ainsi le profil du Groupe auprès des clients, en tant que prestataire et fournisseur stratégique clé, impliqué dans le cycle de vie complet des actifs.

Chaque jour, le groupe Altrad mobilise ses connaissances, ses ressources, ses capacités et son ingéniosité, en collaborant avec ses clients pour bâtir, à leurs côtés, une solution personnalisée et adaptée à leurs besoins. Notre personnel, passionné et engagé dans l'excellence est notre principal avantage compétitif. Ses membres créent constamment de nouvelles façons de travailler et remettent en question chaque mission pour trouver la solution la plus innovante, la plus durable et la plus efficace : C'est notre ADN.

Nous sommes capables de mettre en commun des capacités et des services à l'échelle mondiale, en particulier en Europe, en mer du Nord, en Afrique, au Moyen-Orient, en Asie et en Australie, où nous sommes leader, avec un seul objectif : Trouver de nouvelles solutions plus rentables pour nos clients.

Pour bon nombre de nos clients, cette proposition convaincante se distingue, en particulier lorsqu'ils cherchent à rationaliser leur pool de partenaires stratégiques au sein de la "supply chain", à éliminer les risques d'interface et à réduire le coût global de gestion des projets nécessitant l'intervention de multiples métiers. Un nombre croissant de clients s'engage activement avec nous pour profiter des avantages offerts par ces combinaisons, dont le potentiel et la variété n'est pas toujours disponible chez nos concurrents, ce qui nous démarque de fait de nos homologues.

Altrad, avec son offre de services améliorée, est devenu un fournisseur clé soutenant la transition énergétique, fournissant des produits et services à des secteurs établis tels que le nucléaire, les énergies renouvelables et dans de nouveaux projets de décarbonation tels que l'hydrogène, l'utilisation et le stockage de la capture du carbone (CCUS) et dans des technologies à fort potentiel de changement, telles que la fusion nucléaire.

Année	Acquisition
2023	AusGroup (Australie) Prefal (Portugal)
2022	Altrad Babcock (Royaume-Uni) Altrad Endel (France) FRP Products (Singapour) Muehlan (Royaume-Uni & Danemark)
2021	Actavo Hire & Sales (Royaume-Uni) Altrad RMD Kwikform (Royaume-Uni) Altrad Sparrows (Royaume-Uni) CIDES (Congo) Kiel (Allemagne) SNKP (Sénégal) Valmec (Australie)
2020	Adyard (Émirats Arabes Unis)
2017	Groupe Cape (Royaume-Uni)
2016	Prezioso Linjebygg (France)
2015	Hertel (Pays-Bas)

Profil du Groupe

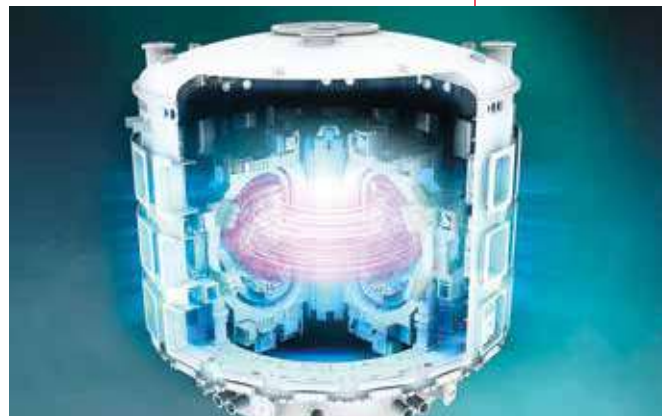
Acquisitions

Résumé détaillé : Altrad Babcock, Altrad Sparrows, Altrad Endel et Altrad RMD Kwiform.

Nous présentons ici cinq sociétés au sein du Groupe Altrad. Quatre d'entre elles (Altrad Babcock, Altrad Sparrows, Altrad Endel et Altrad RMD Kwiform) ont rejoint Altrad dans le cadre de la récente stratégie d'acquisition d'Altrad Services UK, qui stimule l'intégration et la consolidation des services au profit d'un large éventail de clients dans plusieurs secteurs.

Altrad Babcock (Royaume-Uni)

2022



Altrad Babcock

Société : Altrad Babcock
Siège social : Royaume-Uni
Fondée en : 1881
Acquise par Altrad : 2022
Régions opérationnelles : Royaume-Uni, Irlande, Scandinavie, Moyen-Orient
Expertise : Participe activement au développement du secteur de l'énergie thermique et nucléaire, de l'industrie pétrolière, gazière et pétrochimique, ainsi qu'à la conception et à la fourniture de produits et de solutions énergétiques intelligentes
Nombre d'employés : 3232
Chiffre d'affaires : 496 millions d'euros

" Depuis que l'entreprise a rejoint le Groupe Altrad, elle a pu remporter trois nouveaux contrats d'une valeur de 145 millions d'euros. Nous y sommes parvenus en associant et en conjuguant les capacités de l'ensemble du Groupe, ce qui a abouti à une toute nouvelle proposition de valeur s'appuyant sur des solutions de services intégrées. "

_Luke Gallagher, Directeur général en charge des marchés internationaux pour Altrad Babcock

Une entreprise d'envergure, avec une vision partagée, et des valeurs fortes

Altrad Babcock est une entreprise d'ingénierie spécialisée, établie depuis de nombreuses années au Royaume-Uni, qui fournit des services à un large éventail de clients industriels dans le monde entier. La société est présente à l'international et propose des services de conception de projet spécialisés, de construction, de maintenance d'usines et d'évaluation de l'intégrité des actifs, notamment pour l'industrie pétrochimique, le nucléaire, les renouvelables, ainsi que le secteur du pétrole et du gaz.

Babcock possède un riche héritage de 140 ans, synonyme d'excellence technique. La société a rejoint le groupe Altrad en 2022, consolidant une activité de forte envergure, avec des capacités et des ressources étendues, pour fournir une gamme toujours plus large de services et former l'une des plus importantes entreprises du secteur en termes de main d'œuvre.

L'acquisition de Babcock a amélioré l'échelle et la portée de la proposition de valeur du Groupe, en faisant de ce dernier un prestataire de services au cours de l'intégralité du cycle de vie des actifs.

Altrad Babcock et Altrad Services UK se sont positionnés en tant que leaders du marché de la prestation de services d'assistance au secteur nucléaire du Royaume-Uni, fonctionnant 365 jours par an et réalisés par ses talentueux professionnels du nucléaire.

La filiale, avec son offre de services d'ingénierie, est devenu un fournisseur clé de produits et services à des secteurs importants tels que le nucléaire et propose aussi des services destinés à la transition énergétique, en participant à de nouvelles solutions de décarbonation en tant que prestataire dans des domaines tels que l'hydrogène, l'utilisation et le stockage de la capture du carbone (CCUS) et dans des technologies au potentiel de transformation très élevé, telles que la fusion nucléaire.

Altrad Sparrows

Société : Altrad Sparrows
Siège social : Royaume-Uni
Fondée en : 1946
Acquise par Altrad : 2021
Régions opérationnelles : Royaume-Uni et Europe, Amériques, Afrique, Moyen-Orient, Caspienne, Inde, Asie-Pacifique et Australie
Expertise : Services et équipements d'ingénierie intégrés, spécialisés dans les secteurs de l'énergie offshore, des énergies renouvelables et de l'industrie onshore
Nombre d'employés : 2258
Chiffre d'affaires : 337 millions d'euros

" Un an après l'acquisition, nous continuons à constater les avantages de faire partie de la grande famille Altrad. Qu'il s'agisse d'un accès au portefeuille clients, d'un soutien financier ou de la connaissance du domaine, le fait de faire partie du groupe Altrad offre une perspective de croissance continue et de satisfaction des clients, y compris dans une approche de court terme. "

_Matt Corbin, Directeur des opérations régionales, Altrad Sparrows

Un prestataire mondial de services spécialisés d'ingénierie, d'inspection, d'exploitation et de maintenance

Au cours des 45 dernières années, Sparrows s'est développé de manière organique et par l'entremise d'acquisitions stratégiques, pour devenir un leader mondial des opérations et de la formation en levage et manutention. L'entreprise est aussi reconnue dans la prestation de services et la fourniture d'équipements d'ingénierie spécialisés intégrés au secteur de l'énergie offshore, onshore, et des énergies renouvelables.

En tant que marque fiable et jouissant d'une grande crédibilité dans le secteur offshore dit "upstream" (forage et exploitation), Sparrows a permis à Altrad de bénéficier de meilleures opportunités afin de proposer des solutions de services intégrées. À cet égard, l'un des points forts est de combiner l'expertise de Sparrows en matière d'opérations de levage et de manutention avec les offres du groupe Altrad en matière d'accès et de "fabric maintenance".

Cela transforme la proposition de valeur d'Altrad pour ses clients "upstream", en augmentant l'efficacité du projet et en réduisant le risque d'interface.

Développer de nouvelles offres de services intégrées

L'acquisition a eu un effet positif à la fois pour Altrad et Sparrows. Le Groupe Sparrows a eu accès à de nouveaux marchés, par exemple dans le nucléaire ou dans d'autres projets industriels onshore. Le groupe Altrad au sens large bénéficie, quant à lui, de davantage d'opportunités dans le secteur "upstream" de l'Oil & Gas, milieu dans lequel Sparrows dispose d'une forte présence.

Altrad Sparrows a acquis une expertise spécialisée dans les services environnementaux lui permettant de proposer des offres aux États-Unis, ce qui a conféré à Altrad une exposition supplémentaire sur un marché dynamique qui alloue des budgets importants à la maintenance de ses infrastructures.

Les opérations bien établies d'Altrad Sparrows sur le continent américain, en mer du Nord au Royaume-Uni et en Afrique de l'Ouest renforcent encore davantage l'empreinte mondiale d'Altrad. En outre, l'activité dans le secteur de l'énergie éolienne de Sparrows-Alpha améliore le portefeuille de services d'Altrad sur le marché des énergies renouvelables, marché à forte croissance auquel Valmec a également accès en Australie.



2021

Altrad Sparrows (Royaume-Uni)

Alors que les clients traditionnels du pétrole et du gaz évoluent vers les énergies renouvelables et d'autres technologies relatives aux énergies propres, Altrad Sparrows et l'ensemble du groupe Altrad sont bien positionnés pour soutenir leurs clients dans leur réponse à la transition énergétique.

Excellence de la formation – Définir l'exemplarité du secteur

Les normes et les standards de Sparrows en tant qu'opérateur de grues, sont reconnus comme la norme internationale "de facto" du secteur de l'énergie offshore. Actuellement, environ 5 000 opérateurs de grues dans le monde sont formés et certifiés selon la norme Sparrows, ce qui souligne notre rôle essentiel dans la formation de la main-d'œuvre du secteur et dans la mise en place d'une forte culture sécurité.

En accord avec l'importance que nous conférons à l'innovation et à la digitalisation, les centres de formation Altrad Sparrows disposent de simulateurs de grue portatifs qui peuvent être facilement déployés n'importe où, et il existe par ailleurs des simulateurs de pointe situés à Aberdeen et Houma.



Acquisitions

Altrad Endel (France)

2022



Altrad Endel

Société : Altrad Endel
Siège social : France
Fondée en : 1835
Acquise par Altrad : 2022
Régions opérationnelles : France, Europe, Afrique, Moyen-Orient, Asie
Expertises : Secteur nucléaire, centrales thermiques, pétrochimie, métallurgie, industrie navale
Nombre d'employés : 4989
Chiffre d'affaires : 610 millions d'euros

"Nous renforçons nos fondamentaux et nous faisons entrer nos activités et nos domaines d'expertise dans une nouvelle étape de développement, à la fois rentable et durable, au profit de nos clients industriels, tant en France qu'à l'étranger."
_Madany Lias, Président d'Altrad Endel

Un partenaire naturel et décisif pour les industries d'aujourd'hui et de demain

Endel, qui a rejoint le groupe Altrad en 2022, est une société française de premier plan, avec une histoire de presque 200 ans. Elle est spécialisée dans le génie mécanique et la métallurgie, avec des capacités inégalées dans de nombreux secteurs.

Renforcement et diversification de l'offre de services industriels d'Altrad

- Ses principales spécialités sont la tuyauterie, le soudage, le travail sur les systèmes de chaudières, les vannes et les travaux mécaniques, avec une offre de solutions permettant de répondre aux exigences techniques, stratégiques, environnementales, de sûreté et de sécurité des clients dans le domaine du nucléaire, entre autres.
- Altrad Endel et le groupe Altrad ayant amélioré leur offre de services, Altrad occupe désormais une place de partenaire stratégique pour soutenir l'exploitation du parc nucléaire français, ainsi que les centrales thermiques, les sites pétrochimiques et métallurgiques.
- Par ailleurs, l'École des Métiers d'Altrad Endel forme la prochaine génération de spécialistes intervenant dans le nucléaire aux normes et exigences les plus élevées.

Technologie de pointe

En plus d'offrir des diagnostics de pointe pour la maintenance nucléaire, Altrad Endel développe et fabrique également des outils télécommandés pour différents types d'opérations. L'une de ces innovations est le développement d'un prototype de robot d'inspection équipé d'une caméra vidéo pour atteindre des emplacements inaccessibles à l'intérieur de sites eux-mêmes difficiles d'accès, dans les installations nucléaires.



Altrad RMD Kwikform

Société : Altrad RMD Kwikform
Siège social : Royaume-Uni
Fondée en : 1935
Acquise par Altrad : 2021
Régions opérationnelles : International, Amérique du Nord, Europe, MENA, Asie, Amérique du Sud et Australasie
Expertise : Coffrage, étaieement, ouvrages provisoires et aménagement de terrain liés au secteur de la construction à l'échelle mondiale. Secteurs : Infrastructures ferroviaires et routières, ponts et tunnels, bâtiments tertiaires, tous types de chantiers (petite à grande envergure), etc.
Nombre d'employés : 1 155
Chiffre d'affaires : 208 millions d'euros

"Rejoindre le groupe Altrad a permis d'élargir les opportunités commerciales à travers l'Europe et d'aller plus loin, tout en bénéficiant de l'avantage supplémentaire de travailler en collaboration avec les sociétés du Groupe dans le cadre de l'approche "One Altrad". Bien qu'il soit relativement tôt pour mesurer complètement les effets sur ce dernier point, nous voyons déjà des avantages à cette approche et nous sommes impatients de poursuivre notre réussite commune."

_Mark Pickard, Directeur général Royaume-Uni

Un prestataire de premier plan de solutions de travaux temporaires

RMD Kwikform a rejoint le groupe Altrad en 2021. Altrad RMD Kwikform dessert au niveau mondial le marché de la construction dans une multitude de secteurs, y compris les infrastructures ferroviaires et routières, les ponts et tunnels, les bâtiments tertiaires et les chantiers de toutes tailles (de petite à grande envergure).

- Avec des opérations établies dans le monde entier, Altrad RMD Kwikform peut fournir un service véritablement local, soutenu par une expertise en ingénierie, mettant à profit une expérience internationale significative.
- Altrad RMD Kwikform et Sparrows ont tous deux une présence établie aux États-Unis, ce qui constitue un marché potentiel de grand intérêt pour le Groupe Altrad.
- Avec une gamme de produits diversifiée, conçue pour maximiser la sécurité et l'efficacité sur site tout en minimisant les coûts, associée à notre excellence en ingénierie, RMD Kwikform fournit aux clients la solution la plus efficace pour réaliser les travaux demandés.
- Chez Altrad RMD Kwikform, la simplification et la transparence sont toujours de mise : Les équipes disposent des connaissances, des produits, de l'expertise en ingénierie et de la technologie pour fournir des solutions efficaces, rentables et soucieuses de la sécurité vis-à-vis des clients.

Transformation digitale

Alors que le secteur mondial de la construction évolue pour adopter la conception 3D, la simulation BIM (construction de modèles d'informations) et VR (réalité virtuelle), RMDK et Altrad travaillent désormais ensemble pour étendre leur expertise et investissent dans de nouvelles façons de travailler pour mieux servir les clients dans un monde numérique.

2021

Altrad RMD Kwikform (Royaume-Uni)



Consolidation et intégration

Au fur et à mesure que le groupe Altrad s'est développé, Altrad Services, une société formée à partir de la fusion antérieure de Cape, Hertel et Altrad NSG, et qui comprend aujourd'hui Altrad Babcock, a été un vecteur clé pour consolider et intégrer les services et les offres de produits pour nos clients.

Groupe Cape (Royaume-Uni)	2017
Hertel (Pays-Bas)	2015
NSG	2011



Altrad Services UK, Irlande et Scandinavie

Société : Altrad Services UK
Siège social : Royaume-Uni
Fondée en : 1893
Acquise par Altrad : 2011 (NSG), 2015 (Hertel) et 2017 (Cape plc)
Régions opérationnelles : Royaume-Uni, Irlande et Scandinavie
Expertise : Accès, " Fabric maintenance ", intégrité des actifs, nettoyage et décontamination, suivi et maintenance des échangeurs thermiques
Nombre d'employés : 10960
Chiffre d'affaires : 958 millions d'euros

" Il n'y a pas beaucoup d'entreprises comme Altrad. Le Groupe Altrad applique une approche managériale déconcentrée et décentralisée qui permet aux directions régionales de développer leurs stratégies futures, puis de les exécuter. Il s'agit d'un environnement extrêmement responsabilisant qui favorise une culture d'entreprise dynamique. "

_Peter Hughes, vice-président exécutif de Altrad Services UK

Altrad Services UK, prestataire majeur de services à l'industrie

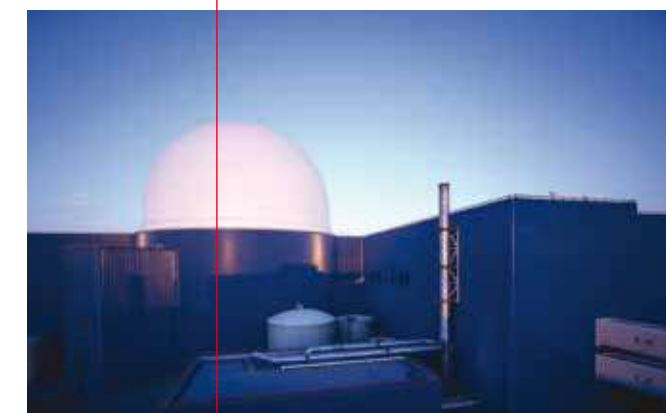
Le groupe Altrad, par l'entremise de fusions antérieures de Cape, Hertel et Altrad NSG, a positionné la marque Altrad Services UK comme un fournisseur de premier plan de services d'assistance à certaines des entreprises les plus respectées au monde dans un éventail de secteurs industriels différents.

- De récentes acquisitions telles que Babcock et Sparrows ont considérablement amélioré la capacité d'Altrad Services UK à étendre sa relation avec les clients potentiels actuels et futurs, ce qui a conduit à la création de nouvelles offres de services intégrés qui n'existaient pas auparavant.
- Des initiatives de ventes croisées ont été développées pour cibler les clients stratégiques et assurer des progrès continus, afin de faire la promotion de nos nouvelles capacités intégrées et de la valeur qu'elles peuvent représenter.
- La combinaison de services et de compétences parvient à convaincre, en particulier lorsque les clients cherchent à rationaliser leurs partenaires stratégiques au sein de la supply chain, à éliminer les risques d'interface et à réduire les coûts globaux.
- Plusieurs clients s'engagent désormais auprès d'Altrad Services UK et d'autres entreprises Altrad pour comprendre les avantages offerts par ces combinaisons, qui ont le potentiel de fournir une proposition de valeur qui n'est pas disponible sur le marché.

Pour cette raison, la transformation numérique et l'innovation sont au cœur de notre stratégie, parce que ce sont deux piliers incontournables de la simplification et de l'amélioration de notre champs d'action opérationnel. Le nouveau système " Altrad Integrated Reporting " (AIR) a été développé en interne pour gérer et rationaliser les processus de reporting HSEQ, et faciliter une analyse approfondie des données, ce qui permet une prise de décision opérationnelle plus éclairée.

" Lorsque SABIC UK Petrochemicals Ltd est entrée sur le marché pour son contrat de maintenance à terme cherchant à consolider nos opérations de maintenance totalement externalisées auprès d'un seul fournisseur, à réduire les interfaces et à générer un rapport qualité-prix. Cet exemple démontre que le groupe Altrad a su créer une offre proactive très avantageuse à travers sa large gamme de services. "

_Steven Willson MBE, Senior Manager, Maintenance, SABIC UK Petrochemicals Ltd



Altrad s'est engagé à soutenir les victimes de l'amiante.

Lorsque Altrad a acquis Cape en 2017, l'entreprise rachetée avait mentionné les réclamations en suspens liées à la production et à l'installation de produits amiantés sur plusieurs sites, au milieu du vingtième siècle. Avaient aussi été évoquées les conséquences néfastes pour la santé résultant de l'exposition à ces produits, entraînant des maladies connexes, comme le mésothéliome. Le groupe, bien qu'il n'ait jamais été impliqué en tant qu'entreprise dans la production ou l'installation d'amiante, s'engage fermement à régler les réclamations légitimes, conformément au mécanisme déterminée et approuvé par le tribunal vis-à-vis de Cape. Un montant de 118 millions de livres sterling a été payé ou provisionné pour le règlement des réclamations qui seront jugées comme recevables. Altrad prend ces engagements très sérieusement. Aucune autre entreprise au Royaume-Uni n'a pu entreprendre une indemnisation, car beaucoup sont devenus insolubles au cours des années suivantes, laissant les victimes sans indemnisation. Ce dossier nous a également convaincu de poursuivre activement notre action et de l'étendre pour soutenir les victimes du mésothéliome à travers un certain nombre d'actions et d'initiatives.



Études de cas

Trois sociétés du groupe Altrad se sont associées pour mettre en place une nouvelle offre de services intégrés destinée au secteur nucléaire civil, au cœur des Émirats Arabes Unis et sont parvenues à obtenir un contrat-cadre de 3 années assorties d'une année optionnelle supplémentaire. Abu Dhabi, Émirats Arabes Unis

Client : Centrale nucléaire de Barakah (BNPP)
Projet : 3+1 ans Long Term Maintenance Agreement (MEI&C)
Emplacement : Abu Dhabi, Émirats Arabes Unis
Partenaires du consortium : Altrad Babcock International + Altrad Adyard Abu Dhabi LLC. + Altrad Endel
Équipe ad hoc mise en place (composition) : Jusqu'à 300 personnes

Soutenir la transition énergétique des Émirats Arabes Unis

La centrale nucléaire de Barakah (BNPP) est la première centrale nucléaire des Émirats Arabes Unis. L'usine de Barakah est un exemple de des efforts effectués par les EAU pour diversifier ses sources d'énergie et fournira une énergie propre et efficace aux foyers, aux entreprises et aux installations publiques tout en réduisant l'empreinte carbone du pays. Le Groupe Altrad est fier de soutenir ce type d'initiatives qui correspond pleinement à sa propre ambition de neutralité carbone. Une fois opérationnelle, la centrale pourra couvrir jusqu'à 25 % des besoins en électricité des Émirats Arabes Unis. La Bataan Nuclear Power Plant (dite "BNPP") cherche à faire

évoluer son modèle d'approvisionnement reposant sur l'import/export, pour aller vers une chaîne logistique nucléaire développée localement. Cinq marchés de maintenance ont été publiés au plan international, notamment : Maintenance, instrumentation électrique et mise en service (MEI&C), TG, inspection en service (ISI), SG et gestion du carburant.

Approche "One Altrad Team"

Le groupe Altrad était idéalement placé pour proposer une solution au client, étant doté à la fois d'un savoir-faire au niveau nucléaire lié à ses activités au Royaume-Uni et en France, ainsi que d'une forte présence locale aux Émirats Arabes Unis. Un atelier en propre situé aux Émirats, s'appuyant sur les capacités des "One Altrad Team" a été établi. Les 5 marchés ont été examinés et les capacités conjointes de Babcock, Endel, Adyard, Altrad Sparrows et Altrad Services ont été cumulées pour répondre à la demande client, au moyen d'une matrice de capacités. Il est ressorti de cette étude que pour les forfaits MEI&C et ISI, Altrad possédait une solide stratégie avec des capacités combinées pouvant conduire à la réussite du projet. Une stratégie de déploiement de personnel expérimenté dans le domaine nucléaire, en plus des équipes locales non spécialistes dans ce domaine (et déjà présentes aux Émirats) a été proposée afin d'apporter l'expertise appropriée tout en développant nos capacités locales sur le long terme.

Une stratégie gagnante

Un accord de collaboration a été mis en place pour les trois entités impliquées et un comité directeur interne a été établi pour les appels d'offres et le contrat. L'approbation du "Life of Project" (LOP) a été conclue par Altrad Adyard (la personne morale signataire du contrat) avec la collaboration et le soutien complets d'Altrad Babcock et d'Altrad Endel. Altrad a réussi à se différencier du modèle d'import/export, conformément aux demandes du client et a obtenu le contrat MEI&C. Le projet BNPP offre à Altrad l'opportunité de renforcer son positionnement au cœur du Moyen-Orient alors que la région diversifie son mix énergétique. Notre offre de services intégrés apporte ici une véritable valeur ajoutée à nos clients.

Deux sociétés du groupe Altrad s'associent pour mettre en place une nouvelle offre de services intégrés destinée au secteur de l'Oil & Gas au Qatar et sont parvenues à obtenir un contrat-cadre de 5 ans pour des opérations de maintenance.

Client : Dolphin Energy Limited
Projet : Contrat-cadre de maintenance sur 5 ans
Emplacement : Ras Laffan, Qatar
Partenaires du consortium :
 Altrad Babcock International + Altrad Services Moyen-Orient
Équipe ad hoc mise en place (composition) :
 Jusqu'à 2400 personnes

Exigences pour une solution de services d'envergure mondiale

Le projet Dolphin Gas de Dolphin Energy est une initiative énergétique unique qui réunit trois pays — le Qatar, les Émirats Arabes Unis et Oman — par le seul réseau international de gaz de la région. Une organisation aussi prestigieuse exigeait une solution de services de premier plan, d'envergure mondiale, minimisant le risque opérationnel, maximisant la sécurité et atteignant les objectifs régionaux.

Approche "One Altrad Team"

Conscients que le client apprécierait une proposition d'excellence, il a été décidé qu'une solution de services intégrés incarnée par notre "One Altrad Team" serait un atout différenciant pour Altrad.

Une stratégie gagnante

En supprimant les interfaces traditionnelles entre le contractant de rang 1 (Altrad) et les sous-traitants, et en garantissant une approche avec un seul objectif et une seule manière de travailler, celle de "One Altrad Team" qui savait pouvoir apporter des améliorations opérationnelles garantes de l'efficacité, au bénéfice du client. La stratégie a permis de rationaliser les coûts et, de fait, de s'imposer face à la concurrence : Le contrat nous a été attribué assez naturellement.

- L'accord de cinq ans couvre la planification, la préparation et l'exécution de toutes les opérations de maintenance au sein de l'usine de traitement du gaz de Dolphin Energy à Ras Laffan, sur la période courant de 2024 à 2028.

- Cette victoire a été rendue possible non seulement par l'approche "One Altrad Team", mais aussi par la collaboration pleine et entière d'Altrad Babcock (gestion des opérations de maintenance, ME&I) et d'Altrad Services (échafaudage, isolation et peinture) qui a été cruciale pour l'obtention de cet appel d'offres.

CRÉER INTÉGRER INNOVER

one
ALTRAD



Études de cas

Trois sociétés du Groupe Altrad s'associent pour mettre en place une nouvelle offre de services intégrés destinée au secteur de l'Oil & Gas, aux Émirats Arabes Unis et sont parvenues à remporter un contrat-cadre sur les opérations de maintenance, pour une durée de 3 ans.

Client : ADNOC Gas Processing
Projet : Contrat-cadre Ruwais 3 ans TAR
Emplacement : Abu Dhabi, Émirats Arabes Unis
Partenaires du consortium : Altrad Babcock International + Altrad Services Moyen-Orient + Altrad Adyard Abu Dhabi LLC
Équipe ad hoc mise en place (composition) : Jusqu'à 1 000 personnes

Surmonter les défis techniques concernant une installation client stratégique

ADNOC Gas Processing Ruwais est une usine de fractionnement de condensats de gaz naturel composée de quatre trains, dont le premier a été construit en 1981. En raison des défis techniques rencontrés dans cette usine de fractionnement (par refroidissement à l'aide de l'eau de mer), le contrat présentait une dimension conséquente basée sur du sablage et de l'application de peinture utilisant divers types de revêtements.

Approche "One Altrad Team"

En raison du volume important de travaux sous-traités, le contrat était parfaitement adapté à un fournisseur de services intégrés (ISP) permettant par définition de supprimer les coûts d'interface et les majorations potentielles dues à l'intervention de divers sous-traitants extérieurs. Une fois l'opportunité identifiée, un atelier de travail interne a été organisé avec les directeurs des filiales concernées et un facilitateur (consultant). Une stratégie gagnante a été mise en œuvre, et un accord commercial interne a été établi pour permettre au consortium de fonctionner comme une seule équipe "One Altrad".

Une stratégie gagnante

Altrad Babcock et Altrad Services ont formé un consortium et Altrad Adyard a été désigné comme sous-traitant principal, permettant ainsi de générer près de 75 % du travail "en interne". La stratégie a permis de rationaliser les coûts et, de fait, de s'imposer face à la concurrence : Le contrat nous a été attribué assez naturellement. Le projet lié à l'installation de traitement de gaz du Groupe ADNOC démontre la valeur qu'Altrad, grâce à son enveloppe récemment acquise en termes de croissance et de portée, peut proposer aux clients, via une solution de services intégrés, combinant les capacités à la fois locales et internationales du groupe Altrad dans son ensemble.

Deux sociétés du groupe Altrad mettent en place une offre de services intégrés pour l'inspection des infrastructures critiques au sein du terminal de Shell Bacton au Royaume-Uni.

Client : Shell
Projet : Bacton Terminal
Emplacement : Royaume-Uni
Partenaires du consortium : Altrad Babcock + Altrad Services
Équipe ad hoc mise en place (composition) : 65 personnes

Contribuer à préserver une installation nationale d'ordre stratégique

Le terminal Bacton de Shell est une centrale de traitement des hydrocarbures particulièrement stratégique puisqu'elle fournit jusqu'à un tiers de l'approvisionnement en gaz du Royaume-Uni, et qu'elle est également sollicitée pour l'importation et l'exportation de gaz vers et depuis l'Europe. Lorsque l'activité d'échafaudage prévue pour inspecter cette infrastructure qui se veut cruciale, n'a pas pu se poursuivre en raison d'une absence d'assistance technique, Altrad Services a pu réagir rapidement pour fournir une solution combinée tirant parti de l'expertise en ingénierie spécialisée d'Altrad Babcock. L'échafaudage prévu, d'une hauteur d'environ 44 mètres, avec treuil pour des opérations de levage de personnes, a permis des vérifications approfondies permettant de s'assurer de l'intégrité structurelle globale des systèmes de chaufferie.

Approche "One Altrad Team"

Les sociétés du groupe Altrad ont démontré au client qu'elles avaient la capacité de répondre aux exigences techniques et de s'assurer que les volumes d'échafaudages déployés étaient compatibles avec la structure même des systèmes de chaufferie du site. Ce service combiné offrait une valeur ajoutée au client et démontrait l'avantage concurrentiel d'Altrad : Notre capacité à développer rapidement des solutions, conformes aux normes et exigences opérationnelles et de sécurité les plus élevées.

Une stratégie gagnante

L'équipe désignée par Altrad Services et Altrad Babcock a fourni une solution extérieure hautement technique, transparente et orientée client, permettant de déployer l'échafaudage et de procéder aux inspections techniques comme prévu, tout en garantissant le respect des délais.

CRÉER INTÉGRER INNOVER

one
ALTRAD



Études de cas

La collaboration entre plusieurs entités du Groupe Altrad, basées dans différentes zones géographiques, a permis de sécuriser l'obtention d'un contrat au service d'une énergie propre, d'une portée sans précédent, dans le cadre du projet ITER faisant référence au réacteur expérimental thermonucléaire international.

Client : ITER (Réacteur expérimental international thermonucléaire)
Emplacement : France
Partenaires du consortium : Altrad Babcock International + Altrad Services UK + Altrad Hong Kong + Altrad Qatar + Altrad France + Altrad Poland
Équipe ad hoc mise en place (composition) : 12 personnes

Approvisionnement énergétique transformationnel obtenu à partir de la fusion nucléaire

Ce projet sans précédent d'ingénierie nucléaire vise à recréer le mode de production de l'énergie du Soleil par le biais d'un processus de fusion qui se veut similaire. ITER sera ainsi le plus important des 100 réacteurs de fusion construits depuis les années 1950, avec 10 fois le volume de plasma de tout autre réacteur de fusion tokamak en fonctionnement aujourd'hui. À ce titre, ITER a conçu un système de collecteur de refroidissement de la couverture de l'installation qui sera mis en place sur le projet afin de répondre

aux exigences opérationnelles de cette forte montée en puissance. Fusion for Energy (F4E), le représentant de l'UE et principal actionnaire du projet, a publié une demande de contrat-cadre de 7 ans pour rechercher des entreprises susceptibles de prendre en charge la conception d'ITER et développer, préparer et tester une méthodologie de production, puis fabriquer ultérieurement les principales pièces du système.

Approche "One Altrad Team"

Ce projet unique emploiera certaines des personnes les plus talentueuses du groupe Altrad collaborant et utilisant des services du monde entier pour répondre aux défis de ce projet à la pointe de la science et de la technologie. À ce titre, Altrad Babcock s'est vu octroyer un contrat de sept ans par l'entité Fusion for Energy (F4E) pour déployer des services de prototypage et de production sur le collecteur de refroidissement par couverture du projet ITER.

Une stratégie gagnante

Le projet s'appuie sur l'envergure internationale d'Altrad, qui comprend notre savoir-faire en matière de gestion de programmes, avec des équipes basées en l'occurrence à Hong Kong, des capacités en matière de production situées en Pologne, le support et la gouvernance techniques issues du Royaume-Uni, les revêtements spécialisés en provenance d'Allemagne et la planification projet avec des équipes qatari. Le Contrat-cadre de sept ans a été attribué fin 2022 avec le premier bon de commande datant de mi-2023. La valeur potentielle globale du contrat-cadre pourrait atteindre 100 millions d'euros.

" Nous sommes heureux d'avoir obtenu ce contrat-cadre au long cours avec F4E pour la livraison de collecteurs de refroidissement à couverture. C'est une grande réussite pour l'équipe qui s'est engagée dans ce projet depuis deux ans et demi. "
 _Ryszard Siwon-Olszewski, Directeur général d'Altrad Babcock sur la zone Europe

Trois sociétés du groupe Altrad se réunissent pour mettre en place une nouvelle offre de services intégrés pour Enfinium, un client britannique exploitant une centrale de valorisation des déchets en énergie.

Client : Enfinium
Projet : Contrat d'arrêts, travaux mécaniques, échafaudages, isolation et travaux réfractaires
Emplacement : Royaume-Uni
Partenaires du consortium : Altrad Services + Altrad Babcock
Équipe ad hoc mise en place (composition) : 129 personnes

Soutenir la décarbonation de la gestion des déchets

En janvier 2023, Altrad s'est vu attribuer le contrat d'arrêt d'Enfinium sur son site de production énergétique à partir de la valorisation des déchets, situé à Ferrybridge (Knottingley), et West Yorkshire, au Royaume-Uni. Les sites de traitement des déchets d'Enfinium sont deux des plus efficaces du Royaume-Uni, chaque installation apportant jusqu'à 85 MW (brut) d'électricité au réseau national, suffisamment pour répondre aux besoins de 370 000 foyers et entreprises britanniques.

Approche "One Altrad Team"

Trois filiales du Groupe Altrad ont proposé une solution de prestations de services intégrés, offrant un contrat unique pour l'ensemble du champ d'application. Le périmètre de ce contrat d'arrêt comprenait les travaux mécaniques, les solutions d'accès par échafaudage, l'isolation, le nettoyage et les travaux réfractaires. La mise à l'arrêt a commencé en février 2023 et le site a été " restitué " au client en avance sur le calendrier.

Une stratégie gagnante

La rationalisation des opérations a réduit la durée de la mise à l'arrêt et éliminé les risques d'interface pour le client. Ce projet est un excellent exemple des capacités globales d'Altrad qui, associées de manière efficace, réduisent la complexité sur chantier et ajoutent de la valeur à la réalisation de celui-ci.

" Je tiens à remercier Altrad de cet arrêt réussi, tous les aspects du contrat ont été respectés de manière transparente et selon une approche intégrée. La remise en route des installations suite à l'arrêt a même été réalisée 5 heures avant l'horaire officiel prévu, et ce, sans aucun aléa ni incident. "
 _Steve Tosney, directeur de site pour Enfinium

CRÉER INTÉGRER INNOVER

one
ALTRAD



En réponse à l'évolution des marchés de l'énergie et à l'impératif au niveau international de diversifier les sources d'énergie pour réduire l'utilisation des hydrocarbures, le Groupe Altrad a développé et consolidé ses capacités dans les secteurs émergents de l'énergie à faible et zéro émission de carbone. Altrad a acquis des entreprises expertes dans plusieurs domaines de l'industrie et proposant des services contribuant avantageusement à la transition énergétique, ce qui positionne le Groupe comme un acteur clé, capable de créer et de soutenir une transition énergétique mondiale réussie et durable.

Altrad est bien placé pour tirer parti de son expérience combinée dans les secteurs de l'énergie et de la construction, pour soutenir le développement de nouveaux actifs et leur maintenance, notamment dans le nucléaire, les énergies renouvelables et les industries à faible émission de carbone en général.

Altrad Sparrows (Alpha)

Au sein du groupe Altrad Sparrows, Alpha est spécialisé dans l'énergie éolienne, fournissant des services de réparation de pales, d'entretien de turbines et d'assistance d'installation. Ce secteur est confronté à ses propres défis à mesure que le marché et les *business models* évoluent, mais ses perspectives de croissance à long terme sont solides, car l'énergie éolienne terrestre et offshore reste un élément fondamental de la transition énergétique future.

Altrad Babcock

Altrad Babcock possède une grande expérience dans la prestation d'ingénierie spécialisée pour la conception et la construction de projets industriels complexes, y compris la maintenance des centrales et l'évaluation de l'intégrité des actifs, à la fois pour l'industrie nucléaire et pour celle des énergies renouvelables. Outre sa position de leader sur le marché du nucléaire au Royaume-Uni, la société s'impose comme un acteur important de l'industrie nucléaire aux Émirats Arabes Unis, du projet de fusion nucléaire ITER et des projets de capture et de stockage carbone et d'hydrogène.

Altrad Endel

Altrad Endel est une société française de premier plan spécialisée dans l'ingénierie mécanique et la métallurgie, dotée de capacités inégalées dans de nombreux secteurs, notamment dans l'industrie nucléaire française. Son rôle de partenaire stratégique de premier plan et son expertise dans le soutien des opérations à l'ensemble des actifs nucléaires français lui apportent une renommée internationale.

Valmec

Valmec est un groupe australien leader dans le domaine des services et ressources dédiés à l'énergie et aux infrastructures, qui propose notamment des prestations de construction, de mise en service et de maintenance, depuis la conception et jusqu'au démantèlement, sur la totalité du cycle de vie des actifs. Son expérience pluridisciplinaire lui permet de fournir des services rentables et efficaces aux opérateurs de l'industrie dédiés aux énergies renouvelables. Valmec possède une expérience dans l'exécution et les projets clés en main sur les sites de production d'hydrogène, avec la conception, la construction, la mise en service, l'exploitation et l'assistance à la maintenance, et fournit des solutions aux clients du secteur de l'énergie éolienne, du biogaz, de la récupération de chaleur et de l'énergie solaire.



Section énergie propre

	Nucléaire	Énergies renouvelables	Hydrogène	Capture et stockage du carbone
Altrad Babcock	●	●	●	●
Altrad Sparrows	●	●		
Endel	●			
Valmec		●	●	●





Net Zero Teesside, Royaume-Uni

Net Zero Teesside est un ensemble d'entreprises industrielles, de fourniture d'énergie électrique et d'hydrogène qui cherchent à décarboner leurs activités grâce au déploiement d'opérations de captage, de stockage et de valorisation du carbone (CCUS). Altrad Babcock, avec Aker Solutions et Siemens Energy, font partie d'un consortium lauréat ayant obtenu un contrat de conception des plans de développement, pour la centrale électrique et l'usine de captage de carbone en question. La centrale au gaz dotée de la technologie de captage du carbone est conçue pour capturer jusqu'à 95 % des émissions de dioxyde de carbone.

Ingénierie de solutions technologiques permettant d'atteindre le "Net Zero Emission"

Altrad Babcock a franchi une étape importante dans le projet Net Zero Teesside Energy (NZE), recevant l'accord de BP pour l'achèvement de l'étude d'ingénierie et de conception de front-end (FEED), pour le projet CCGT (turbine à gaz à cycle combiné) et de captage du carbone. Le projet NZE Énergie, évalué à plus d'un milliard de livres sterling, vise à produire de l'électricité à faible émission carbone pour soutenir la décarbonation des groupes industriels à Teesside, dans le nord-est du Royaume-Uni.

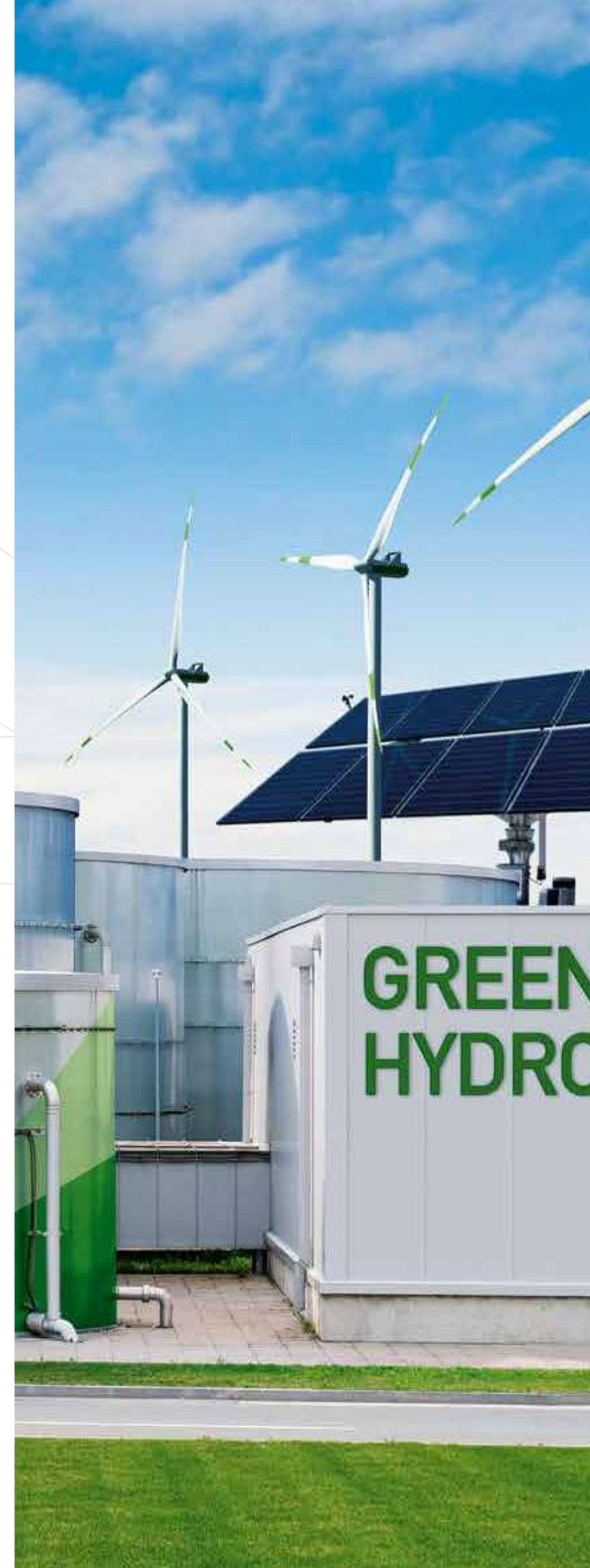
" Notre équipe a travaillé sans relâche pour mener à bien l'étude préalable et proposer un document de haut niveau, et nos efforts ont été reconnus par ce certificat de réussite délivré par BP. "
_Scott Burleigh, directeur de projet chez Altrad Babcock

" Achever cette importante étape sur un projet aussi difficile est une réussite fantastique ! "
_Brian Davidson, directeur de projet chez Altrad Babcock

L'obtention de l'accord du client par Altrad Babcock est un accomplissement significatif. Nous sommes fiers de contribuer au développement de la production d'électricité à faible émission de carbone et de la technologie de captage du carbone.



Construire un avenir durable



Projet H100 Fife Green Hydrogen

Altrad est le principal prestataire ou "contractor" du premier projet au monde mené par le groupe SGN, dédié à l'hydrogène vert, dit H100 Fife. Il alimentera par hydrogène jusqu'à 300 foyers simultanément dans le cadre de ce projet unique genre. Altrad Babcock tirera parti de sa grande expérience dans la réalisation de projets complexes de construction et d'ingénierie pour mener à bien ce projet. Le champ d'application comprend la construction et l'intégration de tous les éléments clés du projet, y compris les travaux de génie civil, les bâtiments, les travaux mécaniques, le contrôle électrique et l'instrumentation (EC&I).

" Ce projet unique en son genre démontrera l'aspect pratique du tout premier approvisionnement en hydrogène vert à des clients nationaux, appuyant la pertinence de futures décisions politiques en matière de développement des énergies à faibles émissions carbone et en ouvrant la voie à des applications similaires à l'avenir. "

_David Cornforth, vice-président d'Altrad Babcock en charge des grands projets

Le H100 Fife est un projet révolutionnaire situé à Levenmouth, sur la côte est de Fife, où 300 foyers peuvent choisir de se faire approvisionner en hydrogène par le biais d'un nouveau réseau de distribution, fournissant de l'énergie zéro carbone pour les utilités, notamment chauffage et cuisson. Il s'agit du premier réseau au monde 100 % vert destiné aux foyers, démontrant la possibilité d'utiliser et de s'appuyer sur l'ensemble du réseau de gaz britannique pour fournir de l'hydrogène.

" Altrad Babcock possède une vaste expérience pour réaliser des projets innovants dans le secteur de l'énergie et apportera des connaissances et un savoir-faire considérables à H100 Fife. "
_Mark Wild Obe, PDG de SGN



Mark Wild (au centre), directeur général de SGN, examine les projets avec Andrew Colquhoun (à gauche) et Stephen Cunniffe (à droite) d'Altrad Babcock sur le site

Adopter l'innovation numérique



Système de rapports intégrés Altrad (AIR)

Le nouveau système *Altrad Integrated Reporting (AIR)* du groupe a été développé en interne, pour gérer et rationaliser les processus de reporting HSEQ et permettre une analyse approfondie des données et une prise de décision opérationnelle éclairée. Le système est conçu pour être une plateforme complète utilisée pour le reporting et la gestion de divers aspects, notamment : Incidents, heures travaillées, événements qualité, assurance (audits et inspections), activités et actions planifiées.

Outil d'intégration

Le système AIR a été spécifiquement conçu pour répondre aux besoins globalisés du groupe et couvre les principaux critères et besoins de reporting du groupe. En fournissant une approche centralisée et standardisée du reporting, il permettra une meilleure cohérence et renforcera la coordination entre les différentes *business units* et les différents sites. Ce système facilitera la performance en matière de collecte, analyse et reporting des données, permettant ainsi de soutenir l'organisation dans ses efforts d'amélioration continue en matière de santé, de sécurité, d'environnement et de qualité.

Innovation constante

Le développement du système AIR est géré en interne, ce qui permet d'apporter des améliorations sur une base plus dynamique, tout en ayant une plus grande maîtrise des coûts associés. Le pilotage interne permet à l'entreprise de mieux contrôler l'évolution du système et, de fait, de l'adapter efficacement à l'évolution des besoins. Le système AIR est également envisagé pour d'autres exigences de reporting, notamment pour ce qui concerne l'ESG et le management en général.

Résultats

Grâce à la mise en œuvre de ce système de reporting amélioré, Altrad a pu obtenir et s'appuyer sur des informations plus précises et travailler sur la base d'un reporting plus transparent à l'échelle du Groupe. Toutes les filiales d'Altrad ont été habilitées à prendre des décisions basées sur ces données et le système a encouragé une approche proactive en faveur des questions cardinales liées à la santé, la sécurité, l'environnement et la qualité, et ce, à tous les niveaux de l'entreprise.



Des données monitorées pour des décisions proactives

" Altrad reste inébranlable dans sa quête d'amélioration continue en fournissant un environnement de travail sûr et sain à toutes ses parties prenantes, au premier rang desquelles se trouvent les employés. Cela s'est traduit très concrètement tout au long des récentes acquisitions par un effort réussi et engagé, déployé pour fusionner les habitudes en matière de sécurité de chaque filiale, ce qui s'inscrit pleinement dans l'état d'esprit " One Altrad " où la santé, la sécurité, l'environnement, la qualité et le bien-être (HSEQW) font partie intégrante de la culture d'entreprise." _Wayne McDonald, Directeur HSEQ, 2023

Chez Altrad, la santé et la sécurité sont bien plus qu'une priorité. Ce sont deux valeurs essentielles ne pouvant être remises en cause. La sécurité motive chaque décision que nous prenons et chaque action que nous entreprenons. Au quotidien, nous nous efforçons, avec nos employés et nos partenaires, de respecter les normes de sécurité les plus strictes dans toutes nos installations, nos sites de travail opérationnels et nos bureaux. Nous comprenons que le succès d'une entreprise mondiale telle qu'Altrad dépend de notre capacité à apprendre, à nous améliorer et à évoluer constamment pour protéger les personnes ainsi que l'environnement dans lequel nous menons des activités, tout autant que la qualité de nos services et produits.

Nous sommes attachés à garantir des performances optimales en matière de sécurité opérationnelle, de protection de l'environnement, de développement durable, d'amélioration de la qualité et de soutien aux communautés de personnes et aux territoires dans lesquels nous sommes présents. Cet engagement se fait dans le meilleur intérêt de nos employés, sous-traitants et clients, en adoptant une approche socialement responsable qui respecte les lois, les droits de l'homme et les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

2023, une année d'intégration et de stabilisation

Avec 14 nouvelles filiales, dont certaines de taille importante, ayant rejoint le groupe Altrad depuis 2020, il a été nécessaire de fusionner et d'intégrer ces entreprises et leurs propres systèmes de santé et de sécurité existants pour créer des standards harmonisés à l'échelle du groupe. L'année 2022/2023 a été une période de stabilisation pour déployer ces normes ainsi actées dans l'ensemble du Groupe. Cela a pu être réalisé par une bonne compréhension des différentes cultures des entreprises nouvellement acquises, puis en prenant le temps de les intégrer dans un état d'esprit " One Altrad " avec une approche HSEQW commune.

La fusion et l'intégration de diverses cultures organisationnelles s'accompagnent de défis, mais chez Altrad, nous savons que cela présente également des opportunités d'apprendre et de grandir en tant que groupe. La nature multinationale et multiculturelle d'un Groupe avec 380 filiales dans 54 pays s'accompagne d'une richesse d'expériences et de connaissances extrêmement variées à partager au profit de toutes et tous. En encourageant des interactions régulières avec les personnes clés des entreprises nouvellement acquises, nous assurons une compréhension plus complète des attentes, des normes et des protocoles opérationnels.

La sécurité chez Altrad



La sécurité chez Altrad

Un engagement de sécurité à l'échelle du groupe

Altrad impose et promeut sans équivoque possible l'engagement et la responsabilité devant les normes HSEQ à la fois au management, aux employés et aux sous-traitants. Chacune de nos filiales s'engage pleinement à travailler à des niveaux optimaux de performance HSEQW, conformément aux valeurs fondamentales et aux normes du Groupe Altrad.

L'engagement de la direction du groupe et des filiales est incontournable, car c'est un moyen pour elle d'être aux premières loges pour observer directement les conditions, les défis et les réussites sur les sites de travail. Dans le même temps, Altrad sait qu'il est important pour le personnel que la direction soit visible et que ses membres soient toujours disponibles pour écouter et comprendre les problèmes sur les sites et apporter des commentaires et éclairages. En 2023, la société a dépassé ses objectifs d'engagement de la part de son management, avec une augmentation de 32 % (2 178 occurrences terrain). En plus de mesurer le nombre d'occurrences terrain (c'est-à-dire la présence de managers sur les chantiers), nous savons aussi et surtout que c'est la qualité émanant de cette présence et de cet engagement managérial qui a le plus d'impact.

S'assurer que la parole des employés est entendue et valorisée et voir des actions concrètes prises en fonction de leurs commentaires, en est l'objectif ultime. Cela peut avoir un impact considérable sur l'efficacité du programme, en favorisant un sentiment de confiance, de collaboration et d'alignement entre la direction et les équipes opérationnelles terrain, tandis que nous poursuivons notre parcours de renforcement de notre performance globale, et visons à créer des environnements de travail sûrs et sains.



Culture de la sécurité chez Altrad

Dans le passé, nos filiales ont mis en place un système de gestion HSE doté d'objectifs clairs et conformes aux résultats que nous souhaitons. Cependant, au-delà des chiffres, nous avons mis en œuvre un processus à l'échelle du groupe visant à garantir une culture de la sécurité profondément ancrée et durable.

Chez Altrad, nous savons qu'une culture de la sécurité intégrée va au-delà de la mise en œuvre d'un ensemble classique et directif de politiques et procédures de sécurité. C'est plutôt le résultat d'une approche holistique des questions de sécurité, qui intègre tout le monde au sein de l'organisation, dans tous les pays où nous exerçons nos activités, depuis la direction, jusqu'aux opérateurs sur le terrain et aux fonctions support.

Depuis 2021, le Groupe a mené une stratégie HSEQW sur une base triennale, avec neuf normes centralisées et domaines d'intérêt annuels énoncés dans le tableau ci-contre. L'objectif principal de la stratégie a été d'établir un cadre qui, année après année, crée une approche unifiée et cohérente de la santé et de la sécurité dans l'ensemble du Groupe. Le résultat a été positif avec des indicateurs de performance tels que la réduction des incidents, l'amélioration de la conformité ("compliance") et la sensibilisation à la prise en compte de l'environnement de travail, qui ont tous dépassé les objectifs initiaux.

Les domaines d'intérêt pour 2023 étaient notamment liés au suivi des performances, à la communication, à l'audit et l'assurance. Pour chacun de ces domaines, les livrables se devaient de proposer une transparence accrue aux bornes du Groupe.

Cela conclut l'adoption des neuf normes centralisées, dont l'intégration et la mise en œuvre s'inscrivent dans l'ambition d'amélioration continue d'Altrad.

Focus sur	Monitoring des performances	Communication et consultation	Audit et assurance
Résultats	Une meilleure visibilité et un meilleur suivi de nombreux indicateurs de performance	Une meilleure compréhension des attentes grâce à une meilleure consultation et une meilleure communication	Une conformité accrue au moyen d'un audit physique permettant d'obtenir des retours précis au sein de chaque filiale

Protéger nos collaborateurs

La création des "Altrad Life Saving Actions", un ensemble de règles liées au domaine HSE, a eu des résultats significatifs, promouvant une culture de la sécurité positive grâce à une sensibilisation accrue aux pratiques de travail sûres et à une conviction inébranlable que toutes les blessures sur le lieu de travail et les maladies professionnelles peuvent être évitées. Les "Altrad Life Saving Actions" sont un levier utile pour décrire les actions et les comportements nécessaires que les individus doivent adopter pour se protéger et protéger les autres des événements indésirables, pouvant survenir dans des environnements à haut risque.

KPIs / HSEQW : Mesurer et conduire un changement positif

En 2023, nous avons enregistré une quantité substantielle d'heures travaillées, avec un total de 140 millions d'heures (2022 : 115 millions d'heures, 2021 : 90 millions d'heures). Cela souligne une évolution progressive du niveau d'activité et de la productivité au sein du groupe en croissance constante.

En plus du volume élevé d'heures travaillées, nous avons également connu une baisse sensible des événements préjudiciables, y compris les incidents. La réduction des incidents contribue à l'amélioration du taux de fréquence totale des blessures enregistrables (TRIFR), qui est actuellement de 0,21. Cela représente une amélioration de 13 % par rapport à la même période l'année précédente. La diminution favorable des incidents et l'amélioration du TRIFR démontrent un engagement fort envers la sécurité et une mise en œuvre efficace de notre approche HSEQW au sein du Groupe.

Conformément à notre démarche d'amélioration continue et à notre engagement indéfectible en matière de leadership, nous avons mis l'accent sur une planification annuelle en vue d'améliorer la gestion des incidents, en particulier le programme de signalement des incidents évités de justesse et d'identification des événements présentant des risques à "potentiel élevé" (HiPo). Le programme HiPo a tout de suite révélé sa valeur pour l'ensemble du Groupe et son utilité. En effet, il a entraîné une amélioration majeure de la visibilité des événements et du reporting associé.

La surveillance et la collecte de données à travers divers indicateurs de référence ont joué un rôle essentiel dans l'obtention d'une vision complète des performances de chaque business unit. L'utilisation de cette perspective globale nous a permis d'obtenir des informations sur notre profil de risque, d'identifier les défis au sein des différentes divisions et de traiter de manière proactive les problèmes potentiels avant qu'ils ne deviennent récurrents. La capacité à déceler ces signaux précoces nous a permis d'adapter et de mettre en œuvre des mesures en amont dans notre espace de prévention des incidents.

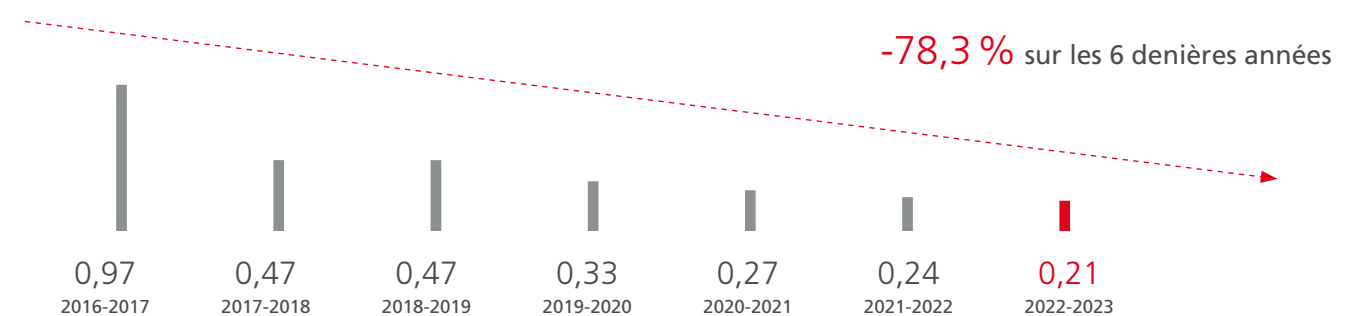
Réfléchir à l'avenir

La priorité absolue d'Altrad sera toujours la sécurité et le bien-être de ses employés, en veillant à ce que l'accent soit toujours mis sur la création d'environnements de travail sûrs et sains. Le bien-être individuel est au cœur des priorités du Groupe et, au cours de l'exercice 2024, dans un souci de proactivité, un certain nombre de nouvelles initiatives seront introduites avec des mesures et des structures de soutien dans l'objectif d'améliorer la protection de nos employés. Parallèlement, nous nous concentrerons sur une stratégie de retour aux fondamentaux, en mettant l'accent sur la maîtrise des aspects principaux de nos opérations et activités quotidiennes.

En outre, l'accent sera mis sur les domaines occupant une place prépondérante dans le maintien de l'efficacité opérationnelle et de la résilience, tels que la planification et la préparation, la vérification et la validation, et l'anticipation en vue de faire face aux situations d'urgence. Cela, au service d'une ambition : Faire d'Altrad une entreprise dans laquelle l'apprentissage et l'amélioration continue sont ancrés dans la culture quotidienne.

Enfin, et tel que mentionné précédemment, 2024 verra la poursuite du processus d'intégration et de stabilisation des normes, standards et processus dans l'ensemble du Groupe. Cela impliquera l'intégration progressive des programmes mis en place en 2022 et 2023, tels que les "Altrad Life Saving Actions" (ALSA), "Altrad Life Saving Actions" et le nouveau système de reporting intégré d'Altrad (AIR). Ces initiatives qui ont été adoptées nous permettent déjà de constater des améliorations positives. Elles seront davantage intégrées pour garantir leur efficacité à long terme.

Données historiques TRIFR





Sécurité et bien-être des équipes sont la priorité d'Altrad qui applique les normes et standards les plus stricts

Environnement, social et gouvernance

Le groupe Altrad s'améliore constamment en matière de responsabilité sociale et environnementale. Poursuivre dans cette voie fait partie intégrante de la culture de l'entreprise. La performance solide et résiliente du Groupe nous permet de prendre des engagements de long terme, pour avoir un impact positif au bénéfice de nos employés, de l'environnement et de l'ensemble des parties prenantes étant en lien avec le groupe.

ONE ALTRAD

Prendre des engagements
ESG de long terme
avec des impacts positifs
sur la durée

Environnement, social et gouvernance

Nos valeurs

RESPECT — Nous menons nos activités conformément aux normes les plus élevées en matière de transparence, d'intégrité et d'honnêteté.



RESPECT

SOLIDARITÉ — Nous collaborons et contribuons aux différents projets que nous entreprenons ensemble, en partageant à la fois des idées et des opportunités, des connaissances et des ressources.



SOLIDARITÉ

COURAGE — Nous aspirons à dépasser les limites et aller au-delà des frontières. Cela passe par l'exploration de voies innovantes en termes de réflexion et de réalisations.



COURAGE

HUMILITÉ — Nous sommes ouverts à des points de vue différents. Nos décisions sont prises dans un esprit d'inclusion.



HUMILITÉ

CONVIVIALITÉ — Nous nous efforçons chaque jour de créer un environnement de travail créatif et innovant qui reflète l'esprit même de nos équipes, basé sur l'engagement et l'ouverture d'esprit.



CONVIVIALITÉ

Le développement de notre activité a pour corollaire des valeurs fortes, ancrées dans chacune et chacun des membres qui composent le groupe.

Altrad soutient également la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de l'entreprise. Opérant sur cinq continents, nos équipes comprennent de nombreuses cultures de tous horizons qui enrichissent chaque jour l'ensemble du Groupe et lui permettent d'élargir constamment son champ des possibles.

Identifier et gérer nos enjeux-clés en matière d'ESG

Pour gérer efficacement les risques et opérer avec le soutien de nos parties prenantes, nous devons comprendre les problèmes qui comptent pour elles et qui sont les plus importants pour le Groupe et son activité.

Il s'agit d'un processus constant qui évolue pour répondre aux changements sur des marchés dynamiques, dans le paysage réglementaire et les environnements divers et variés au sein desquels nous opérons.

Les principaux points d'attention pour le groupe Altrad en matière d'environnement, de politique sociale et de gouvernance sont :

Environnement **Prévenir le changement climatique** : Construire un avenir durable reste une priorité pour le Groupe, car notre organisation, le secteur de l'industrie et les pays dans lesquels nous opérons répondent à la menace existentielle posée par le changement climatique. Nous avons entrepris notre deuxième audit d'empreinte carbone qui nous a permis d'avoir une meilleure visibilité sur deux ans et nous permettra de définir des objectifs de réduction des émissions carbone dans le courant de l'année prochaine.

Réduction de la pollution : Nous aidons nos clients à réduire leur impact environnemental et, en tant que Groupe, en mobilisant notre personnel pour qu'il agisse en faveur de la cause environnementale dans le monde entier, par des initiatives visant à collecter les déchets plastiques, là où cela peut causer un préjudice significatif à la biosphère.

Social **Protéger nos collaborateurs** : Nous portons une attention constante à la santé et à la sécurité de nos travailleurs avec pour objectif de monitorer et maintenir à des niveaux d'excellence nos indicateurs liés à la sécurité (indicateur TRIF), afin de développer et maintenir une culture profonde de la sécurité. Notre objectif est de réduire notre TRIF de 5 % par an au cours des cinq prochaines années.

Favoriser la diversité : Pour créer une "expérience d'emploi" plus équilibrée et représentative, nous mettons l'accent sur l'égalité des sexes avec des moyens très concrets : Le lancement de notre "Serment" (The pledge) et notre engagement à multiplier par 2,5 notre main-d'œuvre féminine d'ici à 2035 (et passer ainsi de 6,5 % de main-d'œuvre féminine en 2022).

Soutenir les communautés et les territoires : Un minimum de 1 % des bénéfices nets du Groupe est engagé en faveur de dons philanthropiques. Cette initiative a été lancée en mars 2023 par l'entremise de notre fonds de dotation nouvellement créé, Altrad Solidarity, afin de renforcer l'influence et la cohérence des actions philanthropiques du Groupe Altrad.

Gouvernance **Créer une culture de la transparence** : Les éléments structurants du système de gouvernance d'Altrad sont la transparence de l'information financière, une gestion des risques conforme aux normes et standards les plus élevés, une exigence absolue en matière de déontologie, le renforcement de l'indépendance des administrateurs par rapport au Président et la transmission aux actionnaires de la meilleure information, avec la plus grande visibilité possible.



Environnement

Prévenir le changement climatique

Le monde évolue rapidement et Altrad s'engage à avoir un impact positif, à la fois sur ses employés, ses clients et l'entreprise au sens large, pour construire un avenir durable. Le groupe Altrad est un acteur clé : Il fournit des services qui permettent à ses clients de réaliser leurs propres projets de transition énergétique dans les secteurs de l'énergie au sens large, de la production d'électricité, des processus, de l'environnement, du pétrole, du gaz et de la construction.

En 2023, Altrad a mené son deuxième audit de l'empreinte carbone des filiales d'exploitation du Groupe afin d'avoir une meilleure compréhension de l'empreinte carbone de l'organisation et de rendre compte des émissions de GES générées par ces activités. Les audits nous ont permis d'identifier où nous générons le plus d'émissions de carbone et de déterminer des plans de réduction appropriés.

Les principales activités relatives aux scopes 1 et 2 des émissions se sont avérées être :

- **Scope 1** : La consommation de combustibles fossiles (gaz, fioul, propane, butane, GPL) pour le chauffage à usage fixe, les processus ou encore la production d'électricité sur site, ainsi que la consommation de carburant par nos véhicules, y compris les poids lourds, les bus, les véhicules commerciaux.
- **Scope 2** : La consommation d'électricité sur nos sites.

Altrad s'attache à comprendre et à gérer les émissions du champ d'application 3 (Scope 3), ce qui éclairera une feuille de route future et la définition d'objectifs correspondants.

Les résultats des prochains audits pour l'année 2023 seront consolidés et communiqués au début 2024. La consolidation des données collectées nous donnera l'opportunité d'étendre le champ d'application à tous les éléments d'émissions considérés comme significatifs dans le champ d'application 3, tels que la partie achats et le fret.

Résultats de l'audit carbone de 2022

D'après les données recueillies pour l'audit carbone de 2022, les émissions totales de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 d'Altrad ont été estimées à 80 000 tCO₂e (champ d'application 1 : 62 000 tCO₂e ; champ d'application 2 : 18 000 tCO₂e).

La performance solide et résiliente du Groupe permet à Altrad, entre autres choses, de prendre des engagements à long terme, avec divers effets positifs sur les communautés, les territoires et l'ensemble des parties prenantes avec lesquelles nous travaillons. Par exemple, le nouveau siège social du Groupe est complètement neutre en carbone (certification BREEAM® grâce à l'énergie solaire). En outre, chez Altrad Benelux, filiale d'équipement, nous avons installé 2300 panneaux solaires recouvrant 6 600m² sur le toit de l'entrepôt, et réduisant considérablement la dépendance aux sources d'énergie fossile pour créer un impact environnemental bénéfique.

Alors que nous établissons des données plus fiables et commençons notre audit de l'empreinte carbone de 2023, nous pourrions définir ensuite des objectifs de réduction des émissions carbone pour nous aligner sur l'objectif de devenir neutres en carbone d'ici 2050.

Ce processus ne pourrait être entrepris sans le soutien de toutes les parties prenantes au cœur des territoires où le Groupe Altrad exerce ses activités, qu'il s'agisse de nos employés, de nos clients ou de nos fournisseurs, avec lesquels le Groupe Altrad est étroitement lié. Altrad souhaite renforcer son rôle, son impact positif, par l'entremise de ses services et solutions, en contribuant à la réduction des émissions de ses clients en vue d'atteindre la neutralité carbone. Le Groupe souhaite devenir un partenaire durable dans la transition énergétique de ses clients.

C'est pourquoi nous nous engageons à sensibiliser nos employés et tous ceux qui font partie de notre environnement afin que, ensemble, nous puissions atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés et laisser un héritage positif aux générations futures.



Réduction de la pollution

Conformément à sa raison d'être et à son engagement envers la protection de l'environnement, le Groupe Altrad vise à renforcer son rôle et agir de manière positive de façon à réduire son impact sur la planète.

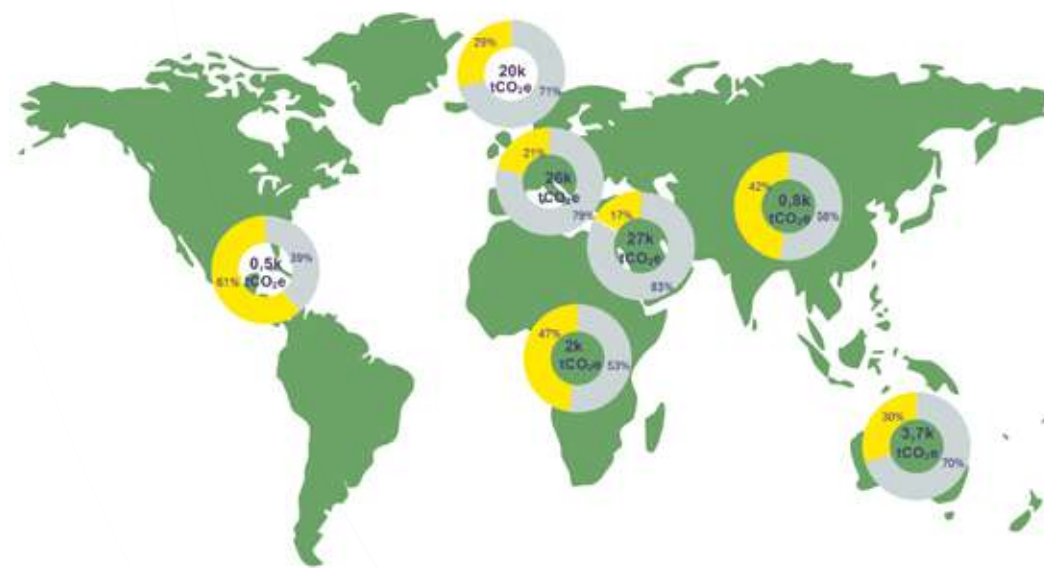
Conscients que la pollution des sites, des sols et de notre environnement représente l'un des défis incontournables de la lutte contre le basculement climatique, nous nous efforçons de jouer un rôle important dans sa réduction. Nous aidons nos clients à réduire leur impact environnemental et proposons des services et des solutions pour atteindre ces objectifs.

Par ailleurs, nous encourageons tous nos employés à prendre des mesures fortes, y compris à leur niveau, de façon à réduire la pollution partout où nous opérons. Les équipes Altrad du monde entier ont donc entrepris des actions de nettoyage dans le cadre de l'initiative "Altrad All In / #beatpollution" pour réduire la quantité de déchets dans l'environnement. À ce jour, nos actions de nettoyage ont abouti à la collecte de 30 tonnes de déchets.

Chez Altrad, nous souhaitons jouer un rôle crucial dans la lutte contre la pollution et nous nous engageons à renforcer notre contribution et nos actions. Nous encourageons la réduction, la réutilisation et le recyclage des matériaux et produits en plastique.



Global emissions by regions & scopes 2022



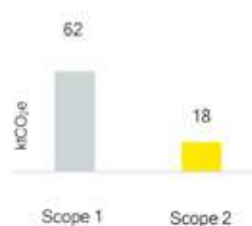
Résultats de l'audit carbone de 2022



ALTRAD
BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE

Total Emissions

80Kt co2e



GHG PROTOCOL Methodology



Social

Protéger nos collaborateurs

Altrad s'engage en faveur d'une culture de la sécurité intégrée qui va au-delà de la mise en œuvre d'un ensemble classique et directif de politiques et procédures de sécurité. En adoptant une approche holistique de la sécurité, qui intègre tout le monde au sein de l'organisation, dans tous les pays où nous exerçons nos activités, depuis la direction du Groupe aux opérateurs de terrain et au personnel support. Ce sujet est abordé plus en détail dans la section HSE/QW de ce rapport.

"Les femmes doivent être respectées, célébrées. Elles doivent aussi bénéficier de chances similaires à celles des hommes, à tous les niveaux et dans toutes nos structures."
_Ran Oren, Directeur général Groupe

Diversité

Altrad est fier de partager son engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, un aspect vital de notre culture d'entreprise. La diversité et l'inclusion ne sont pas pour nous de simples mots à la mode ; elles sont au cœur même de notre histoire, de nos valeurs et de notre vision pour l'avenir. À travers ce bref aperçu, nous souhaitons souligner les initiatives, les progrès réalisés ainsi que l'importance primordiale liés à la création d'un environnement inclusif chez Altrad.

Dans notre recherche pour opérer un changement significatif, nous avons défini des objectifs de diversité clairs et mesurables. Ces objectifs servent de feuille de route qui guide nos efforts et garantit que nous assumons nos responsabilités en matière de progrès réalisés. À travers ces objectifs, nous visons à avoir une main-d'œuvre qui reflète véritablement la mosaïque riche et diverse incarnée par notre communauté répartie à travers le globe.

Les hommes sont considérablement surreprésentés dans notre secteur. Pour cette raison, chez Altrad, nous nous engageons à œuvrer pour l'égalité des sexes à tous les niveaux de notre entreprise. À l'heure actuelle, parmi les 60 000 employés des organisations, 6,8 % sont des femmes, dont 41 % occupent des fonctions support. D'ici 2035, nous cherchons à employer 15 % de femmes parmi l'ensemble de notre main-d'œuvre. Notre cheminement se poursuit et veut tendre vers une représentation et une inclusion réelles.

"Je souhaite affirmer à toutes les femmes du groupe : Les possibilités liées à ce que vous pouvez accomplir sont illimitées. Poursuivez vos objectifs avec détermination !"
_Jan Vanderstraeten, Directeur général Groupe



Tableau % de femmes à tous les niveaux d'ancienneté et de localisation :

Postes	2023
Postes au conseil d'administration au niveau de AIA	11,11 %
Postes de direction senior-médian	11,8 %
Postes au niveau opérationnel sur site	4,0 %
Postes support non opérationnels	41,0 %

La réussite de notre stratégie de diversité et d'inclusion dépend de la création d'une culture dans laquelle chaque salarié se sent en sécurité, considéré et valorisé. Nous estimons que lorsque les employés s'impliquent pleinement dans leur travail sans crainte de discrimination ou de préjugés, ils peuvent libérer leur plein potentiel.

Relevant de ces domaines, les actions comptent plus que les mots. En avril 2023, Altrad a lancé une importante campagne visant à favoriser la diversité et à souligner notre engagement de tous les instants pour l'inclusion. En outre, nous encourageons tous les employés à respecter un serment ("pledge") en faveur de la diversité, en affirmant leur engagement à promouvoir la diversité et l'inclusion dans leur vie professionnelle au quotidien.

Nous pensons qu'en défendant ces principes, nous créons non seulement un lieu de travail plus dynamique et innovant, avec un véritable sentiment d'appartenance, mais nous jouons également un rôle essentiel dans la création d'un monde plus inclusif. Nous remercions nos employés, nos partenaires et nos parties prenantes de nous avoir rejoints dans ce parcours dont l'objectif est de créer un avenir prometteur, plus diversifié et plus inclusif.

Bienvenue aux femmes !

Longtemps considérées comme des métiers d'hommes, les fonctions techniques du BTP s'ouvrent doucement aux femmes. Altrad Services France a la volonté de poursuivre et de développer le recrutement et la carrière de profils féminins, en misant sur l'égalité à tous les étages.

Elles représentent aujourd'hui environ 13 % des effectifs dans le secteur du BTP (elles n'étaient que 8,6% en 2000), mais seulement 1,6 % sur les chantiers. La marge de progression est ainsi forte, mais la prise de conscience l'est tout autant. Index et accords d'égalité hommes/femmes, engagements sur la non-discrimination... Au-delà des obligations réglementaires, des entreprises s'engagent sur le sujet, en prenant conscience des avantages de la mixité des équipes et de la nécessité d'ouvrir le recrutement à des profils autres que masculins. Les femmes trouvent leurs places, déjà, à la tête des entreprises du secteur ; une sur deux aujourd'hui est dirigée ou codirigée par une femme. Les formations initiales ou continues, bien que concernant très majoritairement des hommes, commencent également à rechercher et à intégrer des profils féminins. Elles représentent près de 6 % des effectifs dans les formations du BTP, contre 3,5 % il y a 10 ans.

> Dans le BTP, elles représentent 13% des effectifs et 1,6% sur les chantiers

> Formations des femmes dans le BTP: 6% des effectifs en 2022 contre 3,5% en 2010

Priscilla Moreau

Conductrice d'engins

« C'est un métier très physique »

Parcours
Je voulais le métier de soudeuse/poutreuses pendant plus de 15 ans, une fonction pour laquelle il faut être manuelle et logique, supporter les conditions physiques, climatiques et le travail en hauteur. Je suis en fait sur un escalier savoir les un(e) à l'autre(e).

Situation de femme
Je suis satisfaite d'être partie le matin au Gouvernement à ma collègue Flore. L'entretien s'est fait très vite dans cet univers d'hommes où j'ai trouvé ma place. Très heureuse de travailler dans ce domaine.

Marion Renouvin

Mécanicienne

« Il y a une fierté à travailler avec une femme sur les chantiers »

Parcours
Je travaille à la chaîne dans l'industrie automobile. Quand mon contrat s'est terminé je suis allée à Pôle Emploi. Je voulais me reconstruire, trouver une formation et j'ai vu du mal à trouver ma voie. Finalement, mon énergie, ma conviction m'ont permis de trouver le domaine de l'automobile. Au début, j'ai un peu rigolé. J'aurais pu suivre la formation AECI en électronique et j'ai découvert ce métier, avec une formation courte serronnée. Dès le début, j'ai travaillé avec de très bons professionnels, j'ai eu cette chance. Ça commence en interne et j'ai été embauchée début mai 2023 chez Arnholdt.

Métier
Pour ma première expérience, on m'a mise comme à 80 mètres ! L'environnement ça fait bizarre au début mais ça entre vite dans le ton. Mon premier chantier, j'en ai fait trois pendant une semaine. J'ai aimé parce que j'ai travaillé vite ! Même si j'avais du mal au jour à me faire à l'atelier mon « métier », c'est difficile à expliquer comme une sensation de liberté. Il y a eu du fait de la force physique pour ce métier mais ça s'apprend, il suffit d'être de la partie du matériel sans problème et les collègues pour le pour aider que ton soit un homme ou une femme.

Situation de femme
Je n'ai pas vraiment de différence avec les collègues hommes, au contraire. Il est facile d'être bien de travailler avec une femme. J'avais un peu peur à priori, parce que dans l'industrie il est un monde d'hommes. Mais, les femmes sont aussi compétentes que les hommes de nos jours, c'est certain. J'aimerais qu'il y

Valentine Cauvin

Assistante des ventes

« Je ne me sent pas de tout dans un milieu hostile »

Parcours
J'ai été contactée par une agence spécialisée pour une mission d'assistante logistique chez Arnholdt Echavaudages au sein de l'agence Hauts-de-France. Je suis restée sous contrat intérimaire jusqu'en octobre 2023. La fonction que j'occupais me plaisait, on me faisait mettre en place l'organisation que je proposais pour travailler les clients avec destination nécessaire à la gestion d'un parc de matériels. À la suite de quoi, on m'a recruté en tant qu'assistante-expedition et logistique.

Métier
Je suis les entrées et les sorties de matériel du parc, je transmets les infos de matériel aux préparateurs de commandes dans l'ordre des impératifs clients demandés par les conducteurs de travaux et les chargés d'atelier. Une fois les devis validés, j'établiss les bons de commandes et les remet au transporteur. Je dois aussi faire des recherches quand du matériel est manquant, je gère en parallèle de mon directeur le contrat qui traite le avec un transporteur externe. J'établis les documents obligatoires de transports que je remet aux chauffeurs. Demandes de ramasse/commencements. Cette fonction se fait toujours en collaboration, je mets un point d'honneur à ce que chaque acteur respecte les consignes d'usage pour une organisation fluide.

Projets/chantiers marquants
Je me familiarise avec les chantiers qui offrent une grande diversité. Egout, château, barrage, épiement, mission particulière, tous me sont familiers mais j'ai surtout travaillé sur un projet très particulier, la construction de la passerelle de la gare de Lyon. C'était un projet très complexe, j'ai pu travailler sur ce projet pendant 3 ans. Avant de rejoindre Arnholdt Echavaudages, je travaillais chez Arnholdt Echavaudages et de l'amont à l'aval, avec le

Situation de femme
Dans le transport, être une femme est comme une force dans le BTP c'est et il y a 20 ans, on disait que toi tu dois venir et en gros tu ne vas pas, si dans ces cas là les femmes se rendent que les hommes ont un peu au travail même chose, leur prouver que vous êtes ce que méritent vous et j'ai travaillé avec et j'ai travaillé dans un peu de temps perdu au début. Ça a été cela et voilà il y a de plus en plus de femmes, mais on ne peut pas encore évoluer partout. J'ai eu chez Arnholdt, mon côté « peu habituée », si elle apprécie, c'est agréable. Ça est content que je sois là.

Aurélien Fischer,

Responsable transport et logistique

« Savoir se faire respecter »

Situation de femme
L'administration, la communication, voir avec mon métier. Je suis assesseur, puis, j'ai intégré une entreprise de BTP. J'ai avec moi mes collègues, j'ai été chargée d'expédition. On m'a dit d'être un peu plus rigoureuse, j'ai pendant 8 ans travaillé avec des hommes, j'ai travaillé pendant 3 ans avant de rejoindre Arnholdt Echavaudages et de l'amont à l'aval, avec le

Aurélien Popieul

Chargé d'atelles

« Les femmes doivent venir dans ces métiers, ne pas avoir peur ! »

Parcours
J'ai une formation technique, avec un DUT génie électrique informatique industrielle. J'ai travaillé pendant 10 ans dans une grande entreprise, j'y suis devenu responsable d'atelles, dans plusieurs directions. J'y ai fait travailler Arnholdt, j'ai eu envie de changer et j'ai postulé. J'y suis rentrée en octobre 2020.

Chantiers marquants
C'est le deuxième chantier, au château de Malboulogne un des châteaux de la région picarde en France, qui nécessite toutes les techniques nécessaires de l'échafaudage : en façade, en porte-à-faux, avec montage (un parapluie, en interne), aussi avec des montages de plateformes... Depuis deux ans, on travaille aussi sur le château de Vaux-le-Vicomte, qui nécessite de la voirie

ARNHOLDT POUJAUD-COMISERVICE ALTRAD PREZIOSO

Portraits de femmes
chez ALTRAD Services France
2023

Avec Maya Omar

Responsable de l'Afrique de l'Ouest et du Nord

W

E

I

V

R

E

T

Z

-

Veillez nous en dire un peu plus sur vous-même et sur votre expérience professionnelle.

Je suis directrice générale d'Altrad pour l'Afrique de l'Ouest et du Nord. J'ai commencé ma carrière en 2008 chez Altrad Services (Prezioso), en France en tant qu'ingénieure de projet, soutenant l'action des chefs de projets, en particulier sur les projets pétroliers et gaziers en Angola et au Nigéria.

En 2011, j'ai commencé ma première affectation internationale en Angola sur le projet offshore Girassol pour Total, assez complexe, où j'étais responsable de la bouée (la bouée étant un élément clef à bord d'un FPSO). Le projet Girassol, d'une valeur de plusieurs milliards de dollars, est situé à environ 210 km au nord-ouest de Luanda, en Angola, sous 1350 m d'eau. Il est développé au moyen d'une unité flottante de production, de stockage et de déchargement (FPSO).

J'ai ensuite travaillé en tant que Cheffe de projet, puis Responsable des opérations au Gabon. En 2019, je suis devenue directrice générale de la division nigériane et j'ai été promue à mon poste actuel en janvier 2023 en tant que directrice générale pour l'Afrique de l'Ouest et du Nord chez Altrad.

Quels ont été vos défis et vos réussites ?

Mon évolution de carrière au sein d'Altrad a été une expérience gratifiante et fructueuse, car j'ai gravi les échelons en occupant des postes de direction de plus en plus importants. Je repense aux projets complexes pour lesquels je suis fière d'avoir pris toute ma part.

Je suis originaire du Liban, par conséquent, déménager en France puis en Afrique à des postes internationaux a été un défi pour moi et ma famille. Cela pose des difficultés au quotidien, mais mes proches ont été là pour me soutenir tout au long de ce parcours.

Du point de vue de l'entreprise, Altrad poursuit sa réussite en Afrique, surmontant les nombreux défis qui accompagnent le travail dans les pays en développement. Je pense par exemple à la nécessité de trouver des personnes ayant la formation et l'expérience appropriées. La question du recrutement fait partie de nos difficultés quotidiennes.

Quelle a été votre expérience de travail dans un secteur traditionnellement masculin ? Et quels conseils donneriez-vous à d'autres femmes qui cherchent à construire leur carrière dans ce secteur ?

Au début de ma carrière professionnelle, ce n'était pas facile, car j'entrais dans un espace de travail au sein duquel la culture masculine représentait la norme. Cependant, cette situation commence à changer grâce à des entreprises comme Altrad, qui a fait de son "Serment" ("diversity pledge") et de son engagement à augmenter sa main-d'œuvre féminine un axe majeur de sa stratégie ESG.

Au fur et à mesure de l'évolution de ma carrière, j'ai acquis plus d'expérience et de confiance en ayant des mentors inspirants qui étaient à la fois des hommes et des femmes et qui m'ont aidée à tracer mon chemin dans ce secteur. Aux autres femmes qui cherchent à travailler dans ce secteur, je leur conseillerais d'avoir confiance en leurs capacités, d'être humble mais confiante, de travailler dur et d'acquiescer de l'expérience. Ce sont les ingrédients de la réussite.

Maya et l'équipe du FPSO Unity pour Total



Qu'est-ce que c'est de travailler chez Altrad et qu'est-ce qui distingue l'entreprise dans son secteur ? Quelle expérience, quelles compétences et quelles connaissances avez-vous acquises en faisant partie de l'équipe d'Altrad ?

Altrad est une entreprise mondiale, vous faites donc partie d'une communauté de collègues présents dans le monde entier, avec lesquels vous pouvez partager des expériences et apprendre. L'entreprise est ambitieuse et innovante et s'engage à développer les territoires et appuyer les communautés locales partout où elle se trouve.

Dans le cadre de mon évolution personnelle, j'ai appris l'humilité, autrement dit, savoir dire que l'on ne sait pas, ainsi que la confiance et le courage de relever des défis et d'assumer de plus grandes responsabilités. Dans mon parcours professionnel avec Altrad, j'ai aussi appris à gérer des projets, à effectuer plusieurs tâches, à gérer plusieurs disciplines de gestion au sein des *business units* et à le faire dans différents contextes et cultures, parfois dans des pays difficiles.

Quelles sont, selon vous, les perspectives d'Altrad et les marchés à potentiel de croissance en Afrique ?

Altrad est un groupe dynamique, qui a réalisé des acquisitions à valeur ajoutée importantes, ouvrant des opportunités de synergies dans le monde entier et notamment en Afrique. L'avenir semble profiler un horizon positif avec les projets africains à venir en Tanzanie (projet EACOP), au Mozambique (projet Total LNG Train 1 et projet de développement FLNG "corail du Sud"), au Nigéria (projet LNG Train 7) et d'autres opportunités dans les pays d'Afrique de l'Ouest.



Travaux de sablage et peinture sur la coque et les ballasts d'eau

Engagement envers les communautés

Altrad Solidarity a été lancée en mars 2023 pour renforcer l'impact et la cohérence des actions philanthropiques et des opérations de partenariats. Ce fonds de dotation est financé à partir d'un minimum de 1% des bénéfices nets d'Altrad, destiné à soutenir la mise en œuvre des actions sociales et caritatives entreprises dans l'ensemble du Groupe.

Ce soutien revêt ainsi la forme de dons à d'autres organisations à but non lucratif mais peut également prendre la forme de collectes de fonds qui sont ensuite versés aux associations réalisant des projets ambitieux auxquels nous adhérons pleinement.



Objectifs de développement durable des Nations Unies



La structuration de notre approche philanthropique et de partenariat/soutien s'articule autour des quatre piliers que sont l'éducation et la culture, la santé et le bien-être, l'intégration et l'inclusion, et la préservation de notre planète :

Pilier N° 1 : ÉDUCATION ET CULTURE

Conformément aux objectifs N°4 et N°5 de développement durable des Nations Unies, nous considérons que chaque être humain, homme, femme et enfant, doit avoir accès à l'éducation et à la culture afin de réduire les "inégalités de classe."

Pilier N° 2 : SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Suivant les objectifs de développement durable N°1, 2, 3 et 6 des Nations Unies, nous voulons que chaque être humain, homme, femme et enfant, puisse manger à sa faim, prendre soin de lui-même, avoir accès à l'eau potable et à toutes les infrastructures lui offrant des conditions de vie décentes.

Pilier N° 3 : INTÉGRATION ET INCLUSION

Les objectifs N°5 et N°10 de développement durable des Nations Unies nous inspirent également et guident nos actions : Nous sommes convaincus que chaque être humain, quel que soit son sexe, son genre ou toute autre particularité relative à sa personne, doit avoir accès à tout, sans subir de discrimination.

Pilier N° 4 : PRÉSERVATION DE NOTRE PLANÈTE

En réponse aux objectifs de développement durable N°12, 13, 14 et 15 des Nations Unies, nous considérons, pour finir, que notre planète est le bien commun le plus précieux à chaque être humain. Pour les générations futures, nous souhaitons œuvrer à sa préservation.





Quelques exemples sélectionnés dans le monde entier de l'engagement ferme d'Altrad à atteindre les Objectifs de développement durable des Nations Unies :

Pilier N° 1 : ÉDUCATION ET CULTURE

En Inde, Altrad RMD Kwikform est fier d'avoir rénové l'école primaire Panchayat Union Primary School au Peruvoyal, dans l'État du Sud-Est du Tamil Nadu.

- La maîtresse de l'école s'est rapprochée d'Altrad pour soutenir la mise à niveau de l'infrastructure de l'école, qui tombait en ruines, à la suite de dommages provoqués par un cyclone.
- Altrad s'est associé au Gandhi Peace Keeping Centre (GPKC) pour inspecter et préparer un plan de rénovation, qui a ensuite été entrepris avec le soutien d'Altrad pour repeindre les bâtiments et réparer le plafond qui fuyait, la terrasse endommagée, palier à l'absence de toilettes et réparer le câblage électrique.

Ce projet a apporté de la joie aux enfants et au personnel de l'école maintenant qu'ils disposent d'une école entièrement rénovée, synonyme d'un environnement sûr et accueillant pour l'enseignement.



Pilier N° 2 :

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Altrad Congo est ravi d'avoir soutenu deux orphelinats dans la région de Pointe Noire en République du Congo, l'orphelinat Sodios et l'orphelinat Padre Pino Puglisi :

- Avec les dons alimentaires des équipes Altrad, conformément à notre engagement à garantir l'accès à la nourriture pour tous ;
- Avec le forage d'un puits d'une profondeur de 100m pour permettre l'accès à l'eau potable à 40 enfants logés dans des orphelinats.

Ces projets sont d'une importance capitale pour le bien-être des communautés qu'ils ciblent et témoignent de l'engagement à long terme du soutien du Groupe Altrad.



Pilier N° 3 :

INTÉGRATION ET INCLUSION

Au Royaume-Uni, en collaboration avec des organisations caritatives soutenues par l'État, nous avons participé à la sélection et au placement de jeunes handicapés dans des entreprises Altrad.

- Les associations caritatives aident à sélectionner des candidats pour pourvoir des postes en fonction des évaluations individuelles et des risques. Elles travaillent avec Altrad pour garantir un environnement sûr et rendent visite aux candidats une fois placés.
- Nous avons désormais embauché quatre personnes dans des entités britanniques, et notamment au sein de notre site de Pembroke, à proximité de l'installation nucléaire de Sellafield, ainsi que deux personnes dans l'équipe informatique.

Cette initiative facilite l'entrée des personnes en situation de handicap dans le monde du travail, renforce leur confiance, enrichit leur expérience professionnelle tout en leur transmettant de nouvelles compétences.



Pilier N° 4 :

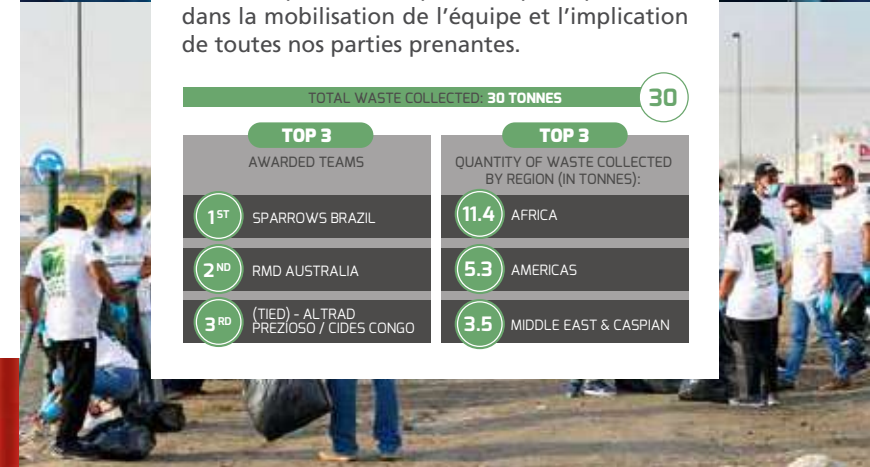
PRÉSERVATION DE NOTRE PLANÈTE

Tout au long de l'année et dans tous nos bureaux, les équipes d'Altrad se sont mobilisées pour lutter contre la pollution en prenant des mesures pour réduire la quantité de déchets et préserver l'environnement.

- Cette approche a suscité de l'enthousiasme, de l'engagement et un véritable désir de poursuivre et d'amplifier ces efforts sur le long terme.
- Elle a renforcé l'esprit d'équipe et favorisé les synergies tout en soulignant les valeurs du Groupe en matière de développement durable.

La clé de notre succès dans la lutte contre la pollution, en particulier la pollution plastique, réside dans la mobilisation de l'équipe et l'implication de toutes nos parties prenantes.

TOTAL WASTE COLLECTED: 30 TONNES		30
TOP 3 AWARDED TEAMS	TOP 3 QUANTITY OF WASTE COLLECTED BY REGION (IN TONNES):	
1 ST SPARROWS BRAZIL	11.4 AFRICA	
2 ND RMD AUSTRALIA	5.3 AMERICAS	
3 RD (TIED) - ALTRAD PREZIOSO / CIDES CONGO	3.5 MIDDLE EAST & CASPIAN	



Bien que notre société mère ne soit pas cotée en bourse, l'engagement du Groupe Altrad en faveur des principes de bonne gouvernance permettant de garantir simultanément la performance économique, une administration et une gestion exemplaires, la confiance et la transparence, nous a conduit à opter pour un modèle de gouvernance respectant les principes de l'Autorité des Marchés Financiers.

Les éléments structurants de notre système de gouvernance sont la transparence de l'information financière, une gestion des risques conforme aux normes et standards les plus élevés, la déontologie, le renforcement de l'indépendance des administrateurs par rapport au Président et la transmission aux actionnaires de la meilleure information, avec la plus grande visibilité possible.

Cette forme de gouvernance avec participation des organes sociaux, formalisée dans la Charte de gouvernance du Groupe, se caractérise par un niveau optimal de partage d'information et d'indépendance, permettant à Altrad de prendre des décisions stratégiques avisées, et contribuant à assurer un développement équilibré de ses activités.

Les responsabilités de la direction générale sont réparties entre M. Ran Oren et M. Jan Vanderstraeten, Directeurs généraux associés du Groupe. Le premier assume la responsabilité institutionnelle et le second la responsabilité opérationnelle.

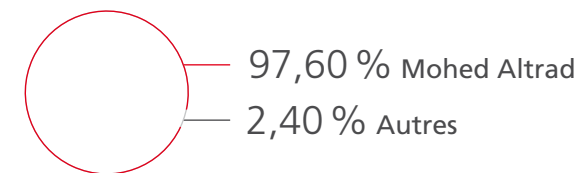
6 administrateurs indépendants siègent au Conseil d'administration, afin de garantir l'objectivité des débats. Forts de leur expérience, ils contribuent à la pertinence des décisions stratégiques, notamment celles relatives aux investissements, aux restructurations ou aux acquisitions d'entreprises.

1 administrateur représentant les actionnaires siège également au Conseil d'administration, ainsi que des observateurs qui assistent aux réunions et prennent part aux délibérations, sans pour autant disposer d'un droit de vote.

6 réunions du Conseil d'administration ont eu lieu cette année, avec un taux de participation des administrateurs s'élevant à 86,2 %.

1 administrateur représentant les actionnaires,
6 administrateurs indépendants,
2 administrateurs salariés,
2 observateurs, 1 superviseur.

La nouvelle structure actionnariale
Au 30 Septembre 2023



La gouvernance chez Altrad

Un engagement de transparence, indépendance et visibilité



Gestion des risques

Altrad reconnaît que pour gérer efficacement ses risques environnementaux, sociaux et de gouvernance, le Groupe doit comprendre et évaluer les problèmes susceptibles de causer des risques majeurs. Il s'agit d'un processus continu qui évolue constamment pour évaluer et noter efficacement les risques dans un groupe d'une taille aussi importante, avec des opérations diverses et une empreinte internationale significative. Cela signifie utiliser un mélange d'approches descendantes et ascendantes, ce qui garantit que les risques sont compris et gérés au niveau approprié de l'entreprise.

En 2022, le Groupe Altrad a mené un audit "ascendant" en coordination avec toutes les filiales d'Altrad participant à la cartographie des risques sur deux catégories : ESG et processus commerciaux. La probabilité (la possibilité que le risque se produise) et l'impact (la mesure dans laquelle le risque pourrait avoir un impact sur l'entreprise) ont été mesurés par les filiales au moyen d'un questionnaire détaillé, qui a également identifié les mesures d'atténuation prises pour traiter chaque risque.

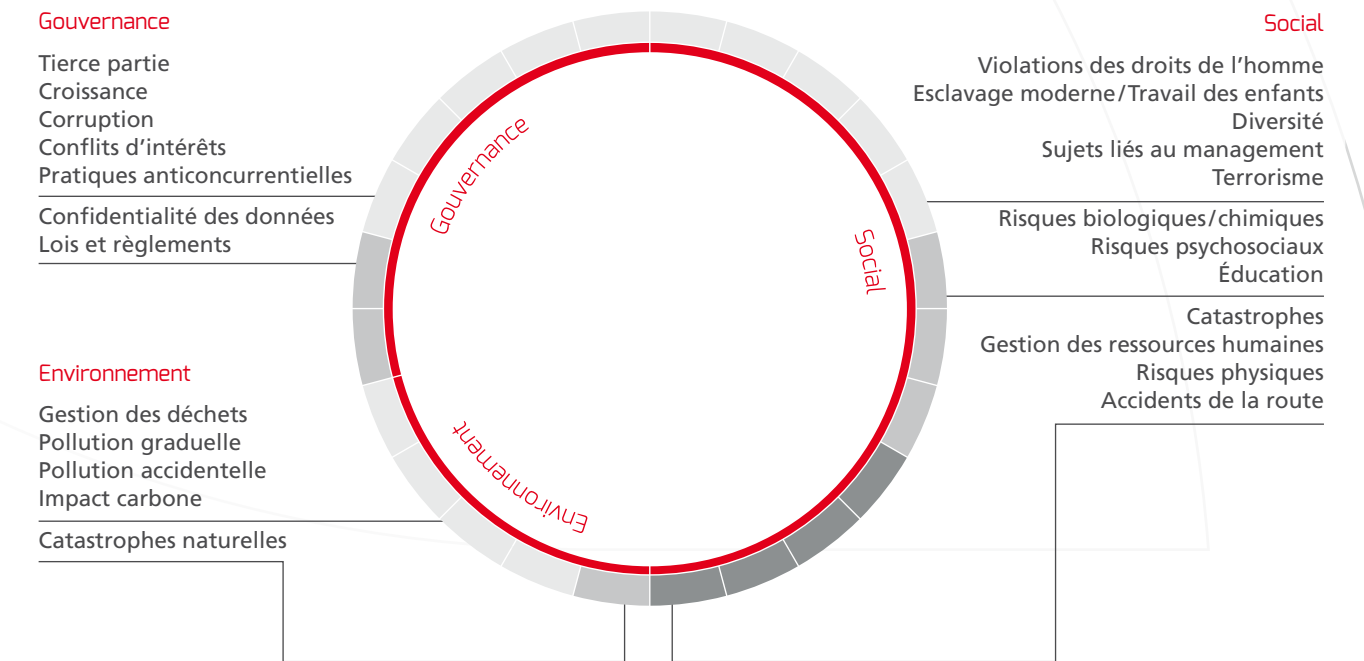
Le résultat de cette évaluation a permis de conclure dans la catégorie ESG que la gestion des ressources humaines, la santé et la sécurité, ainsi que l'éducation relèvent d'une note de risque "très élevée". Dans un groupe qui emploie plus de 60000 personnes, il est essentiel de maintenir une forte capacité à attirer, à former et à retenir le personnel. Altrad a activement lancé des initiatives pour y remédier en nommant des personnes dont le rôle est de soutenir les employés en situation de détresse, en créant des conditions de travail favorables par l'entremise d'initiatives de sécurité pour aider à sauver des vies ("Altrad Life Saving Actions") et en mettant en place des formations, à la fois dans les métiers de base propres au Groupe mais également dans les compétences générales que l'on nomme les "soft skills", pour permettre à chacun de se développer et de progresser dans son environnement.

Pour sa part, l'évaluation des processus commerciaux a identifié l'appel d'offres et les négociations, la gestion des contrats, l'innovation et le risque de crédit comme relevant d'une note de risque "très élevée". Altrad traite activement les principaux risques commerciaux suivants :

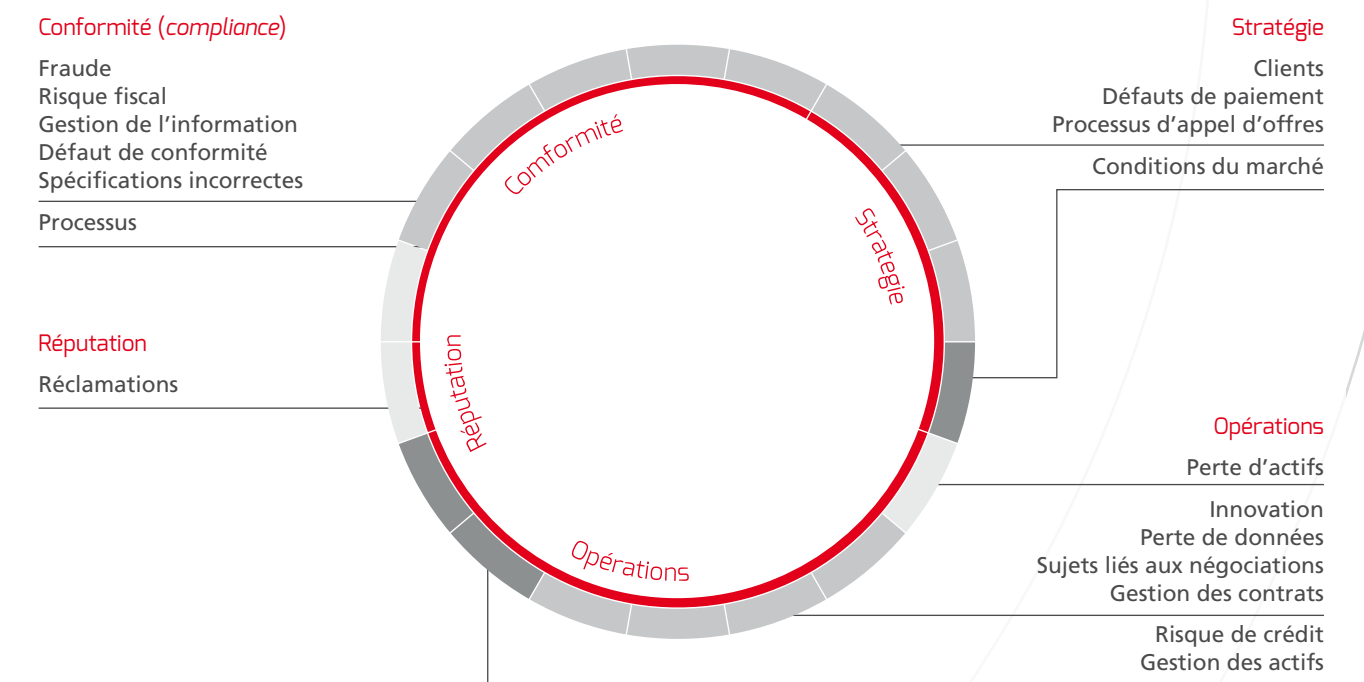
Appel d'offres et négociations : Altrad crée des propositions de valeur uniques qui offrent des solutions gagnant-gagnant, bénéficiant aux deux parties, telles que des solutions intégrées qui réduisent le coût global du projet et le risque d'interface pour les clients.

Les graphiques ci-après présentent en résumé les résultats de l'audit des risques réalisé en 2022.
Base : Résultats globaux de l'étude menée sur la cartographie des risques 2022

Risques ESG Risque faible > Risque moyen > Risque élevé



Risques business Risque faible > Risque moyen > Risque élevé



Gestion des contrats : Altrad gère les contrats de manière transparente et efficace, tout en accordant la priorité à l'engagement envers ses clients, ce qui maintient d'excellentes relations avec les clients et permet la pérennité et le renouvellement des contrats.

Innovation : Altrad innove dans chacune de ses activités, en étant constamment à l'écoute de ses clients et en recherchant de nouvelles solutions pour les aider à rationaliser leurs projets et à atteindre leurs objectifs.

Risques de crédit : Avec les pressions inflationnistes intégrées dans presque toutes les économies, le risque de crédit client doit être surveillé et géré par les moyens appropriés. Cela reste une priorité essentielle pour le Groupe.

Par ailleurs, l'éthique et l'intégrité dans le milieu des affaires renvoient à des risques significatifs récurrents. Compte tenu de certains événements survenus au cours de l'exercice financier, ainsi que de la nature même de certains pans de notre industrie, ou au regard de certaines zones géographiques dans lesquelles nous opérons, fraude et corruption sont considérées comme représentant des risques "élevés" et des mesures appropriées sont régulièrement mises en œuvre, révisées et mises à jour pour atténuer et limiter les risques.

"Pour un Groupe qui compte plus de 60 000 collaborateurs, avec des opérations diverses situées dans un large éventail de contextes industriels, à la fois onshore et offshore, dans 54 pays, il est essentiel que l'ensemble des risques soient compris et que ceux-ci soient gérés et atténués efficacement."

_Pascal Gaüzere, directeur RSE du Groupe Altrad

À l'échelle du Groupe, le cadre de gouvernance du risque est établi par le comité exécutif et est soutenu par les fonctions d'audit interne, de contrôle, de suivi juridique et de conformité ("compliance"), ainsi que par l'équipe trésorerie du Groupe. L'objectif est de s'assurer que l'appétence du Groupe pour le risque, pondéré par ses objectifs stratégiques de long terme, est fixé à un niveau approprié.

Des référents "risques" sont désignés au sein de l'organisation à un niveau de management approprié, en fonction de la probabilité qu'un risque se produise et de l'impact probable sur Altrad si le risque devait se matérialiser. Des structures internes visant à limiter les risques sont mises en place lorsque la direction estime que des mesures supplémentaires sont nécessaires.

Risque d'esclavage moderne

Altrad a également mené une évaluation similaire de ses risques d'esclavage moderne. Le risque global est considéré comme faible grâce à des mesures d'atténuation prises dans les territoires dits "à haut risque". Notre équipe d'audit interne mène également des évaluations de l'esclavage moderne et des entretiens avec le personnel pour soutenir le processus de gouvernance plus large autour de la prévention de toutes les formes d'esclavage moderne.

Pour faire face à ces risques, nous avons renforcé nos processus de "due diligence" (contrôle préventif) auprès de nos fournisseurs (y compris les sous-traitants et les consultants) afin de garantir que tout nouveau partenaire commercial partage le respect élevé d'Altrad pour la dignité humaine. Si nous découvrons des exemples de pratiques ou de circonstances de travail négatives susceptibles de compromettre le bien-être de notre main-d'œuvre et de nos équipes, nous n'entrerons pas dans une relation commerciale ou un projet avec cette contrepartie.

Altrad adopte une approche de tolérance zéro à l'égard de l'esclavage moderne sous toutes ses formes et se réjouit de la mise en œuvre de la loi *Modern Slavery Act* de 2015. Nous ne tolérons pas le travail forcé et insistons sur des protections appropriées pour le travail intérimaire. Nous exigeons également que tout le travail fourni soit volontaire et non forcé, de sorte que les travailleurs soient libres de quitter le travail à tout moment, avec toutes les rémunérations dues.

Partenariats sportifs

L'engagement visant à s'assurer que les valeurs du Groupe sont transmises à l'ensemble de la plateforme mondiale, façonnant l'identité et l'image que nous projetons, est intégré à la philosophie "One Altrad". La passion durable d'Altrad pour le rugby témoigne de la résonance des valeurs fondamentales du Groupe : Humilité, courage, respect, convivialité et solidarité.

Les valeurs du rugby correspondent parfaitement aux nôtres et constituent la base sur laquelle nous construisons nos objectifs culturels. Elles nous inspirent et favorisent une culture inclusive et de haute performance qui imprègne l'ensemble du Groupe, nous propulsant vers notre objectif constant d'excellence.

Altrad est un actionnaire majeur de longue date du Montpellier Hérault Rugby Club (MHR) depuis 2011. Les parallèles entre MHR et Altrad sont évidents, avec des parcours respectifs nés à un moment similaire, dans le Sud de la France, et incarnant des histoires de transformation, pour quitter la précarité et accéder à la réussite. L'union de ces deux-histoire et de ces deux héritages repose sur la responsabilité qu'Altrad se donne au sein de la collectivité au niveau local, et aussi sur la passion que ses employés portent à l'équipe locale de rugby. Cette relation durable a fermement enraciné Altrad dans la culture et la conscience de sa ville d'accueil et de développement de Montpellier et a rendu le Groupe Altrad et le MHR synonymes l'un de l'autre.

En mars 2017, la Fédération française de rugby a fait une annonce historique, révélant qu'Altrad Group était le parrain inaugural du maillot de l'équipe nationale de Rugby française. Au-delà du rôle prestigieux de partenaire officiel du "XV de France", Altrad Group s'est pleinement engagé à soutenir la réussite de l'équipe et à promouvoir le développement du rugby partout dans le pays. Nous sommes extrêmement fiers de dire que notre partenariat avec l'équipe nationale française a non seulement perduré, mais s'est également étendu, renforçant ainsi notre position de partenaire officiel pour plus de deux années et demi supplémentaires.

Comme pour notre offre de services, nous visons également à avoir une présence mondiale avec nos partenariats sportifs. Nous sommes extrêmement fiers d'être le partenaire mondial majeur de toutes les équipes de rugby néo-zélandaises, les équipes "en noir" (y compris les emblématiques All Blacks et les Black Ferns). Une relation de six ans qui garantira le soutien d'Altrad au rugby à l'échelle mondiale, permettant au Groupe d'avoir un impact positif auprès d'un public international et de laisser un héritage significatif. Nous étendons également notre présence en Australie, où nous sommes un partenaire principal de la Western Force Super Rugby Pacific et du Women's Super W rugby union. En tant qu'employeur de plus de 2 000 personnes hautement qualifiées en Australie, Altrad ne comprend que trop bien la valeur du travail d'équipe, de l'esprit d'intégrité, ainsi que la volonté d'atteindre ses objectifs.

Ces partenariats s'étendent systématiquement au-delà des équipes premières et englobent également les équipes de féminines, les jeunes et les équipes secondes en général. Cela reflète notre engagement



inébranlable à défendre les principes d'égalité, d'inclusivité et de diversité du rugby à travers nos équipes de direction, nos employés et notre offre de services qui reflètent bon nombre des qualités qui définissent le jeu du rugby en termes de travail d'équipe, de discipline, de concentration et de respect.

Altrad Rugby a également un rôle extrêmement important à jouer dans notre programme ESG qui constitue une plateforme mondiale pour l'engagement communautaire, et naturellement dans nos programmes de communication interne. En plus du partenariat de ces équipes évoluant dans un sport d'élite, nous nous concentrons également sur le rugby amateur. Grâce à au sponsoring d'équipes de rugby amateurs telles que le Henley Rugby Club et le Leek Rugby Football Club, nous cherchons à animer et développer l'action sportive des communautés dans lesquelles nos salariés sont établis au service de la culture locale et des fans, en somme, au profit de tous. Dans le cadre de notre engagement social, Altrad est très fier de soutenir Mixar Rugby Schilde, en Belgique, une équipe de rugby locale qui non seulement possède une équipe jeunes, masculine et féminine, mais également un groupe remarquable de joueurs aux aptitudes mixtes, appelé Mixar – Mixed Ability Rugby. Altrad Rugby a soutenu l'équipe Schilde Mixar lors de l'événement caritatif "La semaine la plus chaude" visant à contribuer à lutter contre la pauvreté et à offrir des opportunités aux personnes dans le besoin. Cette initiative encourage l'inclusion et accorde aux jeunes de tous bords des chances égales d'accès au sport, et les aide aussi à améliorer leurs "compétences de vie" tout en promouvant nos valeurs fondamentales.

"Le sport, et en particulier le rugby, est un domaine d'éducation et d'intégration. Il se rapporte aux valeurs que j'ai toujours défendues dans ma vie : Passion, engagement, solidarité et volonté de réussir tout en respectant les autres."
_Mohed Altrad, Président & Fondateur

Notre association avec le rugby constitue une opportunité idéale pour améliorer la notoriété de la marque Altrad et stimuler la croissance de l'entreprise. Altrad était moins connu dans bon nombre de nos marchés jusqu'à récemment, et le rugby a joué un rôle essentiel dans la sensibilisation à la marque et à l'offre de services du Groupe. La visibilité de notre nom et de notre logo sur les maillots les plus célèbres au monde renforce non seulement la reconnaissance de la marque, mais ouvre également des portes à des opportunités de croissance commerciale sur de nouveaux marchés.

Partenariats
sportifs



Performance

Retrouvez les chiffres clés du Groupe sur altrad.com

Compte de résultat consolidé

En millions d'€

	Montants nets 31 Août 2023	Montants nets 31 Août 2022
• Produits des activités courantes	5 285,5	3 823,9
• Coût des matières premières et marchandises consommées	-1 057,8	-826,0
• Charges de personnel	-2 445,9	-1 699,4
• Autres charges externes	-1 116,7	-789,7
• Provisions et amortissements	-223,5	-208,2
• Quote part des résultats des Sociétés Mise en Équivalence	7,4	0,4
Résultat opérationnel courant	449,0	300,9
EBITDA (incluant IFRS 16)	674,0	510,3
EBITDA ajusté (frais de parrainage exclus)	710,0	548,0
EBITDA (hors application IFRS 16)	613,0	463,0
EBITDA ajusté (hors application IFRS 16 et frais de parrainage exclus)	649,0	501,0
• Autres produits et charges opérationnels non courants	-21,9	-26,6
• Charges de restructuration et de sous-activité	-12,3	-14,7
Résultat opérationnel	414,8	259,6
• Coût de l'endettement financier net	-124,0	-48,0
• Autres charges et produits financiers	13,7	-14,5
Résultat avant impôt	304,4	197,0
• Charge d'impôt	-221,9	-54,3
Résultat net	82,5	142,8
Résultat net part du Groupe	72,6	134,5
• Part des minoritaires	9,9	8,3

Tableau des flux de trésorerie consolidé

En millions d'€

	Montants nets 31 Août 2023	Montants nets 31 Août 2022
Résultat net	72,6	134,5
• Produits et charges non décaissés	460,2	311,6
• IS décaissé	-75,2	-45,0
• Variation du besoin en fonds de roulement	85,4	128,9
Flux net de trésorerie généré par l'activité	543,0	530,0
• Acquisition Cession d'immobilisations	-183,3	-162,7
• Trésorerie nette sur acquisition et cession de filiales	-49,8	-268,8
Flux net de trésorerie lié aux opérations d'investissements	-233,1	-431,5
• Dividendes versés aux actionnaires	-30,1	-32,7
• Encaissements et remboursements d'emprunts	-243,5	241,4
• Autres variation de financement	-123,3	-49,8
Flux net de trésorerie lié aux opérations de financements	-396,9	158,9
• Incidences des variations de taux de change	-42,2	39,4
Variation de trésorerie	-129,2	296,8
• Trésorerie à l'ouverture	1 378,2	1 081,4
Trésorerie à la clôture	1 249,0	1 378,2

Performance

Bilan consolidé, actif

En millions d'€

	Montants nets 31 Août 2023	Montants nets 31 Août 2022
Actifs non courants		
• Écarts d'acquisition	1 780,5	1 705,8
• Immobilisations incorporelles	127,4	141,3
• Immobilisations corporelles	603,9	578,0
• Droit d'utilisation	222,8	197,8
• Actifs financiers et autres actifs non courants	34,6	36,5
• Actifs d'impôts différés	118,7	91,3
Total actifs non courants	2 888,0	2 750,8
Actifs courants		
• Stocks	246,0	260,6
• Créances clients	1 280,6	1 127,5
• Impôts courants	18,3	9,3
• Autres actifs courants	236,0	193,4
• Trésorerie, trésorerie affectée et équivalents de trésorerie	1 312,6	1 435,3
Total actifs courants	3 093,5	3 026,1
• Actifs destinés à être cédés	0,1	0,1
Total actif	5 981,5	5 776,8

Bilan consolidé, passif

En millions d'€

	Montants nets 31 Août 2023	Montants nets 31 Août 2022
Total capitaux propres	1 100,8	1 148,5
• Autres fonds actionnaires	47,1	195,5
• Dettes financières non courantes	1 244,4	1 740,0
• Dette de loyers non courantes	169,8	143,9
• Provisions et avantages sociaux non courants	489,2	357,2
• Autres passifs non courants	139,5	82,7
• Passifs d'impôts différés	57,8	56,6
Total passifs non courants	2 147,8	2 576,0
• Dettes financières courantes	664,5	137,2
• Dette de loyers courantes	58,2	54,6
• Provisions et avantages sociaux courants	93,8	126,8
• Fournisseurs et comptes rattachés	1 011,2	985,8
• Autres passifs courants	905,2	748,0
Total passifs courants	2 733,0	2 052,4
Total capitaux propres & passif	5 981,5	5 776,8

Altrad Investment Authority

- Société par Actions Simplifiée - Au capital de 339 782 400 €
Siège Social : 16, Avenue de la Gardie - 34 510 Florensac - France
Siège Administratif : 150, rue Le Pérugin - 34 000 Montpellier - France
RCS BÉZIERS B 529 222 879

Les commissaires aux comptes

- Ernst & Young Audit : Immeuble Le Blasco - 966, Avenue Raymond Dugrand
CS 66014 - 34 060 Montpellier - France
- Grant Thornton : Cité Internationale - 44, Quai Charles de Gaulle
CS 60095 - 69 463 Lyon - cedex 06 - France



one
ALTRAD

Merci !

Altrad South Africa: Adrian Crozier, Beauty Schalk, Felicia Mogongwa, Paul Smitsdorff, Pumla Stofile, Thantaswa Qwemeshu, Altrad Equipment: Fabien Arnal, Hatem Saada, Laurent Pujol, Altrad Holding (A.I.A.): Ankit Autade, Antoine Martinez, Ariane De Lapasse, Armand Ternel, Aude Gerard, Fabien Litot, Ghazal Asaad, Isabelle Garcia, Judith Athlan, Marine Chaix, Ninon Favre-Bonté, Simon Cano, Thimotée Saintignan, Altrad Prezioso Angola: Adao Jose, Alberto Kinkuma, Alexandre Vemba, Alicia Rosario, Alvaro Cardoso, Andre Kibuingi, Antonio Sampaio, Celmira Sebastiao, Cristiana Bastos, Darren Campbell, David Tomas, Denise Silva, Domingos Taves, Elisandro Joaquim, Emmanuel Lemos, Eritson Queiroz, Euclides Alberto, Fernando Da Costa, Fernando Lybouvin, Fernando Tomas, Francisco Zola, Gemás Madiela, Gomes Tchibassa, Graciete Sebastiao, Helder Garcia, Helder Lopes, Helena Sousa, Igor Ribas, Isa Francisco, Isaura Casimiro, Joao Muanga, Jose Peixoto, Julien Vidal, Justino Pedro, Miguel Macosso, Moises Brito, Nsuka Kutshi, Paul Abdi, Paulo Mananga, Rebeca Freitas, Ruth Andre, Saidi Hamji, Suridia Paulino, Susy Quental, Suzana Pereira, Tonhas Garrido, Vela Dialundama, Ventua Domingos, William Gomes, William Kitembila, Willy Fuanzolo, Yuri Custodio, Altrad Rodisola: Aurelia Zaragoza, Esther Gonzalez, Luz Marina Mata, Maria Allegue, Miquel Bella, Susana Gonzalez, Xavier Guiu, Altrad Services Algeria: Abdelaziz Si Serir, Fariza Mouhous, Altrad Services Australia: Amanda Lim, Anna Smith, Antoinette Haupt, Belinda Campbell, Caroline Bertolino, Colin Butler, David Court, Dilana Pathirathna, Fiona MacFarlane, Jamin Whiteside, Lauren Evenis, Noy Mulligan, Shitley Cedenó, Svet Nastevska, Tyson Zuin, Yulia Westendorf, APM (Altrad Plettac Mefran): Alexandre Bosc, Mohammed Dahou, Tony Cambarot, ASD (Altrad Saint-Denis): Christophe Roussel, Elisabeth Sotton, Emilie Farjot, Frederic Casagrande, Isabelle Lamy-pithos, Laetitia Danjoux, Ludovic Ducray, Noel Pichon, Pascal Roques, Romane Marchal, Sophie Girardet, William Fraquet, Yves Ringeade, Prezicon (Altrad Nigeria): Ebipado Beke, Michael Dikeocha, Rewar Nbinye, Suraiya Dodia, Altrad Prezioso Congo: Cherb, Ima, Lesm, Mich, Ni, Viv, Altrad Prezioso (France): Amélie Brunon, Annie Conesa, Benoit Villand, Carole Alexandre, Carole Gonnet, Caroline Lambergeon, Damien Damico, Elodie Acosta, François Plat, Guillaume Bejuy, Ingrid Bedon, Lucie Djakpa, Patrizia Martorana, Romuald Yepmo, Stéphanie Neyret, Yann El Kerbeche, Altrad RMDK - New Zealand: Alan Bradley, Denzil Smith, John Moran, Lisa Deakin, Manushi Jani, Altrad RMDK - Philippines: Adrian Bansil, Albert Endaya, Allan Jimenez, Alma Luferez, Andrikel Cal, Angeline Mejia, Angelita Riparip, Billy Parreno, Cecilio Panaga III, Dennis Salas, Ebhram Laurente, Eliseo Patigdas, Emmanuel Caidic, Enrique Loferez, Eric Alfonso, Ferdinand Esponilla, Gilbert Formenta, Gregory Servito, Jerky Beltran, Jinodel Samaniego, Joeane Mirafuentes, Joefrey Arrabis, Joevanie Mirafuentes, Joey Manipis, John Pagaspas, John Rey Restauero, John Tanjusay, Jorgen Villanueva, Jose Migue, Jose Realingo, Junrey Oronan, Justin Bringas, Kim Viador, Liojan Ombajin, Manuel Ombajin, Marben Moreno, Margarita Caidic, Maricel Ancla, Michael Gomez, Miguelito Casia, Monette Laziera, Pablo Moreno, Pauline Salamo, Pedro Lanoy, Rolie Berdera, Romeo Sevilleo, Rosendo Cadenas, Rowel Pajimola, Salvador Kennedy, SNKP (Altrad Senegal), Altrad Sparrows: Amanda Stewart, Ashleigh Mutch, Bruce Walker, Calum Sutherland, Craig Bullamore, Dave Buckham, Derek Grieve, Emma Sanders, Greg Clark, Kehinde Ojuekaiye, Kyle Jamieson, Mike Duncan, Mike Gibb, Rachel Smith, Rebecca Main, Roseanne Chetcuti, Shyni Gopinathan, Suchismita Ray, Thiago Diniz, William Broad, et toutes nos équipes à travers le monde !

Avertissements : Les clichés utilisés dans ce rapport ont été pris en respect des normes et conditions sanitaires en vigueur au moment de leur réalisation. Certaines photographies utilisées ont fait l'objet de retouches.

Photos : P. Bruynooghe - Flourish media - Glam x studio - R. Martin-Grisoni - Nil photo studio - R. Sprang - L. Taïeb - Altrad Coffrage et Étaïement - Altrad Equipment Altrad Investment Authority - Altrad Middle East & India - Altrad Plettac Mefran [Montage Europe Echafaudage / C. Audebert] - Altrad Prezioso - Altrad Saint-Denis Altrad Services Africa - Altrad Services Australia - Altrad Services BeneSpa - Altrad Sparrows - Altrad RMDK - Altrad United Kingdom, Ireland and Nordics / Altrad Babcock / Altrad Endel - Avec la permission de ADNOC, EDF Energy, France Rugby (Fédération Française de Rugby), MHR (Montpellier Hérault Rugby), New Zealand Rugby, Western Force - DR - Photothèque : AdobeStock [Littlewolf1989 - Romankrykh - Scharfsinn86 - ShutterDin - Wanfahmy]
Création de contenu : www.buchanan.uk.com - Création : www.homework.fr



ALTRAD
150, rue Le Pérugin - 34 000 Montpellier - France
Tel. +33 (0)6 07 84 12 01 - lgarcia@altrad.com
www.altrad.com